

Aanpak Arbeidskrapte regio Noordoost Brabant Update #1 – juni 2022

Van: WERK overleg Noordoost Brabant Werkt (Jos van Asten, Inge Willems, Jacomijn Pruijboom, Liesbeth Endendijk, Irene Rouwenhorst en Véronique Scharenborg)
Aan: Strategie Overleg Noordoost-Brabant, POHO Arbeidsmarkt, Regionaal Strategisch Adviesteam (RSA), Stuurgroep Regionaal Werkbedrijf, Operationeel Management Team (OMT), Stuurgroep Werkgeversaanpak, Stuurgroep Jongerenaanpak, Tactisch Overleg Jongerenaanpak
Datum: 8 juni 2022

Eind 2021 heeft het Strategie Overleg van de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant besloten tot aanpak van het vraagstuk arbeidskrapte in onze regio. Alleen met een meerjarige brede integrale aanpak kunnen we impact realiseren op ons doel: voldoende personeel voor belangrijke sectoren en maatschappelijke opgaven in onze arbeidsmarktregio (kwantitatief en kwalitatief). Met deze update brengen wij jou als partner in onze regionale arbeidsmarktsamenwerking regelmatig op de hoogte van de stand van zaken. Hierbij de eerste update.

Strategische themasessie leidt tot verdieping op vijf speerpuntgebieden

Op 6 april vond een strategische themasessie over arbeidskrapte plaats met 25 aanwezigen (vanuit bestuur, management en/of uitvoering) van werkgevers, werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen en overheden. Zie hier [wrap-up](#) en [presentatie](#).

Nu zijn we aan de slag met een verdere verdieping en uitwerking op 5 speerpuntgebieden.

1. Onbenut arbeidspotentieel (aanspreekpunt: Liesbeth Endendijk; l.endendijk@noordoostbrabantwerkt.nl; telefoonnummer: 06-52547624)
2. Onderwijs – arbeidsmarkt (aanspreekpunt: Jacomijn Pruijboom-Diepenbroek; j.pruijboom@noordoostbrabantwerkt.nl; telefoonnummer 06-46971211)
3. Internationale medewerkers (aanspreekpunt: Jos van Asten; j.vanasten@noordoostbrabantwerkt.nl; telefoonnummer 06-14742144)
4. Skills georiënteerde arbeidsmarktregio (aanspreekpunt: Véronique Scharenborg; v.scharenborg@noordoostbrabantwerkt.nl; telefoonnummer 06-22202643)
5. Woon-, werk- en leefklimaat (aanspreekpunt: Véronique Scharenborg; zie hierboven)

In juni buigen multidisciplinaire groepen op de eerste drie gebieden zich over een kansrijke strategie en mogelijke acties met impact voor het verminderen van de arbeidskrapte en brengen advies uit op hun thema.

Eerste adviesgroep (onbenut arbeidspotentieel) van start

Op 23 mei jl. kwam de tijdelijke adviesgroep Onbenut Arbeidspotentieel bij elkaar met 10 mensen vanuit regionale samenwerkingspartners om te komen tot concrete activiteiten. Met elkaar zijn in een brainstorm ideeën opgehaald. Hierin is ook gekeken naar input voor het plan van aanpak 'Dichterbij dan je denkt', waarvoor we als regio bij het Rijk een subsidie aanvraag gaan indienen. Vanuit het Rijk wordt in de aanpak onbenut arbeidspotentieel ingezet op het matchen van mensen via banenmarkten, open hiring, leerwerktrajecten en jobcarving. In 1 of 2 vervolgsessies worden de ideeën van 23 mei geprioriteerd, de kansrijkheid bepaald en acties verder uitgewerkt. Het streven is om begin juli een concept advies klaar te hebben, dat in de regio besproken kan worden als bouwsteen in de integrale krapte aanpak.

Op onderwijs-arbeidsmarkt komt in juni één of twee keer een groep bij elkaar. Hetzelfde geldt voor internationale medewerkers. Op skills georiënteerde arbeidsmarktregio en woon-, werk- en leefklimaat vergaren we vooralsnog input vanuit bestaande gremia en contacten (zoals de denktank 'Wat is het nieuwe werk' en de samenwerking met Regio Noordoost Brabant).

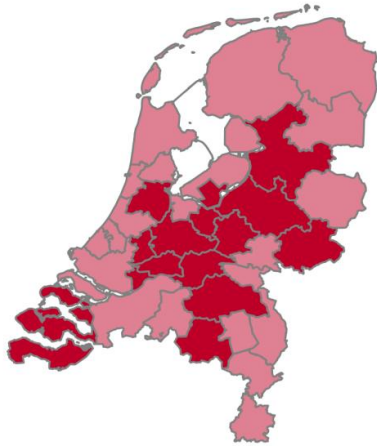
Volgende stap naar een integrale aanpak

Begin juli bundelen we de opbrengsten uit de vijf speerpuntgebieden tot dan toe en leggen we een tussenresultaat voor aan het Strategie Overleg van 11 juli a.s. Het advies van de groep 'onbenut arbeidspotentieel' op het plan Dichterbij dan je Denkt wordt al eerder ingebracht in de stuurgroep Regionaal Werkbedrijf om mee te nemen in de besluitvorming op dit plan.

Urgentie blijft hoog

Ondertussen blijft de urgentie groot om de arbeidskrapte aan te pakken. We horen dit dagelijks

- In het nieuws, bijvoorbeeld:
 - [Arbeidsmarkt loopt vast en daarmee ook de samenleving](#)
 - [Beroepen met grootste personeelstekorten profiteren nauwelijks van scholingssubsidie](#)
 - [Krapte op de arbeidsmarkt breekt records, maar leidt nog niet tot vaste contracten](#)
- In ons werk, bijvoorbeeld:
 - Op het regionale werkgeversfeest 'Hoe behoud ik mijn personeel?' van 19 mei
 - Op de drie ondernemerstafels ([Bedrijven en gemeenten samen aan tafel](#)) over de toekomst van de regio in mei en juni
- In de cijfers.
 - In het 4^e kwartaal van 2021 was de situatie in onze regio al 'zeer krap' volgens het UWV.



- UWV verwacht in de [Arbeidsmarktprognose 2022-2023](#) dat het aantal vacatures op landelijk niveau in 2022 verder toeneemt en in 2023 wat afneemt. De krapte wordt hierdoor iets minder, maar blijft onverminderd aanwezig in de meeste beroepsgroepen.

Eind juni / begin juli komt de eerste versie van de regionale kraptemonitor beschikbaar om met elkaar meer grip te krijgen én houden op actuele ontwikkelingen en een effectieve aanpak van de arbeidskrapte.

Suggesties altijd welkom

Mocht je suggesties hebben voor de aanpak van de arbeidskrapte in onze regio, neem dan gerust contact op met de betreffende contactpersoon van één van de speerpuntgebieden of met Véronique Scharenborg (coördinator krapte aanpak arbeidsmarktregio Noordoost Brabant), v.scharenborg@noordoostbrabantwerkt.nl of 06-22202643).