

Aanpak Arbeidskrapte regio Noordoost Brabant Update #2 – november 2022

Van: WERK overleg Noordoost Brabant Werkt (Jos van Asten, Inge Willems, Jacomijn Pruijboom, Liesbeth Endendijk, Irene Rouwenhorst en Véronique Scharenborg)
Aan: Strategie Overleg Noordoost-Brabant, POHO Arbeidsmarkt, Regionaal Strategisch Adviesteam (RSA), Stuurgroep Regionaal Werkbedrijf, Operationeel Management Team (OMT), Stuurgroep Werkgeversaanpak, Stuurgroep Jongerenaanpak, Tactisch Overleg Jongerenaanpak
Datum: 4 november 2022

Eind 2021 heeft het Strategie Overleg van de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant besloten tot aanpak van het vraagstuk arbeidskrapte in onze regio. Alleen met een meerjarige brede integrale aanpak kunnen we duurzaam impact realiseren. Met deze update brengen wij jou als partner in onze arbeidsmarktsamenwerking op de hoogte van de stand van zaken. Hierbij de tweede update.

De weg naar een regionale aanpak van arbeidskrapte

Na de brede strategische [themasessie](#) op 6 april en verdiepende sessies op vijf speerpuntgebieden in het voorjaar hebben wij de opbrengsten uit de sessies rond de zomer bij elkaar gebracht. Deze hebben veel waardevolle informatie opgeleverd over onder meer het draagvlak bij partners, verwachte impact en mate van beïnvloedbaarheid, maar ook concrete ideeën voor actie. Hartelijk dank aan allen, die hier een bijdrage aan hebben geleverd!

Het Strategie Overleg concludeerde tussentijds:

- dat de ernstige en langdurig verwachte krapte een kans is om met alle overheden, werkgevers, scholen, etc. in te zetten op werk en ontwikkeling voor alle mensen in onze regio;
- dat kwantitatief de grootste winst waarschijnlijk te behalen is bij het onbenut arbeidspotentieel zonder uitkering (bijv. senioren en parttimers) en internationale medewerkers;
- dat we daarbij ook moeten kijken of en hoe we een aantal zaken beter (toekomstgericht, integraal, etc.) moeten of kunnen doen in de arbeidsmarktregio, zoals in de begeleiding en nazorg voor kwetsbare groepen en stimulering van huisvesting voor starters en internationale medewerkers.

De opbrengsten hebben we rond de zomer integraal afgewogen. Dit heeft nu geleid tot een vastgestelde aanpak en pakket met acties, dat (relatief) impactvol, kansrijk, beïnvloedbaar en duurzaam is en waar we ook al deels mee aan de slag zijn.

Brede integrale regionale aanpak arbeidskrapte Noordoost Brabant richting 2030

De doelstelling van de krapte aanpak is tweeledig, namelijk:

- Meer mensen aan het werk in onze regio (kwantitatief) én
- Meer mensen optimaal inzetbaar voor het werk in onze regio (kwalitatief)

De beste kansen voor impact worden verwacht langs vijf duurzame lijnen, veelal gericht op doelgroepen, namelijk:

1. Hogere arbeidsparticipatie onbenut arbeidspotentieel
2. Behoud internationale medewerkers
3. Slimmer en strategischer HRM beleid werkgevers
4. Alle jongeren aan het werk in onze regio
5. Toekomstgericht innoveren en gericht opereren als netwerkorganisatie

We boeken resultaat op deze lange lijnen door onze basisaanpak, impulsacties én plusacties. Met de plusacties boeken we zowel concreet resultaat voor doelgroepen als innovatie door anders te denken en werken. En versterken daarmee structureel onze regionale arbeidsmarkt. Het Strategie Overleg heeft besloten om te investeren in de plusacties, waarmee we de krapte aanpak voortvarend verder kunnen oppakken en uitvoeren.

Actie	Trekker
Hogere arbeidsparticipatie onbenut arbeidspotentieel	
Basisactiviteiten Werkgeversservicepunt / Regionaal Werkbedrijf (zoals loopbaanadvies, scholing, matching)	Programmalijs Regionaal Werkbedrijf (RWB)
Open hiring (Dichterbij dan je Denkt (DdjD))	RWB
Innovatieve matching (DdjD)	RWB
Leerwerktrajecten en praktijkleren (DdjD)	RWB
Jobcarving / campagne inclusief ondernemen (DdjD)	RWB
Onbenut arbeidspotentieel vinden en (meer) aan het werk (m.n. pilot i.s.m. werkgever, vindplaatsen, good practice)	NOBW; Liesbeth Endendijk l.endendijk@noordoostbrabantwerkt.nl
Anders kijken en werken met uitkeringsgerechtigden (m.n. project psychisch beperkten)	NOBW; Inge Willems inge.willems@wspnoordoostbrabant.nl
Behoud internationale medewerkers	
Uitbreiding activiteiten Expat Centre (m.n. living in / binding)	POHO Economie
Internationale medewerkers binden / faciliteren (m.n. huisvesting)	NOBW i.s.m. RNOB; Jos van Asten j.vanasten@noordoostbrabantwerkt.nl
Kansrijk perspectief woonachtige internationale medewerkers (m.n. begeleiding en scholing)	NOBW; Jos van Asten j.vanasten@noordoostbrabantwerkt.nl
Slimmer en strategischer HRM beleid werkgevers	
Basisactiviteiten Werkgeversaanpak (bijv. Duurzame inzetbaarheid, sociale innovatie)	Programmalijs Werkgeversaanpak
Behoud en optimale inzet van jongeren op de regionale arbeidsmarkt	
Basisactiviteiten Jongerenaanpak (bijv. werktoeleiding kwetsbare jongeren, voorkomen voortijdig schoolverlaten)	Programmalijs Jongerenaanpak
Bedrijven ontzorgen in begeleiding jongeren (m.n. effect VSO/Pro)	NOBW; Jacomijn Pruijboom j.pruijboom@noordoostbrabantwerkt.nl
Jong talent binden aan de arbeidsmarkt (m.n. huisvesting)	NOBW i.s.m. RNOB; Véronique Scharenborg, v.scharenborg@noordoostbrabantwerkt.nl
Toekomstgericht innoveren en gericht opereren als netwerkorganisatie	
Basisactiviteiten Programmteam, oa netwerkversterking, financial engineering, verbinden domeinen/schaalniveaus	Programmteam NOBW
Skillsgeoriënteerde arbeidsmarkt (m.n. pilot installatietechniek)	NOBW; Véronique Scharenborg, v.scharenborg@noordoostbrabantwerkt.nl
Talent voor de energietransitie (breed uitvoeringsplan)	NOBW; Irene Rouwenhorst i.rouwenhorst@noordoostbrabantwerkt.nl
Versterken strategische duiding (m.n. prognoses, duiding, datagedreven werken)	NOBW; Véronique Scharenborg, v.scharenborg@noordoostbrabantwerkt.nl
Bewustwording, inspiratie en actie stakeholders op krapte Gerichter (m.n. communicatieaanpak krapte)	NOBW; Marieke Schepens communicatie@noordoostbrabantwerkt.nl

Urgentie blijft

Ondertussen blijft de urgentie groot om de arbeidskrapte aan te pakken. Dat is te lezen in de 2e editie (oktober 2022) van onze regionale [Monitor Arbeidskrapte oktober 2022 \(noordoostbrabantwerkt.nl\)](#). Maar ook in andere recente publicaties, zoals [Regio in Beeld geeft inzicht in personeelstekorten Noordoost-Brabant \(werk.nl\)](#) en [rapport-arbeidsmarktcrapte-technici.pdf](#) over krapte in de techniek.

Suggesties altijd welkom

Heb je suggesties voor de aanpak van de arbeidskrapte in onze regio, neem dan gerust contact op met de contactpersoon van één van de acties of met Véronique Scharenborg (coördinator krapte aanpak arbeidsmarktregio Noordoost Brabant), v.scharenborg@noordoostbrabantwerkt.nl.