

april 2024

MONITOR #6
ARBEIDSKRAPTE
NOORDOOST-BRABANT



Noordoost
Brabant **Werkt**

Inleiding

In deze zesde monitor Arbeidskrapte houden wij jou als partner in onze arbeidsmarktsamenwerking op de hoogte van de stand van zaken rondom de arbeidskrapte in onze regio.

Aanscherping aanpak arbeidskrapte 2024 en verder

In 2021 startten we met een strategie om arbeidskrapte in Noordoost-Brabant aan te pakken, wat leidde tot een zeer actief beleid in 2022 en 2023. Eind 2023 is de aanpak geëvalueerd en aangescherpt voor 2024 en verder. De aanpak arbeidskrapte blijft zich richten op het vergroten van arbeidsparticipatie van onbenut arbeidspotentieel, behoud van internationaal talent, slimmer en strategischer HRM-beleid, behoud en optimale inzet van jongeren en toekomstgericht innoveren als netwerkorganisatie. Er komt (extra) aandacht voor leven lang ontwikkelen en het vergroten van de arbeidsproductiviteit. De resultaten van 2023 delen we op [pagina 5](#). Het actuele overzicht met acties 2024 en verder delen wij op [pagina 8](#) van deze monitor.

Nieuwe prognoses arbeidskrapte 2030

ArbeidsmarktInZicht (AIZ) brengt regelmatig de vooruitzichten voor de Noordoost-Brabantse arbeidsmarkt in kaart. Met behulp van ramingen geeft AIZ inzicht in de komende jaren, tot aan 2030. Is er sprake van economische groei? Blijft het aantal vacatures hoog? Wij geven je een samenvatting van de nieuwe prognose op [pagina 3](#).



Meer weten over onze aanpak "Arbeidskrapte"? Op de website vind je meer informatie:

[Klik hier](#)

Spanningsindicator Q4 2023



De spanningsindicator geeft een indicatie van de spanning tussen de openstaande vraag en het direct beschikbare aanbod op de arbeidsmarkt. Dit wordt berekend door het geschatte aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen dat op hetzelfde moment korter dan 6 maanden WW ontvangt.

Bron: UWV

Acties arbeidskrapte in beeld

Dagelijks zetten vele professionals in onze regio zich in voor het verminderen van de arbeidskrapte. In deze monitor besteden we ook weer aandacht aan een aantal succesvolle projecten. Deze keer aandacht voor het bedrijfsadvies inclusieve arbeidsorganisatie (BIA) en Harrie Helpt. Op [pagina's 6 en 7](#) lees je meer over deze projecten.

Verder delen we zoals je gewend bent ook weer een aantal interessante [links](#).

Veel leesplezier!

Team Noordoost-Brabant Werkt

Prognoses ArbeidsmarktInZicht

tot 2030

Arbeidsmarkt
InZicht.nl

Noordoost-Brabant

ArbeidsmarktInZicht (AIZ) komt regelmatig met nieuwe prognoses om vinger aan de pols te houden als het gaat om de urgentie en aanpak van de arbeidskrapte in onze regio. Met behulp van ramingen geeft AIZ inzicht in zowel het huidige als het toekomstige arbeidsklimaat. In maart 2024 lanceerde AIZ een nieuwe prognose.

De komende jaren blijft de economie van Noordoost-Brabant met gemiddeld 2% per jaar groeien. Daarmee kent onze regio een positievere groei dan landelijk. Naast een gunstige sectorstructuur, profiteert Noordoost-Brabant van Brainport Eindhoven als sterk groeigebied. Door de economische groei neemt de werkgelegenheid naar verwachting in 2024 en 2025 toe met 1,6% per jaar, en in de jaren daarna met een kleine 1%. Het aantal vacatures blijft richting 2030 op een hoog niveau omdat veel mensen met pensioen gaan. 45% van onze werkenden is ouder dan 45 jaar. Door de vergrijzing vlakkt ook de groei van onze beroepsbevolking af. Vanaf 2027 zal deze tot 2030 stabiel blijven, volgens ArbeidsmarktInZicht.

De werkloosheid zal de komende jaren wat oplopen: van 3,0% in 2023 naar 3,7% in 2027 en 4,2% in 2030. Dat komt door een iets afnemende economische groei en een grote dynamiek op de arbeidsmarkt, waardoor frictiewerkloosheid een grotere rol gaat spelen. Gedurende de gehele periode ligt de werkloosheid in Noordoost-Brabant lager dan landelijk. Het blijft dus voor werkgevers uitdagend om voldoende mensen te vinden. In sommige delen van de arbeidsmarkt zelfs krap, krappert, krapst. De boodschap voor onze arbeidsmarktregio:

“Vanaf 2027 (en mogelijk al eerder) bepaalt de groei van de arbeidsmarkt de groei van de economie”



Toenemende krapte in bepaalde sectoren

De prognoses wijzen op een groeiende krapte in een aantal sectoren. De top 5: handel, gezondheidszorg, industrie, specialistische zakelijke dienstverlening en financiële diensten.



Vergrijzing en ontgroening: afname arbeidsaanbod

De vergrijzing en ontgroening van de bevolking in de regio leidt tot een afname van het beschikbare arbeidsaanbod.



Tekort aan specifieke vaardigheden

De voorspellingen wijzen op een toenemend tekort aan werknemers met specifieke vaardigheden of opleidingsachtergronden.

Wil je meer weten?

Bekijk de laatste prognoses

[Dashboard](#)

Cijfers en ontwikkelingen

Noordoost Brabant



Van alle
werkenden werkt
67%
in beroepsgroepen
met krapte

Bron: ArbeidsmarktInZicht

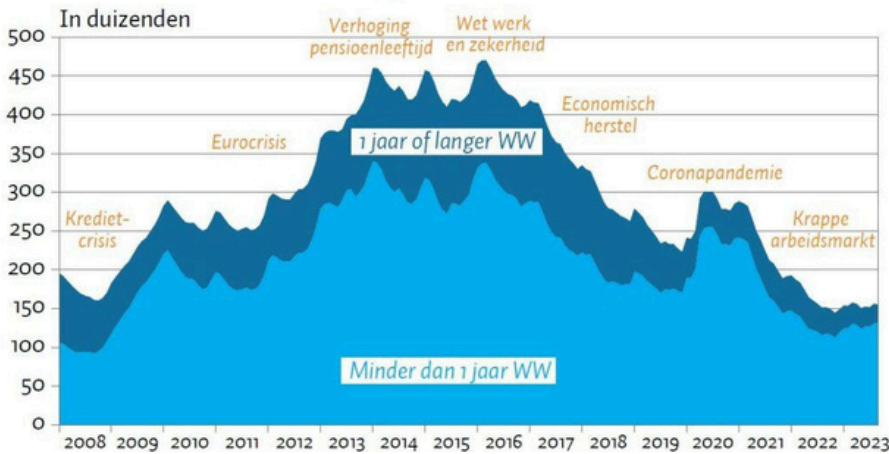
Lichte toename faillissementen

Een verlichting voor
de arbeidskrapte?



Bron: CBS

Aantal WW-uitkeringen



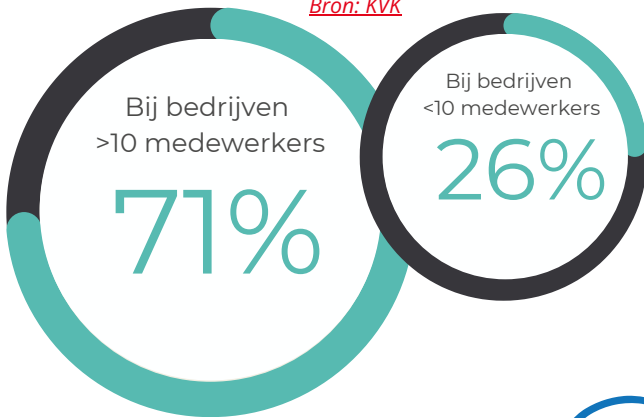
WW-uitkeringen
afgelopen twee jaar
historisch laag

2014: 460.000 (landelijk)
2024: 160.000 (landelijk)

Bron: EBS/UWV

Stijgende loonkosten door arbeidskrapte
is van grote invloed op bedrijfsvoering:

Bron: KVK



53%

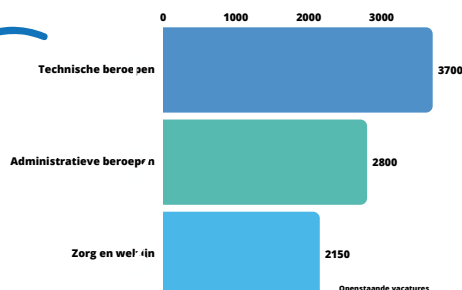
Van de vacatures zijn
moeilijk te vervullen

Bron: UWV

Verwachtingen voor 2024 zijn niet optimistisch

In alle branches zien we veel
openstaande vacatures.
De top 3 in onze regio:

Bron: Dashboard UWV



Noordoost
Brabant **Werkt**

Resultaten

over 2023

Toekomstgericht innoveren en gericht opereren als netwerkorganisatie

- Na twee inloop dagen in de pilot “Werken naast de AOW” zijn 58 senioren aan het werk gedaan.
- Een samenwerking is gestart met de domeinen economie, wonen en mobiliteit.
- 700 mensen hebben in 2023 gratis scholing ontvangen via Brabant Leert, vooral gericht op krapte sectoren zoals zorg, techniek, ICT.
- Pilot “Skills in de installatietechniek” is bijna afgerond met o.a. toolbox voor werkgevers.
- Innovatief project i.s.m. COA, waarbij 18 statushouders een leerwerktraject volgden vooruitlopend op hun verhuizing.

Behoud internationale medewerkers

- Diverse statushouders en arbeidsmigranten stromen door in hun bedrijf na het volgen van taalcursussen en/of opleidingen leermeester (Kansrijk perspectief)
- Het Brabants Migratie Informatiepunt (BMIP) voor Noordoost-Brabant is gerealiseerd opgezet in Veghel.

Behoud en optimale inzet jongeren op arbeidsmarkt

- Meer dan 20 jongeren vanuit het Praktijkonderwijs (Pro), Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en MBO Entree opleiding zijn begeleid, waarmee uitval uit werk is voorkomen.
- 53 jongeren zijn begeleid in hun loopbaan via het leerwerkloket.
- Netwerkmakelaars hebben 154 Mbo'ers ondersteund bij hun stap naar werk.

Hogere arbeidsparticipatie onbenut arbeidspotentieel

- In 2023 vonden 5.674 werkzoekenden een baan via het Werkgeversservicepunt..
- Ongeveer 200 lopende trajecten voor psychisch kwetsbaren, waarvan circa 1/3 leidt tot uitstroom naar werk
- Via 1Werkcentrum werden 760 mensen ondersteund in 2023.
- Bijna 300 mensen hebben kosteloos loopbaanadvies ontvangen.
- Het onbenut arbeidspotentieel is beter in kaart gebracht; jongeren en statushouders bleken de meest kansrijke groepen voor vermindering van de arbeidskrapte.

Slimmer en strategischer HR beleid

- Er zijn 5 ontbijtbijeenkomsten gehouden over duurzame inzetbaarheid en technologische en organisatorische veranderingen, waarbij meer dan 70 bedrijven aanwezig waren.
- 15 bedrijven zijn gestart met een traject gericht op duurzame inzetbaarheid van personeel; het gaat om hier in totaal om 1.000 werknemers.
- Via ongeveer 15 events van het Werkgeversservicepunt (WSP) zijn honderden werkgevers bereikt, met onderwerpen zoals het onbenut arbeidspotentieel, employer branding, een tweedaagse over arbeidsfitheid en masterclasses voor jongeren en statushouders.

Acties arbeidskrapte in beeld

Als arbeidsmarktregio stimuleren en ondersteunen we organisaties met inclusief ondernemen. Dat wil zeggen: iedereen kan meedoen op de arbeidsmarkt. Zeker in deze krappe arbeidsmarkt liggen er kansen voor bedrijven om hiermee aan de slag te gaan en dit ook vooral in de toekomst te blijven doen. In deze monitor delen we 3 projecten rondom inclusief ondernemen (sociaal rendabel ondernemen).

Bedrijfsanalyse inclusieve organisatie

Vanuit het WSP ondersteunen we bedrijven om hun werkprocessen en functies anders in te richten, zodat meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij deze bedrijven aan de slag kunnen. Hiermee wordt een organisatie inclusiever én het is een duurzame oplossing bij personeelstekort. Bij het WSP zijn er op dit moment al 2 analisten werkzaam op dit project en dit jaar worden er maar liefst 3 extra analisten opgeleid.

Mariska van Kastel is één van de analisten vanuit UWV: "Als analist kijk je mee in het bedrijf. Blijven sommige werkzaamheden liggen? Of kunnen taken anders verdeeld worden? En welke taken kunnen uitgevoerd worden door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt? Aan de hand van een uitgebreide analyse geven we bedrijven vervolgens een rapport met aanbevelingen en advies dat ze meteen kunnen toepassen."

"Als BIA-adviseur zoek ik altijd naar de vraag achter de vraag bij de werkgever. Een heerlijke rol!"



Mariska van Kastel
Adviseur Bedrijfsadvies
Inclusieve Arbeidsorganisatie

[Meer over BIA](#)

Bedrijfsanalyse inclusieve organisatie en de Harrie Helpt-trainingen worden mede mogelijk gemaakt door de Regio Deal Noordoost Brabant



Regio Deal
Noordoost Brabant



Harrie Helpt-trainingen

Harrie Helpt is een tweedaagse training die werknemers opleidt tot Harrie: een begeleider voor collega's met een ondersteuningsbehoefte.

Dit initiatief van CNV Jongeren, in samenwerking met het WSP Noordoost-Brabant, leert deelnemers hoe ze om moeten gaan met de diverse mensen op de werkvloer. Met een 'Harrie' op de werkvloer voelen collega's zich sneller thuis en zijn ze beter in staat om hun taken uit te voeren.

Theo Duijker, een van de bevoegde trainers en oprichter van Harrie Helpt-trainingen vertelt: "Mijn betrokkenheid bij de Harrie Helpt-training komt deels voort uit persoonlijke ervaringen." Tijdens de training komen onderwerpen aan bod zoals de kracht van begeleid werken, kennis over de doelgroep, wetgeving en

*"Een Harrie is:
Hulpvaardig, Alert,
Realistisch, Rustig,
Instruerend en Eerlijk"*

vangnet, communicatie en feedback. Ook is er ruimte voor interactieve opdrachten en intervisies rondom begeleiden, coachen en motiveren. “De praktijk wijst uit dat deze eigenschappen vaak al onbewust aanwezig zijn bij de mensen die de training volgen. De Harrie Helpt-training maakt onze deelnemers bewust van hun kwaliteiten en hoe ze onbewust vaak al handelen.”, legt Theo uit. Lees [hier](#) meer over Harrie in de praktijk.

Ga naar de website van het WSP voor meer informatie over de Harrie Helpt trainingen:



[Lees meer](#)

Toon initiatief
Kies Inclusief

IK KIES INCLUSIEF

Hoe onderneem jij?

Meer informatie

Nieuwe campagne: Toon Initiatief, Kies Inclusief

Op 16 april is de campagne Toon initiatief, Kies Inclusief gelanceerd. Doel van deze campagne is bedrijven in de regio te stimuleren tot inclusief ondernemen! Werkgevers die met dit onderwerp aan de slag willen in hun organisatie kunnen zich via de website aanmelden voor hulp en ondersteuning via 1Werkcentrum. Deze campagne is tot stand gekomen door een samenwerking van AAN'tWERK, 1Werkcentrum, IBN, WSD en Weener XL.

Conferentie 'De toekomstige medewerker'

In tijden van arbeidskrapte is het extra belangrijk onze jonge generatie te binden en boeien voor het werk in Noordoost-Brabant. Maar hoe denken en handelen deze toekomstige medewerkers en hoe kunnen we daar als netwerksamenwerking zo goed mogelijk bij aansluiten? Dat was het vraagstuk van de 3e bestuurlijke conferentie van Noordoost-Brabant Werkt. Deze vond plaats op 21 maart 2024 en werd dit keer georganiseerd door onze MBO's (KWIC, Yuverta en Sint Lucas) en het SBB. Gastheer Peer van Summeren van KWIC en voorzitter Marianne van der Sloot van Noordoost Brabant Werkt traptten af op het Wereld Cafe tijdens Skills the Finals in de Brabanthallen. Jeroen van Zuijlen (SBB) dook vervolgens met de aanwezigen in de cijfers over jongeren in onze regio.



Vervolgens nam Jos Ahlers de aanwezige bestuurders vanuit overheden, onderwijs, vakbonden en werkgevers mee in de wereld van de toekomstige medewerker, ook wel Generatie Z genoemd. Wat vinden zij belangrijk? Hoe zitten zij anders in het werk? Wat is nodig om bij hun belevingswereld aan te sluiten? Met deze inspiratie gingen bestuurders met elkaar en met jongeren in gesprek of en wat we anders kunnen en moeten doen om als netwerkpartners beter aan te sluiten bij de toekomstige medewerker in onze regio. De jongeren ontvingen als afsluiting een certificaat. Bestuurders namen nog een kijkje bij de skillswedstrijden tussen MBO jongeren.

Totaaloverzicht krapte acties

2023 - 2024

Hieronder een totaal overzicht van lopende en geplande acties in de regio Noordoost-Brabant in 2024 en verder, die bijdrage aan het verminderen van de arbeidskrapte langs een aantal duurzame lijnen.

Actie	Trekker
<u>Hogere arbeidsparticipatie onbenut arbeidspotentieel</u>	
Basisactiviteiten Werkgeversservicepunt / Regionaal Werkbedrijf	Programmaliijn Regionaal Werkbedrijf (RWB)
Bereiken en ondersteunen onbenut arbeidspotentieel via 1Werkcentrum	RWB
Innovatieve werving (Dichterbij dan je Denkt)	RWB
Leer- en ontwikkel routes en praktijkleren	RWB
Sociaal rendabel ondernemen	RWB
Monitoring en benutten kansen onbenut arbeidspotentieel	RBW i.s.m. Programmteam
Anders kijken en werken met uitkeringsgerechtigden	RBW i.s.m. Programmteam
<u>Slimmer en strategischer HRM beleid werkgevers</u>	
Basisactiviteiten Werkgeversaanpak	Programmaliijn Werkgeversaanpak
<u>Behoud internationale medewerkers</u>	
Optimaliseren dienstverlening en loketten internationals	POHO Economie i.s.m. NOBW
Internationale medewerkers binden / faciliteren (m.n. huisvesting)	NOBW i.s.m. Regio Noordoost-Brabant (RNOB)
Kansrijk perspectief woonachtige internationale medewerkers	NOBW
<u>Behoud en optimale inzet van jongeren op de regionale arbeidsmarkt</u>	
Basisactiviteiten Jongerenaanpak	Programmaliijn Jongerenaanpak (JA)
Bedrijven ontzorgen in begeleiding jongeren (m.n. VSO/Pro)	JA
Jong talent binden aan de arbeidsmarkt (m.n. huisvesting)	NOBW i.s.m. RNOB
<u>Toekomstgericht innoveren als netwerkorganisatie</u>	
Basisactiviteiten Programmteam	PT
Skillsgeïntegreerde arbeidsmarkt	NOBW
Talent voor de energietransitie	NOBW
Versterken strategische duiding	NOBW
Gerichte communicatie krapte	NOBW
Ontwikkeling Human Capital Strategie Noordoost Brabant	NOBW
Integraal Werken economie – arbeidsmarkt – wonen – mobiliteit	NOBW i.s.m. RNOB
<u>Leven Lang Ontwikkelen</u>	
Basisactiviteiten Leven Lang Ontwikkelen	NOBW
<u>Verhogen arbeidsproductiviteit</u>	
Ontwikkelen Brabantbrede acties via PACT Brabant	NOBW

Interessante links



[Is de krapte op de arbeidsmarkt structureel? – AIZ](#)

Ontdek de diepgaande analyse van de structurele arbeidsmarktkrapte in Noordoost-Brabant



[Krappe arbeidsmarkt vraagt om keuzes maken - Centraal Planbureau](#)

Het Centraal Planbureau heeft een analyse opgesteld over de historisch hoge krapte op de arbeidsmarkt, die vraagt om het nemen van beslissingen.



[Licht gunstige groeiverwachtingen voor Nederlandse regio's – Rabo Research](#)

In deze studie lichten we onze economische verwachtingen toe voor veertig Nederlandse regio's. De verwachte groeiverschillen tussen sectoren werken via de sectorstructuur van regio's door in de regionaal-economische prognoses.



[Toekomstbehendigheid door informeel leren \(monitor leercultuur\) – SER EN TNO](#)

Leven lang ontwikkelen draagt ook bij aan minder arbeidskrapte. De monitor Leercultuur van de SER en TNO laat zien hoe werkende mensen leren en hoe dit over de tijd verandert. Leercultuur is complex en kan niet in 1 cijfer worden uitgedrukt. De monitor kijkt niet alleen naar formele en non-formele cursussen, maar ook naar leren op het werk.



[De paradox van de afnemende productiviteitsgroei in Noord-Brabant – AIZ](#)

De arbeidsproductiviteitsparadox is een ingewikkeld probleem waar veel bedrijven, beleidsmakers en economen mee worstelen. Dit houdt in dat, ondanks alle nieuwe technologieën en slimme uitvindingen die we hebben, de hoeveelheid werk die we in dezelfde tijd kunnen doen niet echt sneller gaat. In dit artikel gaan we kijken waarom dit zo is en waarom het lastig blijkt om de productiviteit van ons werk te verhogen.



[Ruim de helft van de vacatures nog moeilijk vervulbaar – UWV](#)

De spanning op de arbeidsmarkt is licht afgenomen en tóch is ruim de helft van de vacatures nog moeilijk te vervullen. Dit blijkt uit een grootschalig enquêteonderzoek van UWV onder werkgevers in het najaar van 2023. Volgens de meeste werkgevers wordt het in 2024 niet makkelijker om personeel te vinden.

Achtergrond

In 2021 heeft het Strategie Overleg van de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant besloten om het probleem van arbeidskrapte in onze regio aan te pakken. Alleen met een meerjarige brede aanpak kunnen we blijvende impact creëren.

Brede integrale aanpak arbeidskrapte Noordoost-Brabant richting 2030

De doelstelling van de krapte aanpak is tweeledig, namelijk:

- Meer mensen aan het werk in onze regio (kwantitatief) én;
- Meer mensen optimaal inzetbaar voor het werk in onze regio (kwalitatief).



Acties Arbeidskrapte

In de arbeidsmarktsamenwerking Noordoost-Brabant Werkt zijn verschillende acties uitgezet rondom de arbeidskrapte. De beste kansen voor impact worden verwacht langs de volgende duurzame lijnen:

1. Hogere arbeidsparticipatie onbenut arbeidspotentieel
2. Behoud internationale medewerkers
3. Slimmer en strategischer HRM beleid werkgevers
4. Alle jongeren aan het werk in onze regio
5. Toekomstgericht innoveren en gericht opereren als netwerkorganisatie.
6. Leven lang ontwikkelen
7. Verhogen arbeidsproductiviteit

Resultaten Arbeidskrapte

We boeken resultaat op deze lange lijnen door onze basisaanpak en extra acties. Met deze extra acties boeken we zowel concreet resultaat voor doelgroepen als innovatie door anders te denken en werken. En versterken daarmee structureel onze regionale arbeidsmarkt. Zie pagina 8 voor een overzicht van de belangrijkste acties.

De acties zijn op dit moment in volle gang. In deze monitor lees je de resultaten hiervan. Daarnaast brengen we een aantal van deze acties in beeld.

Meer weten over onze aanpak "Arbeidskrapte"? Op onze website vind je meer informatie:

[>>> Aanpak](#)



Suggesties voor de aanpak van de arbeidskrapte?

Neem dan gerust contact op met Véronique Scharenborg (coördinator krapte aanpak arbeidsmarktregio Noordoost Brabant), v.scharenborg@noordoostbrabantwerkt.nl) of iemand anders van onze werkorganisatie Noordoost Brabant Werkt (communicatie@noordoostbrabantwerkt.nl).

Op de hoogte blijven? Schrijf je in voor de nieuwsbrief!

Wil je graag op de hoogte blijven van het laatste nieuws in onze arbeidsmarktregio? Schrijf je dan in voor onze nieuwsbrief en ontvang regelmatig updates, uitnodigingen voor kennissessies en inspirerende voorbeelden van andere werkgevers en organisaties.

[>>> Inschrijven](#)

Noordoost Brabant Werkt

Noordoost-Brabant Werkt is de arbeidsmarktsamenwerking van werkgevers, overheden, werknemers- en werkgeversorganisaties, onderwijsinstellingen en andere organisaties in Noordoost-Brabant. Samen werken we aan een veerkrachtige arbeidsmarkt die minder gevoelig is voor conjunctuurschommelingen. Wij willen een arbeidsmarkt waarin alle mensen hun talenten benutten, zich blijven ontwikkelen en kunnen meedoen.

Dat doen wij door samen te werken, door bestaande initiatieven samen te brengen en door innovatieve korte- en langetermijnoplossingen te ontwikkelen voor onze regio. In onze aanpak richten we ons op professionals, zoals HR-managers, directeuren van bedrijven, beleidsmakers, opleiders en accountmanagers van gemeenten. Zo zorgen we er samen voor dat mensen en organisaties in Noordoost-Brabant wendbaar en weerbaar worden. En blijven!



Blijf op de hoogte:

