

Juli 2023

#4



# MONITOR

## ARBEIDSKRAPTE

### NOORDOOST-BRABANT



Noordoost  
Brabant **Werkt**

# Inleiding

In deze vierde monitor Arbeidskrapte brengen wij jou als partner in onze arbeidsmarktsamenwerking graag op de hoogte van de stand van zaken rondom de arbeidskrapte in onze regio.

## Huidige situatie

We zien dat de krapte op de arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant iets afneemt, maar nog steeds op ongekend hoog niveau is. In onze regio is er voor de meeste beroepen nog steeds sprake van grote personeelstekorten.

Deze arbeidskrapte geldt ook voor andere regio's in Nederland, maar in onze regio houden we meer krapte dan landelijk. Op pagina 3 van deze Arbeidskrapte monitor zie je de laatste cijfers en ontwikkelingen in onze regio. Daarnaast geven we hier ook een inzicht in de prognoses richting 2030 voor onze arbeidsmarkt.



Meer weten over onze aanpak "Arbeidskrapte"? Op onze website vind je meer informatie:

» [Aanpak arbeidskrapte](#)

## Spanningsindicator Q1 2023



De spanningsindicator geeft een indicatie van de spanning tussen de openstaande vraag en het direct beschikbare aanbod op de arbeidsmarkt. Dit wordt berekend door het geschatte aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen dat op hetzelfde moment korter dan 6 maanden WW ontvangt. Bron: UWV

## Arbeidskrapte acties in onze regio

De urgentie om de arbeidskrapte aan te pakken blijft dus groot. In onze regio zijn een groot aantal acties in uitvoering. Op pagina 4 vind je de laatste resultaten hiervan.

Een aantal van deze acties brengen we in deze monitor in beeld. Zo kun je op pagina 5 meer lezen over het werkgeveersevent dat op 15 juni plaatsvond, waarbij 3 groepen onbenut arbeidspotentieel centraal stonden: jongeren, statushouders en psychisch kwetsbaren. Een project dat zich op één van deze groepen richt, namelijk op de psychisch kwetsbaren, brengen we in deze monitor ook in beeld.

Tenslotte lees je een korte samenvatting van de brede bestuurlijke conferentie van 5 juni met als thema: de toekomst van de arbeidsmarkt.

Verder delen we in deze monitor ook weer een aantal interessante links, met daarin o.a. het magazine van ArbeidsmarktInZicht.

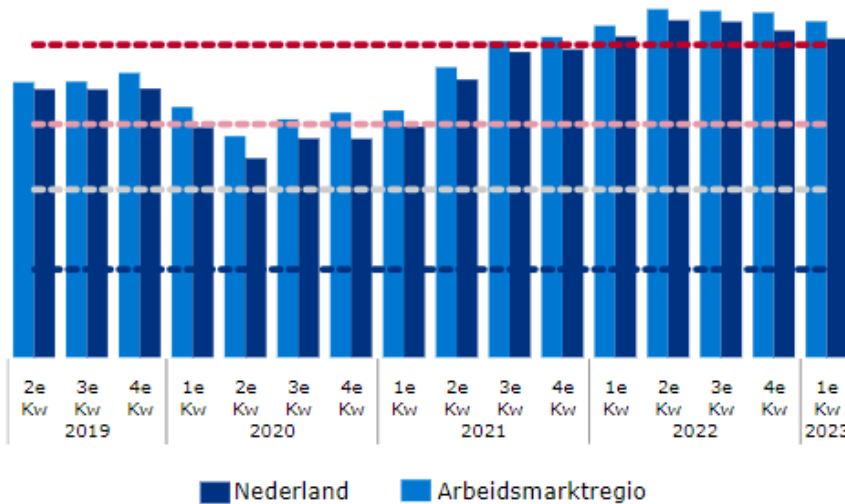
Veel leesplezier!

Team Noordoost Brabant Werkt

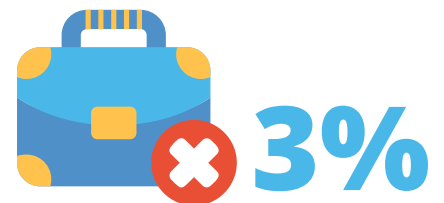
# Cijfers en ontwikkelingen

Noordoost-Brabant

Spanning arbeidsmarktregio: krapte neemt iets af, maar blijft zeer hoog



2019 - Q1 2023  
Bron: UWV



Werkloosheid  
Verwachting  
2027: **3,8%**



April 2023  
Bron: UWV



Lopende WW-uitkeringen

Mei 2023  
Bron: UWV

**58%**



van de ontstane vacatures was moeilijk vervulbaar



**42%**

van de werkgevers met moeilijk vervulbare vacatures verdeelt het werk structureel onder de zittende werknemers

## Prognoses richting 2030



De werkgelegenheid stijgt de komende jaren gemiddeld met **1,5%**

Juni 2023  
Bron: ArbeidsmarktInZicht

Vergrijzing: 45% van de werkenden in onze regio is ouder dan 45 jaar



Meest cruciale problemen in zorg en ICT



# Resultaten

Stand juni 2023 van de lopende acties in de regio Noordoost-Brabant 2022 - 2023.

## Hogere arbeidsparticipatie onbenut arbeidspotentieel

### WSP / Regionaal Werkbedrijf

- Circa 1.400 werkzoekenden geplaatst in eerste kwartaal 2023
- Diverse innovatieve acties om onbenut arbeidspotentieel te matchen op werk, zoals Arbeidsfit 2 daagse, Frisse Blik festival en inzet van VR brillen
- Werkgeveersevent 'Verborgene Parels' met circa 50 werkgevers langs 3 workshops onbenut arbeidspotentieel (statushouders, psychisch kwetsbaren, jongeren)
- 3 bedrijven gestart met open hiring concept
- Innovatief project statushouders ontwikkeld

### Pilot Onbenut arbeidspotentieel

- Voorbereidingen benaderen doelgroep senioren in pilot vindplaatsen onbenut arbeidspotentieel

## Toekomstgericht innoveren als netwerkorganisatie

- Pilot skills in de installatietechniek in uitvoering met vier bedrijven; 6 skillsprofielen ontwikkeld voor o.a. (aankomend) monteur E (Elektrotechniek) en W (Werktuigbouw)

### Versterken strategische duiding / datagedreven werken

- Bestuurlijke conferentie 'Toekomst van de Arbeidsmarkt' met nieuwe prognoses arbeidskrapte 2030, inspiratie 'Aanstekelijk Werkgeverschap' en vier discussietafels over o.a. onbenut arbeidspotentieel en kiezen in het kraptevraagstuk

## Behoud en optimale inzet jongeren op arbeidsmarkt

### Jongerenaanpak

- Alle jongeren 16-23 jaar zonder startkwalificatie, school of werk zijn in beeld en krijgen passende ondersteuning
- Een groep van 15 kwetsbare jongeren heeft het traject Back in the Game afgerond, waarna nazorg en evaluatie
- Innovatieve acties in het onderwijs om jongeren arbeidsmarktpositie van jongeren te verbeteren, zoals verbreden van de opleiding, loopbaanbegeleiding, halen van een startkwalificatie

### Bedrijven ontzorgen in begeleiding jongeren (m.n. VSO/Pro)

- Circa 12 kwetsbare jongeren (vooral Pro, VSO, MBO Entree) krijgen begeleiding in het bedrijf, waar ze stage lopen of werken

## Behoud internationale medewerkers

- Project 'Kansrijk perspectief' ontwikkeld om hoger opgeleide statushouders en arbeidsmigranten versneld stappen te laten zetten in bedrijven
- Ondersteuning komst Brabants Migratie Informatie Punt (BMIP) in onze regio



# Acties arbeidskrapte in beeld

## Werkgeveersevent: Verborgene parels op de arbeidsmarkt

Eén van de oplossingen om met de arbeidskrapte om te gaan, is het inzetten van het onbenut arbeidspotentieel. Ook in onze regio zijn er nog verschillende groepen die aan de kant staan. Maar die met wat extra inzet, wél kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt. Zoals jongeren, psychisch kwetsbaren en statushouders.

Tijdens het werkgeveersevent stond deze groep 'verborgene parels' centraal. Diverse sprekers hebben de aanwezige werkgevers de kansen en mogelijkheden van deze mooie doelgroepen laten inzien.



## Project: Hoofdzaak } Werk

Mensen met een psychische kwetsbaarheid werken (relatief) vaak niet, terwijl zij met de juiste begeleiding en/of omstandigheden prima aan het werk zouden kunnen. En zo ook een bijdrage aan de arbeidskrapte zouden kunnen leveren.

Het project Hoofdzaak } Werk heeft daarom als doel om meer mensen met een psychische kwetsbaarheid toe te leiden naar betaald en duurzaam werk. Projectleider Glenn van Dijk vertelt er meer over.

“In dit project werken GGZ, UWV, de gemeenten en SW bedrijven in onze regio samen. Het doel is om 100 mensen per jaar met een psychische kwetsbaarheid in een zogenaamd IPS traject (Individuele Plaatsing en Steun) te brengen”, vertelt Glenn. IPS is een methode om mensen met een psychische aandoening die graag willen werken, te helpen bij het verkrijgen en behouden van een betaalde baan. “Het gaat in principe om mensen die in behandeling zijn bij het GGZ en een lopende uitkering hebben”, legt Glenn uit.

Meer informatie? Neem gerust contact op met de projectleider:



**Glenn van Dijk**  
**Glenn.vandijk@**  
**wspnoordoostbrabant.nl**  
06 - 46066673



“In Noordoost-Brabant hebben wij ons netwerk verstevigd, zodat we deze mensen nog beter kunnen helpen. Alle betrokken partijen weten elkaar goed te vinden. De doelstelling voor 2022 hebben we dan ook ruimschoots gehaald”, geeft Glenn aan. Ook voor de komende jaren zal Glenn zich inzetten om zoveel mogelijk psychisch kwetsbaren in een IPS traject te brengen.

Daarnaast worden er volop acties ingezet om deze doelgroep extra aandacht te geven. “Tijdens het werkgeveersevent op 15 juni hebben we een presentatie gegeven om de groep psychisch kwetsbaren onder de aandacht te brengen van werkgevers in onze regio. Sprekers waren onder andere het GGZ en een werkgever met ervaring met werken met deze groep. Zo krijgen werkgevers een beter beeld wat het werken met deze doelgroep inhoudt.” Sluit Glenn af.



## Bestuurlijke conferentie: De toekomst van de arbeidsmarkt

Onze arbeidsmarkt wordt steeds krappere. Reden voor de bestuurders uit onze arbeidsmarktregio om de handen ineen te slaan. Daarom organiseerden we op 5 juni een bestuurlijke conferentie met als thema: De toekomst van de arbeidsmarkt.

Tijdens deze conferentie werd de samenwerking van het netwerk onder de loep genomen: hoe staan we er voor als netwerksamenwerking? Er kwamen veelal positieve geluiden uit de zaal, iedereen was redelijk eensgezind. Maar hoewel we elkaar goed weten te vinden en goed samenwerken, ligt er wel een grote uitdaging voor ons: de krappe arbeidsmarkt in de regio.



Hoe de krappe arbeidsmarkt is, werd nog maar eens duidelijk gemaakt door Marjon van Delft van UWV en Douwe Grijpstra van Panteia / ArbeidsmarktInZicht. Waar Marjon het beeld van de huidige arbeidsmarkt schetste, liet Douwe zien hoe onze toekomst eruit gaat zien. De boodschap: krap, krappere, krappere.

In de zaal werd dus volop gesproken over deze krappe arbeidsmarkt. Waar liggen mogelijke oplossingen? Ook gaf arbeidsmarktstrateeg Wim Davidse een mogelijke oplossing voor de arbeidskrapte: Aanstekelijk Werkgeverschap. In zijn presentatie liet hij zien hoe we als regio een aantrekkelijke werkgever kunnen zijn.

Benieuwd naar het hele verslag?  
Je leest het op ons website:



[Artikel conferentie](#)

Vervolgens ging de zaal in kleine groepen uiteen, en werd er gebrainstormd over diverse onderwerpen. De opbrengst daarvan gebruiken we bij de aanscherping van de aanpak arbeidskrapte en het verder verstevigen van de regionale samenwerking.

# Totaaloverzicht krapte acties

## 2022 - 2023

Actie	Trekker
<b>Hogere arbeidsparticipatie onbenut arbeidspotentieel</b>	
Basisactiviteiten Werkgeversservicepunt / Regionaal Werkbedrijf (zoals loopbaanadvies, scholing, matching)	Programmalijn Regionaal Werkbedrijf (RWB)
Open hiring (Dichterbij dan je Denkt)	RWB
Innovatieve werving (Dichterbij dan je Denkt)	RWB
Leerwerktrajecten en praktijkleren (Dichterbij dan je Denkt)	RWB
Jobcarving / campagne inclusief ondernemen (Dichterbij dan je Denkt)	RWB
Pilot Onbenut arbeidspotentieel vinden en (meer) aan het werk (m.n. vindplaatsen, good practice)	NOBW
Anders kijken en werken met uitkeringsgerechtigden (m.n. psychisch kwetsbaren)	RWB / NOBW
<b>Slimmer en strategischer HRM beleid werkgevers</b>	
Basisactiviteiten Werkgeversaanpak (bijv. Duurzame inzetbaarheid, sociale innovatie)	Programmalijn Werkgeversaanpak
<b>Behoud internationale medewerkers</b>	
Uitbreiding activiteiten Expat Centre (m.n. living in / binding)	POHO Economie
Internationale medewerkers binden / faciliteren (m.n. huisvesting)	NOBW i.s.m. RNOB
Kansrijk perspectief woonachtige internationale medewerkers (m.n. begeleiding en scholing)	NOBW
<b>Behoud en optimale inzet van jongeren op de regionale arbeidsmarkt</b>	
Basisactiviteiten Jongerenaanpak (bijv. werktoeleiding kwetsbare jongeren, voorkomen voortijdig schoolverlaten)	Programmalijn Jongerenaanpak (JA)
Bedrijven ontzorgen in begeleiding jongeren (m.n. VSO/Pro)	JA / NOBW
Jong talent binden aan de arbeidsmarkt (m.n. huisvesting)	NOBW i.s.m. RNOB
<b>Toekomstgericht innoveren als netwerkorganisatie</b>	
Basisactiviteiten Programmteam, zoals netwerkversterking, financial engineering, verbinden andere domeinen en schaalniveaus	Programmteam NOBW
Skillsgeoriënteerde arbeidsmarkt (m.n. pilot installatietechniek)	NOBW
Talent voor de energietransitie	NOBW
Versterken strategische duiding (m.n. prognoses, meer datagedreven werken)	NOBW
Gerichte communicatie krapte (m.n. werkgeverscampagne)	NOBW / RWB



# Interessante links

## [ArbeidsmarktInZicht - Magazine juni 2023](#)

ArbeidsmarktInZicht (AIZ) brengt ieder half jaar de vooruitzichten voor de Noordoost-Brabantse arbeidsmarkt in kaart. Met behulp van ramingen geeft AIZ inzicht in het huidige en de komende vijf jaren. De belangrijkste resultaten en trends zijn weergegeven in een [magazine](#).



## [Hoe denken mensen in onze regio over werk?](#)

Hoe denken mensen in onze regio over werk? Wat verwachten zij van een werkgever? En hoe zien zij hun eigen loopbaan, nu en in de toekomst? Wij gingen de straat op en vroegen verschillende mensen naar hun kijk op werk.



## [Kansrijke beroepen](#)

Ieder jaar brengt UWV kansrijke beroepen in beeld. Die zijn er nog steeds volop. Ook nu de economie iets aan het afkoelen is, zijn er erg veel beroepen die goede kansen bieden voor werkzoekenden. Dat zal ook de komende jaren zo blijven, omdat de krapte op de arbeidsmarkt voorlopig niet weg is. In 2023 zijn er zelfs wat kansrijke beroepen bijgekomen.



# Achtergrond

Eind 2021 heeft het Strategie Overleg van de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant besloten tot aanpak van het vraagstuk arbeidskrachte in onze regio. Alleen met een meerjarige brede integrale aanpak kunnen we duurzaam impact realiseren.

## Brede integrale aanpak arbeidskrachte Noordoost Brabant richting 2030

De doelstelling van de krapte aanpak is tweeledig, namelijk:

- Meer mensen aan het werk in onze regio (kwantitatief) én
- Meer mensen optimaal inzetbaar voor het werk in onze regio (kwalitatief)



## Acties Arbeidskrachte

In de arbeidsmarktsamenwerking Noordoost Brabant Werkt zijn er in 2022 verschillende acties uitgezet rondom de arbeidskrachte.

De beste kansen voor impact worden verwacht langs vijf duurzame lijnen, namelijk:

1. Hogere arbeidsparticipatie onbenut arbeidspotentieel
2. Behoud internationale medewerkers
3. Slimmer en strategischer HRM beleid werkgevers
4. Alle jongeren aan het werk in onze regio
5. Toekomstgericht innoveren en gericht opereren als netwerkorganisatie.

## Resultaten Arbeidskrachte

We boeken resultaat op deze lange lijnen door onze basisaanpak en extra acties. Met deze extra acties boeken we zowel concreet resultaat voor doelgroepen als innovatie door anders te denken en werken. En versterken daarmee structureel onze regionale arbeidsmarkt. Zie pagina 6 voor een overzicht van de belangrijkste acties.

De acties zijn op dit moment in volle gang. In deze monitor lees je de resultaten hiervan. Daarnaast brengen we een aantal van deze acties in beeld.

Meer weten over onze aanpak "Arbeidskrachte"? Op onze website vind je meer informatie:

[Aanpak arbeidskrachte](#)



## Suggesties voor de aanpak van de arbeidskrapte?

Neem dan gerust contact op met Véronique Scharenborg (coördinator krapte aanpak arbeidsmarktregio Noordoost Brabant), [v.scharenborg@noordoostbrabantwerkt.nl](mailto:v.scharenborg@noordoostbrabantwerkt.nl) of iemand van de werkorganisatie.

## Op de hoogte blijven? Schrijf je in voor de nieuwsbrief!

Wil je graag op de hoogte blijven van het laatste nieuws in onze arbeidsmarktregio? Schrijf je dan in voor onze nieuwsbrief en ontvang regelmatig updates, uitnodigingen voor kennissessies en inspirerende voorbeelden van andere werkgevers en organisaties.



[Inschrijven](#)

## Noordoost Brabant Werkt

Noordoost Brabant Werkt is de arbeidsmarktsamenwerking van werkgevers, overheden, werknemers- en werkgeversorganisaties, onderwijsinstellingen en andere organisaties in Noordoost-Brabant. Samen werken we aan een veerkrachtige arbeidsmarkt die minder gevoelig is voor conjunctuurschommelingen. Wij willen een arbeidsmarkt waarin alle mensen hun talenten benutten, zich blijven ontwikkelen en kunnen meedoen.

Dat doen wij door samen te werken, door bestaande initiatieven samen te brengen en door innovatieve korte- en langetermijnoplossingen te ontwikkelen voor onze regio. In onze aanpak richten we ons op professionals, zoals HR-managers, directeuren van bedrijven, beleidsmakers, opleiders en accountmanagers van gemeenten. Zo zorgen we er samen voor dat mensen en organisaties in Noordoost-Brabant wendbaar en weerbaar worden. En blijven!