



Noordoost Brabant Werkt is de arbeidsmarktsamenwerking van werkgevers, overheden, werknemersorganisaties en onderwijsinstellingen in Noordoost-Brabant. Samen werken we aan een veerkrachtige arbeidsmarkt.

Dat doen we al jaren succesvol via meerjarige lijnen richting een duurzame infrastructuur, zoals een inclusieve arbeidsmarkt, duurzame inzetbaarheid, leven lang ontwikkelen en aanpak jeugdwerkloosheid. Zo proberen we pieken en dalen op de arbeidsmarkt te dempen én het verschil te maken voor mensen en bedrijven.

## Uitdagingen arbeidsmarktregio Noordoost Brabant

richting 2030

### Aanpak arbeidskrapte

De werkloosheid in onze regio is historisch laag. Daarom hebben we een **brede integrale regionale aanpak** van de arbeidskrapte in onze regio. Zo kijken we o.a. naar nog onbekend onbenut arbeidspotentieel en een meer competentie georiënteerde arbeidsmarkt. Ook maken we verbindingen met andere leefdomen om werknemers in de regio te behouden en aan te trekken.

### Eén portaal

Er zijn in onze arbeidsmarktregio veel bruikbare oplossingen voor diverse doelgroepen. Om ervoor te zorgen dat meer werkgevers en inwoners deze weten te vinden én er hun voordeel mee kunnen doen, willen we klantgericht, efficiënter en doelmatiger organiseren en communiceren. Daarom werken we samen met onze partners aan **1 portaal voor werkgevers en inwoners**. In 2022 starten we met de bouw van een interface.

### Leven lang ontwikkelen

Het werk verandert, bijvoorbeeld door digitalisering. Daarom is het belangrijk dat mensen en organisaties wendbaar en weerbaar zijn en zich **een leven lang ontwikkelen**. Binnen bedrijven werken we aan duurzame inzetbaarheid. We steken in op loopbaanontwikkeling, o.a. via het loket Wijzer in je Werk. We versterken vooral de bewustwording.

De komende jaren gaan we aan de slag met onder meer bijeenkomsten voor werkgevers (werkgeversevent) en professionals (regionale loopbaandag), het estafettestokje voor werkgevers en meer effectiviteit van de ambassadeurs-aanpak voor Keep on Learning.



# Terugblik: highlights 2020 - 2021

## Coronacrisis

- Er is voortvarend gebruik gemaakt van de crisis-maatregelen. Zo hebben we bij de provincie crisismiddelen Informatievoorziening voor de regionale partners aangevraagd en gecoördineerd.
- Er is volop ingezet op de Opgave Crisis en Krapte. In 2020 is de pilot van Werk naar Werk gestart en deze is in juni 2021 positief afgerond. De ervaringen hebben we meegenomen in het opzetten van het Regionaal Mobiliteitsteam.
- Het ministerie OC&W zet veel crisismiddelen voor onderwijs en jeugdwerkloosheid versnipperd weg. In de regio maken we daar een gezamenlijk plan voor.

## Opgaven en programmateam

- Het online platform Keep on Learning is operationeel. Door corona is de implementatie vertraagd.
- Twee werkgevers hebben het Keep on Learning estafettestokje ontvangen.
- Vanuit de corona aanpak heeft de provincie ingezet op Brabant Leert, platform voor om- en bijscholing.
- Vanuit het programmateam zijn het regionale Portefeuillehouders overleg arbeidsmarkt en het Strategisch Overleg ondersteund. Er is deelgenomen aan het provinciale PACT, Netwerk Zuid en het Kernteam Economische Impact Corona (KEIC).

## Werkgeversaankpak

- Er zijn ontbijtbijeenkomsten Duurzame Inzetbaarheid georganiseerd en ongeveer 60 bedrijven zijn een begeleidingstraject gestart via de Duurzame Inzetbaarheidsscan.
- We zijn gestart met de uitrol van de SLIM-subsidie voor het MKB.
- ESF-project 'Wendbaar en weerbaar op duurzame inzetbaarheid' is afgerond.

## Regionaal Werkbedrijf

- Plaatsingen en gerealiseerde banenafspraken door WSP zijn boven doelstelling. Praktijkleerroutes verlopen lastiger.
- In 2020 zijn 7.860 werkzoekenden geplaatst op een baan.
- In 2020 zijn 99 filmpjes gemaakt met de sollicitatietool 'Talent uit Noordoost Brabant' en daarmee hebben 88 werkzoekenden een baan gevonden.

## Jongerenaanpak

- Alle jongeren van 16-23 jaar zijn in beeld vanuit het RMC. De jongeren van 23-27 jaar vallen onder Werk en Inkomen. Ook zij hebben de jongeren in beeld en ondersteunen jongeren in een kwetsbare positie.
- Met de regio is een nieuw convenant 'Jongerenaanpak onderwijs-arbeidsmarkt 2021-2024' opgesteld. Hierbij is de verbinding gemaakt tussen de aanpakken voortijdig schoolverlaten, jongeren in een kwetsbare positie en de aanpak jeugdwerkloosheid.