

## Plusacties arbeidsmarktkrapte 2022-2023 stand van zaken 15 november 2022

<b>1a. Onbenut potentieel vinden en (meer) aan het werk</b>	
Draagt bij aan hogere arbeidsparticipatie onbenut arbeidspotentieel in de regio	
Actie(s) <ul style="list-style-type: none"><li>• Uitvoeren pilot i.s.m. Libéma met o.a.</li><li>• Verkenning kansrijke vindplaatsen, benodigde randvoorwaarden, kansen voor regionale dienstverlening, etc.</li><li>• Delen van good practice</li></ul>	Verwachte impact o.a. <ul style="list-style-type: none"><li>• 30 mensen onbenut potentieel zijn vanuit extra vindplaatsen doorgeleid naar een vorm van werk (incl. vrijwilligerswerk)</li><li>• Meer inzicht in en toepassing van geschikte apps of andere vormen om (meer) mensen (meer) te laten werken</li></ul>
Bestuurlijk trekker(s) pm	Ambtelijk verantwoordelijk Liesbeth Endendijk (aparte projectleider?)

<b>1b. Anders kijken en werken met uitkeringsgerechtigden</b>	
Draagt bij aan hogere arbeidsparticipatie onbenut arbeidspotentieel in de regio	
Actie <ul style="list-style-type: none"><li>• Project psychisch beperkten</li><li>• Eventuele verkenningen</li><li>• Delen van inzichten</li></ul>	Verwachte impact <ul style="list-style-type: none"><li>• 100 psychisch beperkten zijn gestart met een traject richting werk</li><li>• Meer effectiviteit in interventies (kan zijn door werkgevers, dienstverlening, etc.)</li></ul>
Bestuurlijk trekker(s) pm	Ambtelijk verantwoordelijk Inge Willems (projectleider Glen van Dijk)

<b>2a. Internationale medewerkers binden / faciliteren (m.n. huisvesting)</b>	
Draagt bij aan behoud internationale medewerkers aan de regionale arbeidsmarkt	
Actie <ul style="list-style-type: none"><li>• Pilot huisvesting internationale medewerkers</li></ul>	Verwachte impact o.a. <ul style="list-style-type: none"><li>• (versnelde) realisatie 50 extra (flex) woningen voor internationale werknemers</li><li>• Afhankelijk van type woningen behoud van 50-200 internationale werknemers voor de regio</li><li>• Meer integraal werken op woon-, werk- en leefklimaat in de regio</li></ul>
Bestuurlijk trekker(s) pm	Ambtelijk verantwoordelijk Jos van Asten (NB aparte projectleider / aanjager / ontwikkelaar / verbinder)
Overige opmerkingen Verbinden met (borging) project arbeidsmigranten i.s.m. Regio Noordoost Brabant (RNOB) Sluit aan op pilot Land van Cuijk; woningbouw voor doelgroepen; samenvoegen?	

<b>2b. Kansrijk perspectief voor internationale medewerkers</b>	
Draagt bij aan behoud internationale medewerkers op de regionale arbeidsmarkt	
Actie(s) <ul style="list-style-type: none"><li>• Begeleiden en/of omscholen van statushouders, arbeidsmigranten, etc.</li></ul>	Verwachte impact o.a. <ul style="list-style-type: none"><li>• 20 internationale medewerkers beter inzetbaar door begeleiding en/of scholing</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inzicht en optimalisatie van wat wel / niet werkt</li> </ul>
Bestuurlijk trekker(s) pm	Ambtelijk verantwoordelijk Jos van Asten (NB aparte projectleider)
Overige opmerkingen Verbinden met (borging) project arbeidsmigranten i.s.m. Regio Noordoost Brabant (RNOB)	

#### 4a. Bedrijven ontzorgen in de begeleiding van jongeren (m.n. VSO / Pro)

Draagt bij aan behoud en optimale inzet van jongeren op de regionale arbeidsmarkt	
Actie(s) <ul style="list-style-type: none"> <li>Aantrekken van 2 "job" coaches voor VSO / Pro leerlingen die aan de slag gaan bij een werkgever en extra begeleiding nodig hebben om dit vol te houden</li> </ul>	Verwachte impact o.a. <ul style="list-style-type: none"> <li>30 leerlingen gaan aan het werk bij een reguliere werkgever en blijven aan de slag</li> <li>Inzicht in wat wel / niet werkt</li> <li>Optimalisatie van de aansluiting van VSO / Pro op de arbeidsmarkt</li> </ul>
Bestuurlijk trekker(s) pm	Ambtelijk verantwoordelijk Jacomijn Pruijboom-Diepenbroek (projectleider Anouk van Steensel)

#### 4b. Jong talent binden aan de regionale arbeidsmarkt

Draagt bij aan behoud en optimale inzet van jongeren op de regionale arbeidsmarkt	
Actie(s) <ul style="list-style-type: none"> <li>Pilot huisvesting jong talent Land van Cuijk</li> </ul>	Verwachte impact o.a. <ul style="list-style-type: none"> <li>Versnelde realisatie 10 extra (flex) woningen voor jongeren</li> <li>Behoud van 10-20 jonge werknemers voor de regio</li> <li>Meer integraal werken op woon-, werk- en leefklimaat in de regio</li> <li>Good practice, die op meer plaatsen toepasbaar is in de regio</li> </ul>
Bestuurlijk trekker(s) pm	Ambtelijk verantwoordelijk Véronique Scharenborg (NB aparte projectleider / aanjager / ontwikkelaar / verbinder)
Overige opmerkingen In verkennende fase, samen met domeinen economie en wonen (RNOB) in de regio	

#### 5a. Skills georiënteerde arbeidsmarkt

Draagt bij aan toekomstgericht innoveren als netwerkorganisatie	
Actie(s) <ul style="list-style-type: none"> <li>Pilot skills georiënteerde arbeidsmarkt t.b.v. energietransitie (installatietechniek)</li> </ul>	Verwachte impact o.a. <ul style="list-style-type: none"> <li>16 extra medewerkers aan het werk</li> <li>Toolbox voor bedrijven</li> <li>Inzicht in wat wel / niet werkt in de regionale samenwerking op skills</li> <li>Uitrol naar andere bedrijven en netwerkpartners</li> </ul>
Bestuurlijk trekker(s) pm	Ambtelijk verantwoordelijk Véronique Scharenborg

	(projectleider Luuk Hammecher / Tessa van Tilburg van Wise-Up)
Overige opmerkingen Gaat van start in oktober 2022	

<b>5b. Talent voor de energietransitie</b>	
Draagt bij aan toekomstgericht innoveren als netwerkorganisatie	
Actie(s) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanscherpen en uitvoeren projectplan Talent voor de Energietransitie gericht op o.a.</li> <li>• verhoging in/doorstroom vanuit relevante opleidingen</li> <li>• verhogen zij-instroom</li> <li>• stimuleren modulair onderwijs MBO en HBO</li> </ul>	Verwachte impact o.a. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Specifieke opleidingsmogelijkheden in aansluiting op behoeften werkgevers betrokken bij energietransitie</li> <li>• Meer mensen geschikt om in deze branches te werken</li> </ul>
Bestuurlijk trekker(s)	Ambtelijk verantwoordelijk Irene Rouwenhorst (NB aparte projectleider)
Overige opmerkingen Projectleider wordt nu geworven	

<b>6a. Versterken strategische duiding</b>	
Draagt bij aan gericht opereren als netwerkorganisatie	
Actie(s) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prognose en duiding regionale arbeidsmarkt in najaar (UWV) en voorjaar (AIZ)</li> <li>• 3 x per jaar Kraptemonitor</li> <li>• Gebruik van Arbeidsmarktinzicht bij stakeholders vergroten, bijv. 4 sessies</li> <li>• Agenderen arbeidsmarkt-ontwikkelingen en vraagstukken in gremia NOBW</li> <li>• Monitoring en effectmeting</li> </ul>	Verwachte impact o.a. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meer stakeholders vinden en gebruiken actuele arbeidsmarkt informatie</li> <li>• Als werkgevers, dienstverlening, stakeholders gericht interventies doen bij transitie van mensen</li> <li>• Als netwerkorganisatie de goede dingen doen, gericht op de vraagstukken die dan spelen</li> <li>• Beter functionerende arbeidsmarkt(regio)</li> </ul>
Bestuurlijk trekker(s) pm	Ambtelijk verantwoordelijk Véronique Scharenborg

<b>6b. Bewustwording, inspiratie en actie stakeholders arbeidsmarktregio (communicatieaanpak)</b>	
Draagt bij aan gericht opereren als netwerkorganisatie	
Actie(s) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Communicatieaanpak 2022-2023 o.a.</li> <li>• Werkgeverscampagne 'Eerste hulp bij personeelstekorten'</li> <li>• Breed netwerkevent met bijv. impactprijs arbeidskrapte</li> <li>• 2 themasessies</li> </ul>	Verwachte impact <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meer bekendheid bij de doelgroepen, in ieder geval werkgevers, over de acties rondom de krapte, eventueel aanzetten tot actie (afhankelijk van welke actie en welke communicatiestrategie we hierop ontwikkelen)</li> </ul>
Bestuurlijk trekker(s)	Ambtelijk verantwoordelijk

pm	Marieke Schepens
Overige opmerkingen Communicatieaanpak en de bijbehorende acties vloeien voort uit de acties 1 – 6. Zodra deze definitief zijn, kan er een communicatieaanpak op ontwikkeld worden.	

## Bijlage 2 Totaal overzicht krapte acties Noordoost Brabant Werkt 2022-2023

Hieronder een totaaloverzicht van lopende en geplande acties in de regio Noordoost-Brabant 2022-2023, die bijdrage aan het verminderen van de arbeidskrapte langs een aantal duurzame lijnen.

	Basis (lopende acties)
	Impuls (al extra in gang gezet)
	Plus (besluit SON vanuit integrale afweging)

Actie	Trekker
Hogere arbeidsparticipatie onbenut arbeidspotentieel	
Basisactiviteiten Werkgeversservicepunt / Regionaal Werkbedrijf (zoals loopbaanadvies, scholing, matching)	Programmalijn Regionaal Werkbedrijf (RWB)
Open hiring (Dichterbij dan je Denkt)	RWB
Innovatieve matching (Dichterbij dan je Denkt)	RWB
Leerwerktrajecten en praktijkleren	RWB
Jobcarving / campagne inclusief ondernemen	RWB
Pilot Onbenut arbeidspotentieel vinden en (meer) aan het werk (m.n. vindplaatsen, good practice)	NOBW
Anders kijken en werken met uitkeringsgerechtigden (m.n. psychisch beperkten)	NOBW
Slimmer en strategischer HRM beleid werkgevers	
Basisactiviteiten Werkgeversaanpak (bijv. Duurzame inzetbaarheid, sociale innovatie)	Programmalijn Werkgeversaanpak
Behoud internationale medewerkers	
Uitbreiding activiteiten Expat Centre (m.n. living in / binding)	POHO Economie
Internationale medewerkers binden / faciliteren (m.n. huisvesting)	NOBW i.s.m. RNOB
Kansrijk perspectief woonachtige internationale medewerkers (m.n. begeleiding en scholing)	NOBW i.s.m. RNOB
Behoud en optimale inzet van jongeren op de regionale arbeidsmarkt	
Basisactiviteiten Jongerenaanpak (bijv. werktoeleiding kwetsbare jongeren, voorkomen voortijdig schoolverlaten)	Programmalijn Jongerenaanpak
Bedrijven ontzorgen in begeleiding jongeren (m.n. VSO/Pro)	NOBW
Jong talent binden aan de arbeidsmarkt (m.n. huisvesting)	NOBW i.s.m. RNOB
Toekomstgericht innoveren als netwerkorganisatie	
Basisactiviteiten Programmteam, zoals netwerkversterking, financial engineering, verbinden andere domeinen en schaalniveaus	Programmteam NOBW
Skillsgeoriënteerde arbeidsmarkt (m.n. pilot installatietechniek)	NOBW
Talent voor de energietransitie	NOBW
Versterken strategische duiding (m.n. prognoses, meer datagedreven werken)	NOBW
Gerichte communicatie krapte (m.n. werkgeverscampagne)	NOBW