

Oktober 2022



**MONITOR**  
**ARBEIDSKRAPTE**  
**NOORDOOST-BRABANT**



Noordoost  
Brabant **Werkt**

# Arbeidskrapte Noordoost Brabant oktober 2022

De krapte op de arbeidsmarkt is in onze regio verder toegenomen. UWV liet onlangs weten dat er inmiddels in vrijwel alle beroepsgroepen sprake is van krapte. Ook in Noordoost-Brabant is er geen beroepsgroep meer zonder een tekort aan personeel. Sterker nog, in onze regio steken de kraptecijfers boven het landelijke gemiddelde uit. En de verwachting is dat deze trend voorlopig doorzet.

## *"In vrijwel alle beroepsgroepen in Noordoost-Brabant is er sprake van arbeidskrapte"*

De arbeidskrapte is daarom al enige tijd een belangrijk thema voor onze netwerkorganisatie. Ons doel is namelijk: **meer mensen aan het werk én optimaal inzetbaar voor het werk in onze regio**. Om dat te kunnen realiseren zijn we aan de slag met een meerjarige brede integrale aanpak. Meer weten over deze aanpak? Klik op onderstaande button voor meer informatie.

[» Aanpak arbeidskrapte](#)

Vanuit deze brede integrale aanpak worden er in onze regio diverse acties uitgevoerd. De resultaten hiervan vind je in deze monitor. Daarnaast lees je hier de laatste cijfers en ontwikkelingen op het gebied van arbeidskrapte in Noordoost-Brabant.



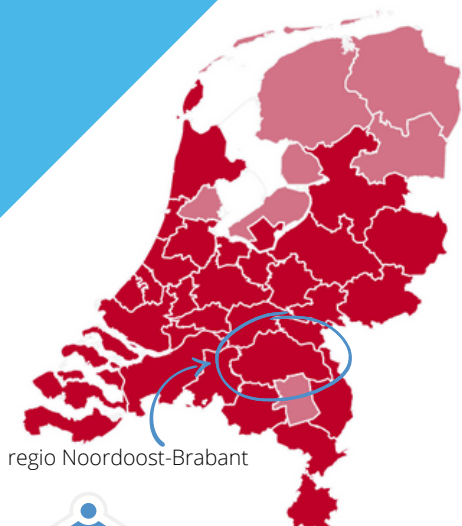
## Spanningsindicator Q2 2022



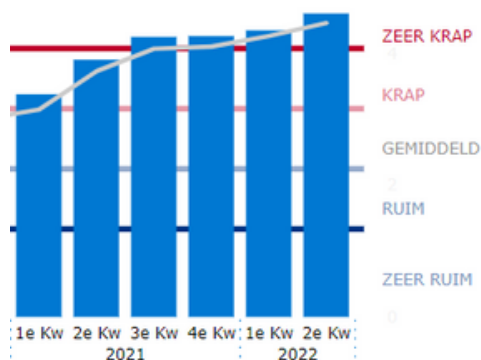
**Zeer krap**

De spanningsindicator geeft een indicatie van de spanning tussen de openstaande vraag en het direct beschikbare aanbod op de arbeidsmarkt. Dit wordt berekend door het geschatte aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen dat op hetzelfde moment korter dan 6 maanden WW ontvangt.  
*Bron: UWV*

# Krapte arbeidsmarkt Noordoost-Brabant



regio Noordoost-Brabant



Q3 2022  
Bron: UWV



## 12.423

### Nieuwe vacatures

Meeste vraag naar software- en applicatieontwikkelaars

In september 2022

Bron: Textkernel - ArbeidsmarktInZicht

## Top 10 beroepen met krapte

In deze beroepen zijn er ruim 15 vacatures op 1 werkzoekende



ICT-ers



Logistiek medewerkers



Verpleegkundigen



Timmerlieden



Tuinders



Productieleders industrie & bouw



Elektrotechnisch ingenieurs



Machine monteurs



Juristen



Software developers



## van de bedrijven kan onvoldoende arbeidskrachten vinden

Oktober 2022

Bron: ArbeidsmarktInZicht



## - 11% Werkzoekenden

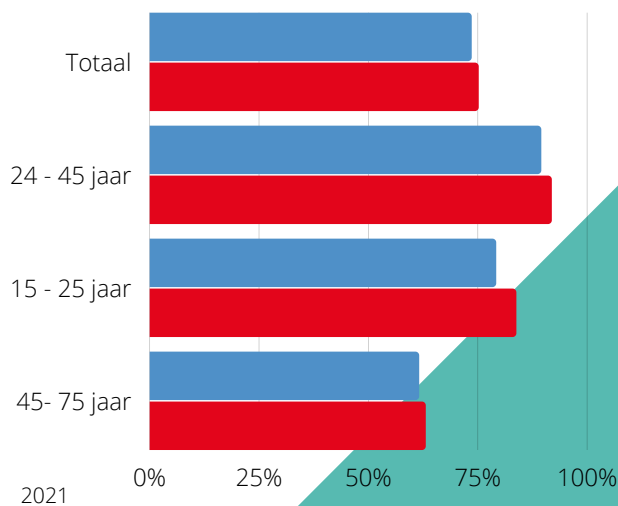
GWU zonder dienstverband

Peildatum juni 2022 t.o.v. juni 2021

Bron: UWV - ArbeidsmarktInZicht

## Arbeidsparticipatie

Landelijk Onze regio



2021

Bron: CBS - ArbeidsmarktInZicht

# Resultaten arbeidsmarktregio

Wat hebben we bereikt tot 1 september 2022

## Werkgeversaankpak

- Project technologische en sociale innovatie ontwikkeld en gestart voor bedrijven
- Traineeship logistiek gestart
- 120 bedrijven geholpen met duurzame inzetbaarheid van werknemers
- Integrale oplossingen ontwikkelen, zoals huisvesting van werknemers

## Jongerenaanpak

- Alle jongeren van 16-23 jaar zonder startkwalificatie, school of werk zijn in beeld
- 329 jongeren van 23-27 jaar kregen in 2021 passende ondersteuning
- 2 leergangen met 25 organisaties ter versterking van de samenwerking loopbaanoriëntatie voor jongeren.
- Meer jongeren weten de regionale ondersteuning (loopbaanoriëntatie, leren, arbeidstoeleiding, van werk naar werk, etc.) te vinden en maken er gebruik van.

## Regionaal Werkbedrijf

- 3.155 werkzoekenden geplaatst t/m Q2
- 3 online banenmarkten met 350 geplaatste vacatures en 18 pitches van werkzoekenden
- Werkgeveersevent 'Hoe behoud ik mijn personeel' met ruim 150 deelnemers met 3 good practices en een ondersteuningsaanbod voor werkgevers (i.s.m. Werkgeversaankpak)
- 231 mensen ondersteund (medio 2021 – medio 2022) bij van werk naar werk
- 10 aanmeldingen per week van inwoners voor loopbaanadvies
- Aanbod Leermeester –gezel ontwikkeld voor bedrijven
- Uitvoering voorbereid voor het plan Dichterbij dan je Denkt met 4 pijlers van krapte maatregelen

## Arbeidsmarktregio breed

- Strategische themasessie arbeidskrapte op 6 april 2022 met 25 deelnemers
- In breed samengestelde teams verdieping op 5 speerpuntgebieden
- Concept brede regionale aanpak arbeidskrapte richting 2030
- Subsidietoekening (ROA) voor pilot skills georiënteerde arbeidsmarkt
- 4 estafettestokjes voor werkgevers ter stimulering van leer- en ontwikkelcultuur en aantrekkelijk werkgeverschap
- Arbeidskrapte als belangrijk thema op 3 regionale ondernemerstafels met in totaal 80 ondernemers



## Noordoost Brabant Werkt

Noordoost Brabant Werkt is de arbeidsmarktsamenwerking van werkgevers, overheden, werknemers- en werkgeversorganisaties, onderwijsinstellingen en andere organisaties in Noordoost-Brabant. Samen werken we aan een veerkrachtige arbeidsmarkt die minder gevoelig is voor conjunctuurschommelingen. Wij willen een arbeidsmarkt waarin alle mensen hun talenten benutten, zich blijven ontwikkelen en kunnen meedoen.

Dat doen wij door samen te werken, door bestaande initiatieven samen te brengen en door innovatieve korte- en langetermijnoplossingen te ontwikkelen voor onze regio. In onze aanpak richten we ons op professionals, zoals HR-managers, directeuren van bedrijven, beleidsmakers, opleiders en accountmanagers van gemeenten. Zo zorgen we er samen voor dat mensen en organisaties in Noordoost-Brabant wendbaar en weerbaar worden. En blijven!

