

Highlights inspiratiesessies 'Talent voor de Energietransitie' 3 oktober 2019

Kennispact MBO – Scholing voor de medewerkers van de toekomst op MBO niveau

- Omvang, urgentie en complexiteit van de scholingsvraag (in de volle breedte) vraagt om een intensieve en 'duurzame' **samenwerking** tussen bedrijven, scholen en overheden
- Alle partijen zijn **verantwoordelijk** voor de realisatie en het succes
- Noodzaak om **voorbij de eigen belangen** van de organisatie te kijken
- Energietransitie: kansen voor het werven en opleiden van **meer** en **divers** personeel (belang soft skills)

Zie ook presentatie

Essent – Praktisch aan de slag voor voldoende talent in de energiesector

Zie presentatie

Avans Hogeschool – Samen met bedrijven praktisch en modulair opleiden op HBO niveau

- Van alle provincies kent Noord-Brabant de sterkst stijgende vraag naar arbeid als gevolg van de energietransitie; er zullen bijna 25.000 extra arbeidsplaatsen benodigd zijn
- Veel leersituaties blijken geen adequate leerplaatsen om studenten optimaal voor te bereiden op beroepsmatig functioneren
- Het beroepsonderwijs moet meer flexibel en vraag-gestuurd worden en kan daarmee een cruciale rol spelen in een leven lang ontwikkelen. Meer afstemming en samenhang is nodig om werkenden tijdig om te scholen.

Zie ook presentatie

Jheronimus Academy of Data Science (JADS) en Essent – Talentontwikkeling voor slimme oplossingen op WO niveau

- Data Analytics en Artificial Intelligence gaan van onmisbaar belang zijn in de energietransitie
- Niet alleen voor opzetten van energie adviezen, maar ook bv voor handelsplatformen van energie
- JADS plant in 2020 een Professional Education Smart Energy op te starten voor professionals uit bedrijven en overheden, die in de energie transitie actief willen zijn
- Op dit moment wordt er al veel gebruik gemaakt van Data Science in de energiesector om klanten beter te helpen, zoals bij Essent
- Een voorbeeld hiervan is het beter voorspellen van energieverbruik waardoor er minder mensen verrast worden door de jaarafrekening

Zie ook de twee presentaties

Werkgeversservicepunt Noordoost-Brabant – Energietransitie biedt (kwetsbare) werkzoekenden kansen via De Kweekvijver

- Het is belangrijk om zij-instroom te creëren zodat de vijver van werkenden groter wordt. Daarvoor zijn werkgevers aan zet om instroomplekken beschikbaar te stellen.
- Als werkzoekenden instromen bij werkgevers, is het belangrijk om genoeg begeleiding te organiseren op de werkplek, bijv. via het meester-gezel principe.
- Door jobcarving kunnen nieuwe assistent-monteurs worden ingevlogen vanuit de doelgroepen statushouders, werkzoekenden en arbeidsbeperkten. De monteurs kunnen op hun beurt dan de moeilijkere werkzaamheden verrichten in het kader van de energietransitie. Dit biedt volop kansen om de krapte het hoofd te bieden.
- Altijd mooi om te ervaren dat er vanuit een presentatie een dialoog ontstaat met ruimte voor Omdenken en nieuwe ideeën en om daarna uit te wisselen en vervolgafspraken te maken die in het voordeel gaan werken voor de doelgroep Kweekvijvers

Zie ook de presentatie

Ontwikkel- en opleidingsfonds voor de Installatietechniek (OTIB) en AgriFood Capital Werkt! – Als bedrijf duurzaam samenwerken op de regionale arbeidsmarkt

Nog niet beschikbaar

BAM Infra Energie en Water en Koning Willem I college – Kiezen, leren, werken en innoveren in het Energiehuis

Zie presentatie

Ontwikkel- en opleidingsfonds voor de Energiesector (OOF) - Praktisch aan de slag voor voldoende talent in de energiesector

- We hebben nieuwe tools nodig om technische vakmensen te werven, ontwikkelen en binden. Anders krijgen we de energietransitie niet voor elkaar, komt de enorme bouwopgave niet van de grond, en kunnen we onze huidige levensstandaard niet behouden, laat staan verbeteren.
- De sleutel is daarbij de ontwikkeling van soft skills bij technische vakmensen zoals samenwerken, klantgerichtheid en anderen iets leren. Investeren in social skills bij technische vakmensen is essentieel. Door te investeren in skills worden vakmensen productiever. Als we door middel van skills alle technici 1% slimmer kunnen laten werken, is het tekort aan technisch personeel opgelost.
- Zo kunnen we samen zorgen dat Nederlandse technische vakmensen de slimste handen ter wereld krijgen

Aukje Kuypers – Anders denkers maken het verschil

- Techniek is maatschappelijk relevant: *“Door techniek in een maatschappelijke context te plaatsen, geef je het vak toegevoegde waarde. Daar liggen grote kansen die ons helpen.”*
- Anders Denkers uit een andere bron: *“Mensen met karakter, zoals generatie Y, statushouders, 50-plussers: allemaal kunnen ze een geheel eigen, waardevolle bijdrage leveren. Het zijn Anders Denkers omdat zij zorgen voor het andere geluid dat hard nodig is.”*
- Circulair = multidisciplinair: *“Integraliteit is een voorwaarde voor gezonde, slimme en groene oplossingen. Dat kan alleen als iedereen samenwerkt” “Het sluiten van ketens volgens een circulair model is een behoorlijke uitdaging. Anders ontwerpen, andere materialen, restwaarde kapitalisatie: innovatie en lef nodig om te slagen.”*

Fioretti College / Sterk Techniekonderwijs / Techniekloket Noordoost-Brabant – Met technologie en toepassing jongeren in het voortgezet onderwijs interesseren voor techniek in de energietransitie

- Jongeren in het voortgezet onderwijs zijn te enthousiasmeren voor techniek en technologie door te werken met realistische opdrachten vanuit bedrijven en maatschappelijke instellingen. De context is dus erg van belang!
- Het gaat er niet om welke technologieën leerlingen leren of krijgen aangeboden, maar om het positief kennismaken mét deze technologieën
- Leerlingen kunnen niet achterover leunen en moeten echt zelf aan de slag. De ondernemende houding van de leerling is daarbij van belang

Zie ook presentatie