

Welke competenties hebben we nodig over 5 tot 10 jaar?

De rol van data en modellen

Jeroen Meuwissen

Arbeidsmarkt volop in beweging

- Voor COVID-19 bevond de wereld zich al in transitie
 - Onvoorspelbare wereldeconomie
 - Demografische ontwikkelingen
 - Technologische ontwikkelingen (digitalisering, automatisering en robotisering)
 - Ecologische ontwikkelingen (energietransitie)
 - De opkomst van circulaire economie
- De economische impact van het coronavirus is groot, maar in veel opzichten tijdelijk. Er zijn ook gevolgen op de lange termijn, maar deze hoeven niet de sectoren te raken die het hardst getroffen zijn door de coronacrisis zelf
- Blijvende impact komt vooral doordat het virus de gevolgen van bestaande trends versterkt en versnelt
 - Versnelling digitalisering
 - Thuiswerken
 - Klimaatverandering
 - Globalisering versus regionalisering
 - Economische groei versus brede welvaart en welzijn
 - Aanzienlijke verschillen tussen regio's op het gebied van brede welvaart
- Corona is dan ook een grote aanjager van al lopende trends en transities

Behoefte aan een meer skillsgerichte arbeidsmarktaanpak

- Voor COVID-19 bevond de wereld zich al in transitie, Corona is dan ook een grote aanjager van al lopende trends en transities
- Dynamischer wordende arbeidsmarkt: de inrichting van werk in beroepen en banen wordt dynamischer
- De veranderingen op de arbeidsmarkt leiden tot meer transities in loopbanen van de beroepsbevolking
 - Wisselingen binnen en buiten organisaties en van bedrijf, sector, functie, rol, dienstverband en/of beroep
- Een op skills gerichte arbeidsmarkt ondersteunt en vergemakkelijkt deze overgangen
 - Mensen blijven arbeidsmarktfit en bedrijven zijn wendbaar
- Corona zorgt voor het momentum om nu echt door te pakken



Behoefte aan meer en gedetailleerder inzicht

- Heel veel ontwikkelingen rondom skills: het basisinzicht over de huidige en toekomstige vraag ontbreekt echt
- Skills wordt een nieuwe dimensie, indelingen sectoren en beroepen blijven echter ook nog van belang

Verschuivingen in de arbeidsmarkt



Welk inzicht kunnen data en modellen geven?

Een modelmatige aanpak: sector

Inzicht naar sector

- CPB maakt middellange en lange termijn prognoses van economische groei, toegevoegde waarde, arbeidsproductiviteit en arbeidsvolume
- Doorvertaling macro-trends CPB naar sector op basis van Panteia's prognosemodel PRISMA
 - Onderscheid in 33 sectoren
 - Onderscheid in MKB en grootbedrijf
- Inzicht in verwachte werkgelegenheids- en vacatureontwikkeling naar sector
- Doorvertaling naar regio (provincie, arbeidsmarktregio en COROP) ook mogelijk:
 - Economische structuur
 - Ontwikkeling arbeidsaanbod
 - Ontwikkeling regionale component per sector (verleden)

[CPB scenario's economische gevolgen coronacrisis voor sectoren, grootteklassen en regio](#), Panteia 2020

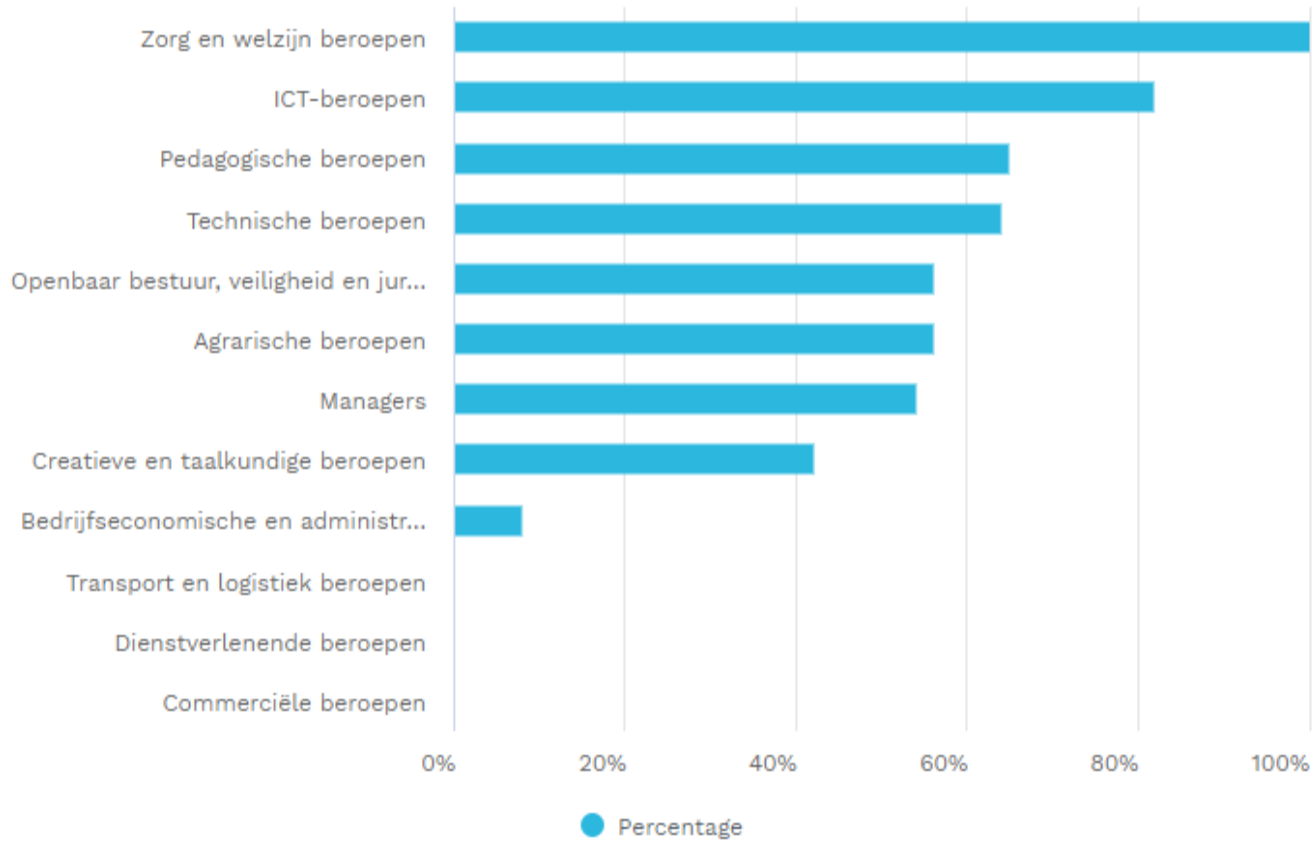
Een modelmatige aanpak: beroepsgroep

Inzicht naar beroepsgroep: uitbreidings- en vervangingsvraag

- *Uitbreidingsvraag*: beroepenmodel ROA vertaald sectorale inzichten door naar beroepsgroepen
 - Stap 1: prognose naar beroepssegmenten (41)
 - Verschuivingen tussen sectoren
 - Veranderingen in de beroepenstructuur van de werkgelegenheid per bedrijfssector o.b.v. een verklarend model
 - Tijdstrend
 - Het productieniveau (toegevoegde waarde per bedrijfssector)
 - Kapitaalintensiteit (kapitaalgoederenvoorraad)
 - Stap 2: prognose naar beroepsgroepen (114)
 - Tijdstrends
- *Vervangingsvraag*: beroepenmodel ROA o.b.v. cohort-analyse
 - Uitstroomratio's naar leeftijd en geslacht

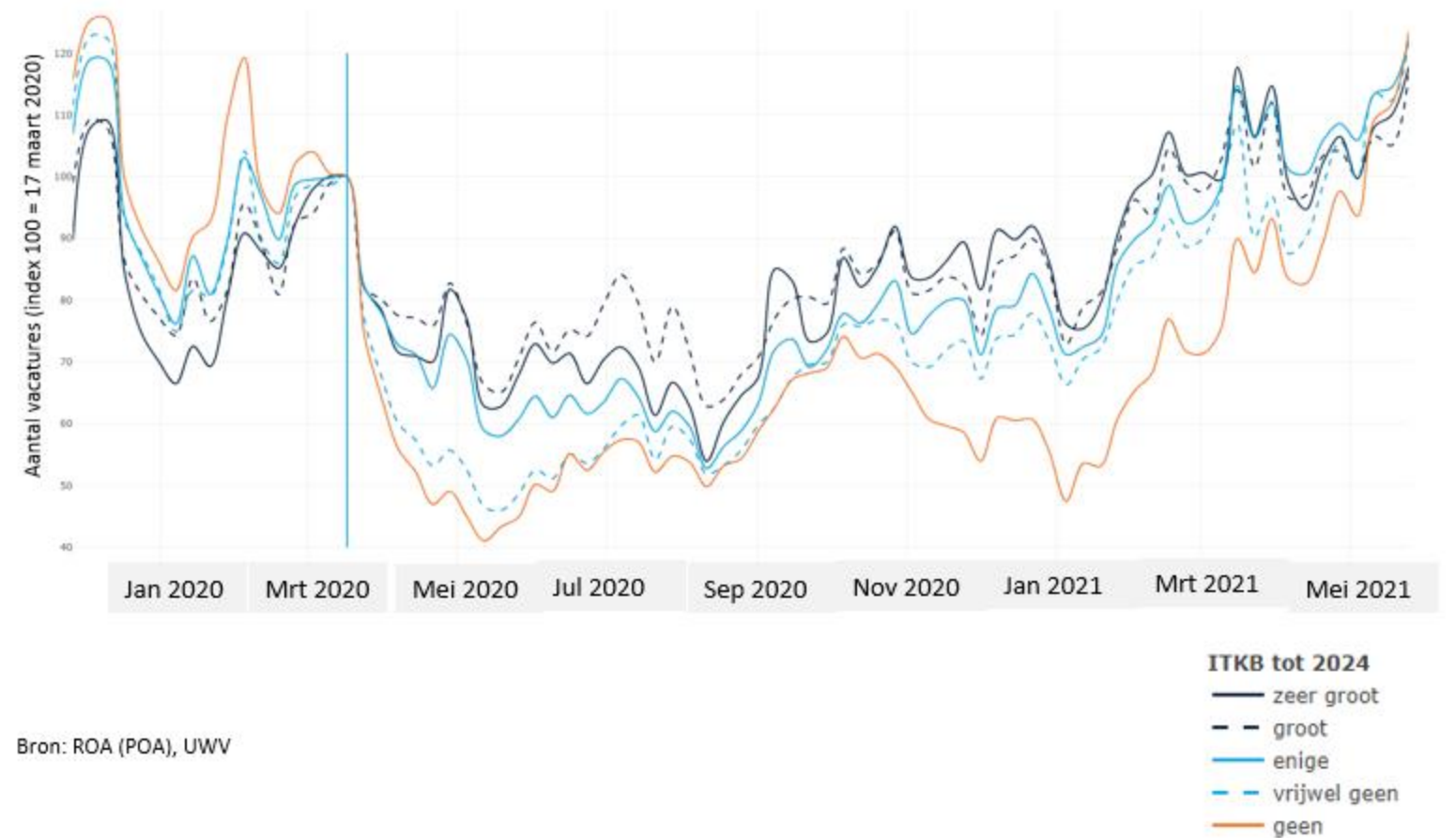
Een modelmatige aanpak: beroepsgroep

Beroepsklassen met grote knelpunten tot 2024, Nederland



Bron: ROA (POA)

Vacatureontwikkeling naar typeringen ITKB tot 2024, Nederland



Bron: ROA (POA), UWV

Een modelmatige aanpak: beroepen

Inzicht naar beroep

- Verdere detaillering naar beroep: prognose verwachte aantal vacatures
 - Tijdstrend binnen beroepsgroepen (samenstelling en ontwikkeling samenstelling)
 - Input van werkgevers
 - Verwachte ontwikkeling voor een beroep
 - Verwachte ontwikkeling in verhouding andere (gerelateerde) opleidingsniveaus
- Soortgelijke methode wordt door Panteia en Etil toegepast bij vaststelling Kans op Werk van SBB
 - Doorvertaling van sectorale inzichten (vacatureprognose) naar mbo-kwalificaties



Een modelmatige aanpak: skills

Inzicht naar huidige vraag skills

- *Stap 1*: een gemeenschappelijke taal
 - ESCO, O*net en straks Competent NL
- *Stap 2*: inzicht in huidige vraag naar skills op basis van een hybride methode
 - Bestaande ontologie
 - Vacature-analyse: welke skills worden in vacatures gevraagd
 - Skillsplatform: verrijking door maatwerk werkgevers
- *Stap 3*: nieuwe skills actualisatie gehanteerde skillsontologie
 - Vacatureteksten en verrijking werkgevers
 - Input werkgevers

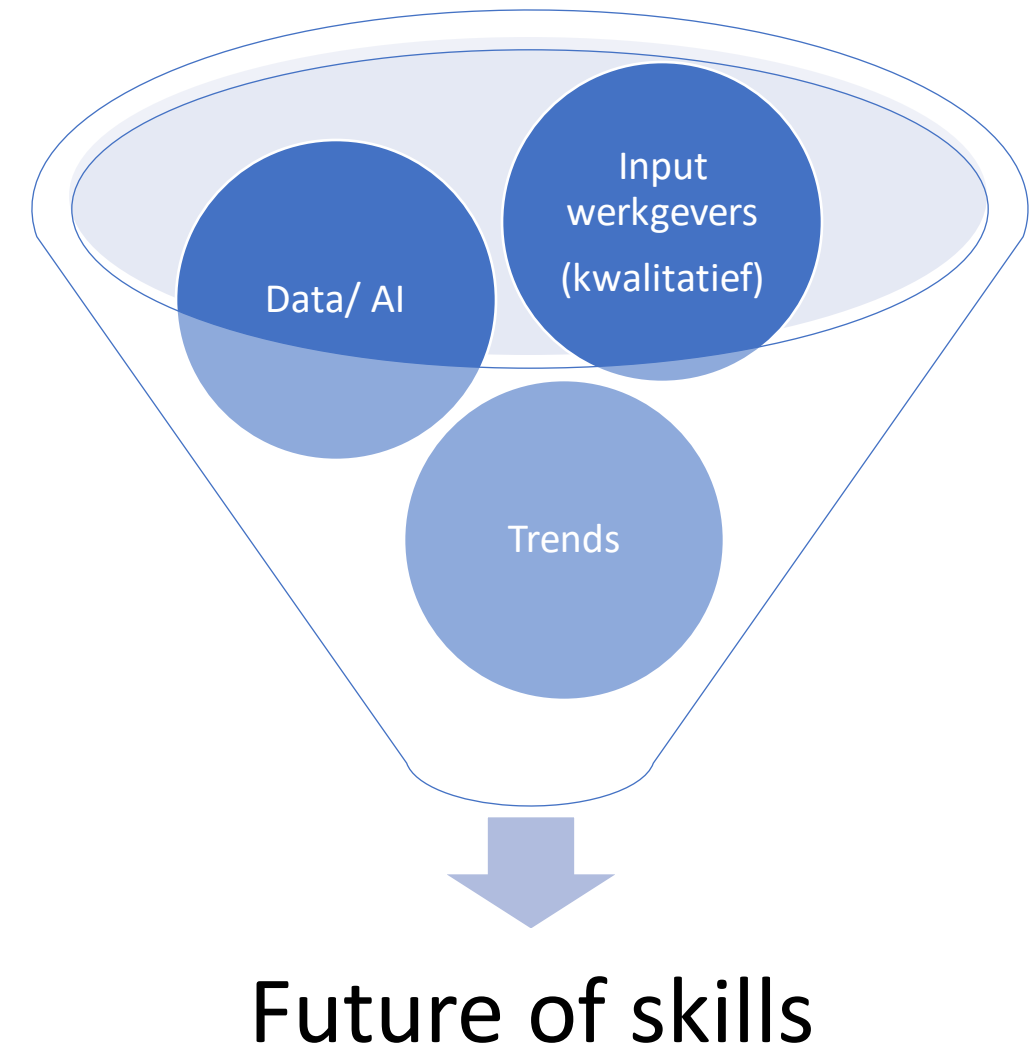
[SkillsInZicht](#) biedt hiervoor eerste openbare basis, momenteel verdere optimalisatie door toepassing hybride methode

Skills
InZicht.nl

Een modelmatige aanpak: skills

Inzicht in toekomstige vraag naar skills

- *Stap 1: inzicht in toekomstige vraag naar skills*
 - Verschuivingen tussen beroepen: afnemend en toenemend
 - Verschuivingen binnen beroepen:
 - Trendanalyse vacatures (vacatureteksten en verrijking werkgevers)
 - Input van werkgevers (enquêtes / rondetafelgesprekken)
 - Verwachte verschuivingen in de vraag naar skills binnen een beroep
- *Stap 2: ontstaan nieuwe combinaties van skills (nieuw beroepen)*
 - Sectorale experts / werkgroepen
 - Actualisaties beroepenstructuur CBS, UWV en Textkernel



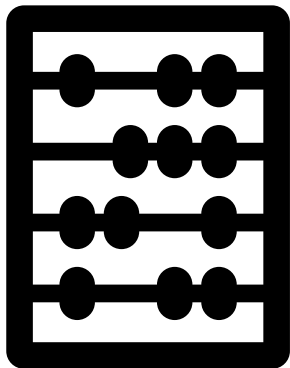
Omgaan met onzekerheden?

Omgaan met onzekerheid

- Focus op middellange en lange termijn
- Prognoses zijn omgeven, zeker nu in tijden van corona
 - Opstellen van alternatieve scenario's voor conjunctuur
 - Opstellen van alternatieve scenario's voor snelheid transities

Scenariotool

- Via een scenario-editor kunnen gebruikers zelf scenario's bouwen en doorrekenen
- Train de trainer om met de scenariotool te kunnen werken



Voorbeeld Panteia-Etil: Arbeidsmarktsenario's EnZuid



Voorbeeld ROA-PBL: energietransitie



FRICTIE OP DE ARBEIDSMARKT
DOOR DE ENERGIETRANSITIE:
EEN MODELVERKENNING

Voorbeeld AZW prognose scenario-tool: zorg en welzijn



Etil research group

Behoefte aan een gezamenlijk aanpak?

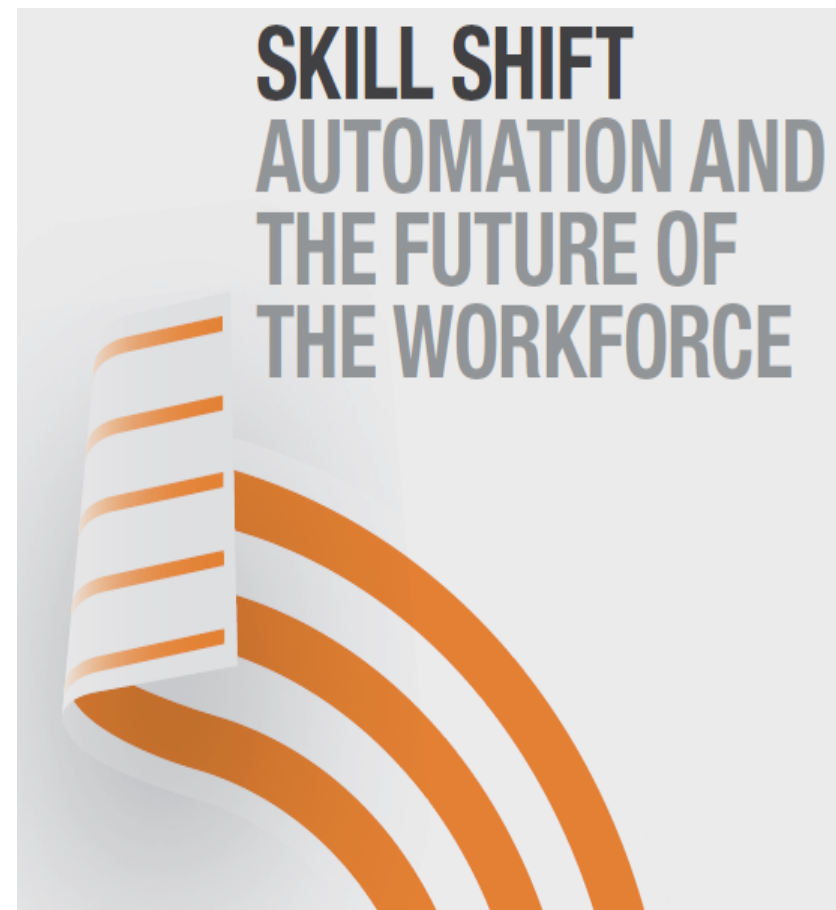
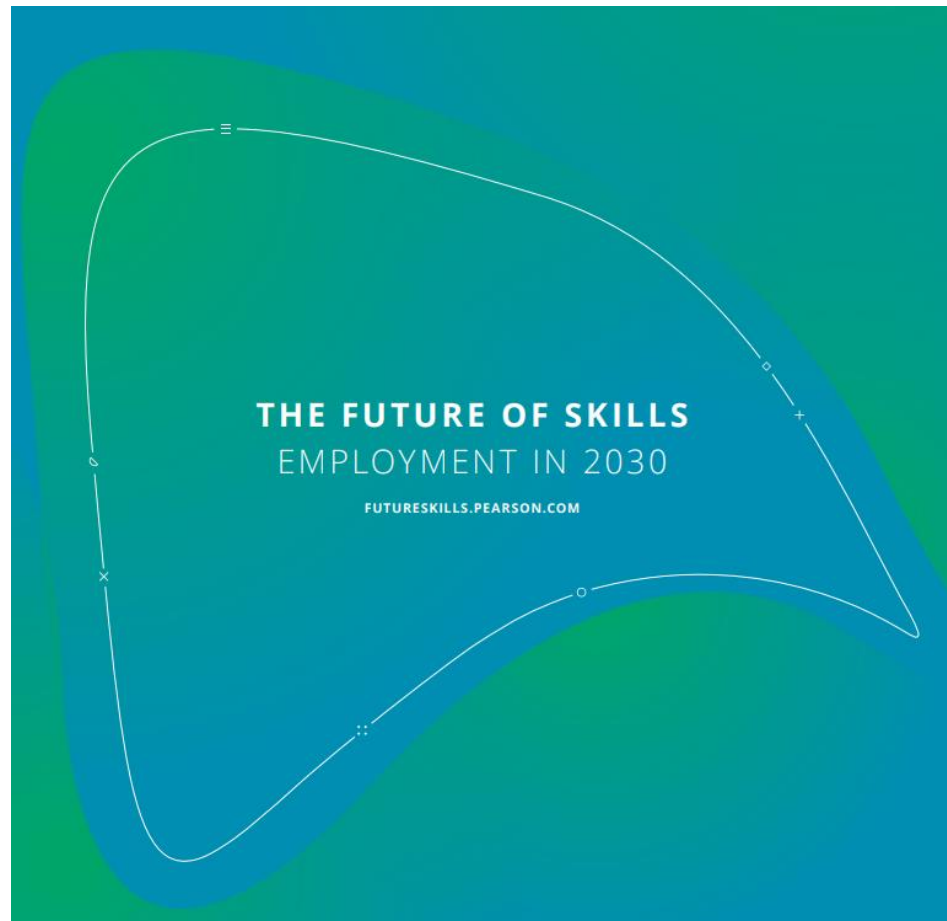
Behoeftte aan gezamenlijke aanpak

- Er is al heel veel kennis in Nederland, aan elkaar verbinden van onderdelen
- Complex geheel, een gezamenlijk basisinzicht
- Publiek-private samenwerking nodig om optimaal gebruik te maken van bestaande kennis
- Momentum om nu door te pakken

Never let a good crisis go to a waste



Aansluiten bij Europese en internationale methodes



Wat doet Etil

Samenwerking om gezamenlijk beeld te realiseren

ArbeidsmarktInZicht

- *Focus op beroepen*
- *InZicht in vraag naar skills, transitiepaden en skillsgaps*

Uqalify

- *Focus op individu/werkgever*
- *Identify, match en learn*

Europese samenwerking

- ESCO
- Nesta

Arbeidsmarkt
InZicht.nl

UQALIFY

**Nieuwe versie
ArbeidsmarktInZicht
1 juli 2021**

Interreg
SkillsInZicht Euregio

Etil research group