

Juli 2024

2 inloopdagen - opzet

Vrijdij | werken naar de JGZ



De inloopdagen worden bedoeld om kennis te maken met de JGZ en de mogelijkheden van de JGZ. De inloopdagen worden op vrijdagmiddag 12 juli 2024 en op zaterdag 13 juli 2024 gehouden. De inloopdagen worden gehouden in de JGZ in de regio. De inloopdagen worden gehouden in de JGZ in de regio. De inloopdagen worden gehouden in de JGZ in de regio.

Inloopdag 1:

- Mail seniorenverenigingen
- Publicatie blad HEVO
- "Vast" programma
- 22 bezoekers

Inloopdag 2:

- Oproep seniorenplatform
- Mail seniorenverenigingen in regio
- Publicatie blad HEVO
- Oproep Bossche Omroep
- Vrije inloop

Noordoost
Brabant Werkt

MONITOR #7

ARBEIDSKRAPTE NOORDOOST-BRABANT



Noordoost
Brabant **Werkt**

Inleiding

In deze zevende Arbeidskraptemonitor houden we je op de hoogte van de acties die we ondernemen om de arbeidskrapte aan te pakken, een aanpak die sinds begin 2024 is aangescherpt.

Personeelstekorten en hoge kosten remmen banengroei

De werkgelegenheid in onze arbeidsmarktregio in 2024 en 2025 stabiliseert, na enkele turbulente jaren, zo blijkt uit de jaarlijkse [arbeidsmarktprognose van UWV](#). De arbeidsmarkt volgt hiermee de economie die terugkeert naar een gematigd groeipad.

Aanhoudende personeelstekorten en hoge personeelskosten remmen de banengroei in Noordoost-Brabant. Hoewel de krapte op de arbeidsmarkt over een historisch hoogtepunt heen lijkt te zijn, blijven werkgevers de komende jaren last houden van personeelstekorten.

Andere cijfers in deze monitor ([pagina 3](#)) laten ook enige verlichting van de arbeidskrapte zien, maar de middellange termijn prognoses voor onze regio wijzen er nog steeds op dat vanaf 2027 (of eerder) de (groei van de) arbeidsmarkt de groei van de economie gaat bepalen. Daar spelen we als netwerkorganisatie proactief op in.

Human Capital Agenda op focussectoren

In het voorjaar hebben we expertise aangetrokken die ons gaat helpen om keuzes te maken in de arbeidsmarktcrapte. Bestuurders van Noordoost-Brabant Werkt hebben eind 2023 bepaald dat we ons in de toekomst moeten richten op het maatschappelijk en technologisch domein. Bureau Birch gaat hier in de zomer mee aan de slag. De eerste resultaten worden getoetst en besproken met bestuurders en werkgevers tijdens de bestuurlijke conferentie van Noordoost-Brabant Werkt op 9 september. Bekijk het overzicht voor een totaalbeeld van alle krapte acties op [pagina 6](#).

Acties arbeidskrapte in beeld

Dagelijks zetten vele professionals in onze regio zich in voor het verminderen van de arbeidskrapte. In deze monitor aandacht voor de [lunch & Learn: senioren aan het werk](#). Verder delen we zoals je gewend bent ook weer een aantal interessante [links](#).

Veel leesplezier!

Team Noordoost-Brabant Werkt

Spanningsindicator Q1 2024



Zeer krap

De spanningsindicator geeft een indicatie van de spanning tussen de openstaande vraag en het direct beschikbare aanbod op de arbeidsmarkt. Dit wordt berekend door het geschatte aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen dat op hetzelfde moment korter dan 6 maanden WW ontvangt.

In Q1 van 2024 is de spanningswaarde 4,47. Hiermee lijkt de spanning over een historisch hoogtepunt heen te zijn:

- Q4 van 2023: 4,77
- Q3 van 2023: 5,10.

Bron: UWV



Meer weten over onze aanpak "Arbeidskrapte"?
Meer informatie:

[>>> Klik hier](#)



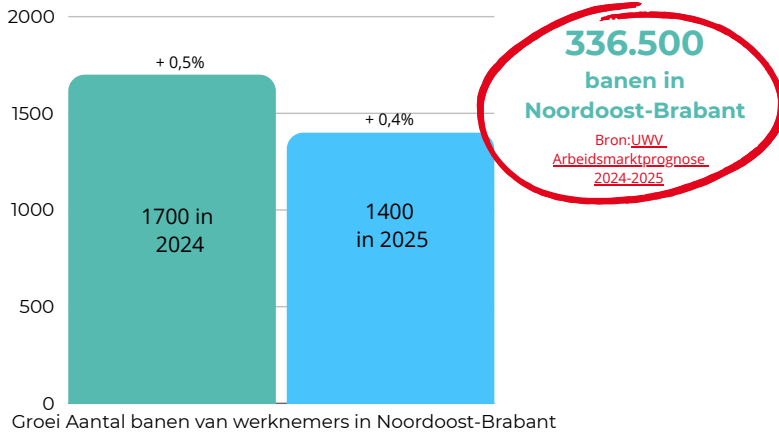
Cijfers en ontwikkelingen

Noordoost Brabant

Lichte groei van de banen

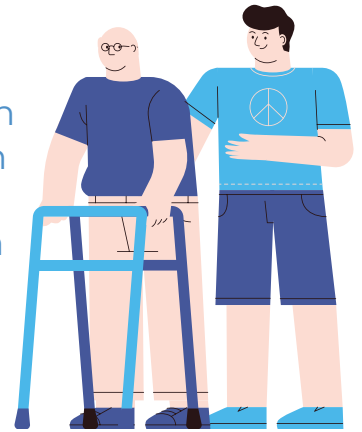
werknemersbanen in 2024 en 2025 groeit minder hard

Bron: [UWV Arbeidsmarktprognose 2024-2025 Noordoost-Brabant](#)



51.200
mensen werken
in onze regio in
de sector
zorg en welzijn

= 16,3%
van de
werkenden



Bron: [Transvorm Arbeidsmarkt in Beeld](#)

De groei van het aantal werknemersbanen ontstaat in de volgende sectoren in onze regio over 2024- 2025:

- Zorg en welzijn (+1300)**
- Detailhandel (+1000)**
- Specialistische zakelijke diensten (+700)**

Bron: [UWV Arbeidsmarktprognose 2024-2025 Regio Noordoost-Brabant](#)

Top 5: Economische groei in NL

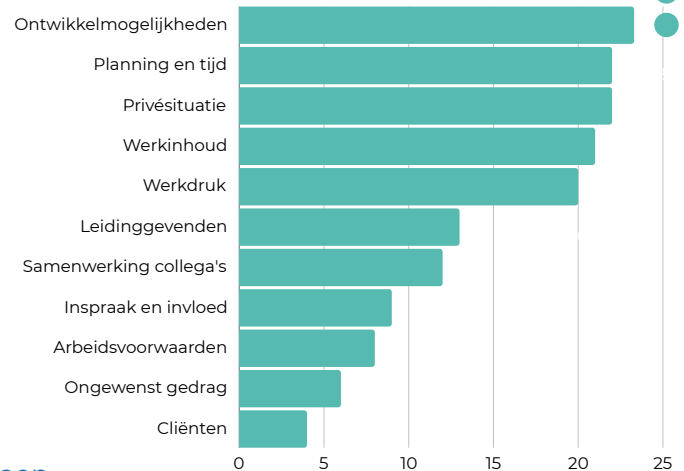
Noordoost-Brabant/Noord-Brabant op nummer 3

	Regio	2019	2020	2021	2022	2023
1	Zuidooost-Noord-Brabant	100	97,9	105,1	111,9	113,2
2	Midden-Limburg	100	102,6	105,3	109,0	109,4
3	Noordoost/Noord-Brabant	100	97,7	104,4	108,8	109,2
4	Flevoland	100	97,7	104,7	109,2	109,1
5	Twente	100	97,7	104,4	108,7	109,1

Bron: [Rabobank](#)

Vertrekredenen verlaten zorg

Uitstroomonderzoek waarom medewerkers de zorg verlaten



Bron: [Uitstroomonderzoek 2023 - Transvorm](#)

De spanningsindicator* technische beroepen

= 6,7
Q4 van 2023

*Geeft de verhouding tussen het aantal openstaande vacatures en kortdurend werkzoekenden weer.

Bron: [Monitor Techniekpact](#)

Van de 2,2 miljoen
baanopeningen in Nederland
tot 2028 komt

90%
door vervanging op de
arbeidsmarkt

Bron: [De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2028](#),
Maastricht University

Resultaten

over Q1 2024

Hogere arbeidsparticipatie onbenut arbeidspotentieel

- 1450 werkzoekenden geplaatst (kwartaal 1)
- Twee reguliere Harrie trainingen en één gericht op statushouders met in totaal 45 medewerkers van bedrijven
- 250 mensen ondersteund via 1Werkcentrum, waarvan meer dan de helft met gratis loopbaanadvies
- Uitbreiding team bedrijfsanalisten 'Inclusieve Analyse' uitgebreid naar 4 (deeltijd)
- Zeven regionale leerwerkprojecten actief met in totaal circa 100 werkzoekenden (o.a. Harde Leerschool, COA-project)

Behoud internationale medewerkers

- 5 trajecten voor taalvaardigheid werkenden (statushouders / arbeidsmigranten) gestart (Kansrijk perspectief)

Slimmer en strategischer HR beleid

- Eerste stappen op weg naar 1 gezamenlijke (WSP, Aan 't Werk, NOBW) agenda voor werkgeversbijeenkomsten
- Voorbereidingen werkgeversbijeenkomsten 2024 o.a. over binden onbenut arbeidspotentieel

Behoud en optimale inzet jongeren op arbeidsmarkt

- Tweede groep Back in the game gestart met 15 jongeren (ondersteuning om terug te keren naar school of werk)
- Gratis loopbaanadvies door een dedicated consultant voor jongeren.
- Scholen en gemeenten bereiden invoering van wet van school naar duurzaam werk voor.

Toekomstgericht innoveren en gericht opereren als netwerkorganisatie

- Lunch en learn Senioren aan het werk (leren in het netwerk)
- Voorbereidingen voor Human Capital Agenda Noordoost-Brabant op focussectoren / domeinen
- Start Datagedreven Integraal Werken, een regiobrede verkenning naar effecten over en weer tussen domeinen als wonen, bereikbaarheid, economie en arbeidsmarkt.

Leven Lang Ontwikkelen

- Advies leren / opleiden aan 90 werkgevers
- Teamontwikkeling Keep on Learning door CINOP i.s.m. NOBW met als resultaat tips voor MKB voor meer eigen regie medewerkers als het gaat om leren en ontwikkelen

Acties arbeidskrapte in beeld

In onze arbeidsmarktregio zetten vele professionals zich in voor het verminderen van de arbeidskrapte. In deze monitor brengen we graag de pilot 'Flexibel werken naast de AOW' in beeld die werden gepresenteerd tijdens de lunch & learn van 27 mei, waarbij we hebben onderzocht of senioren mogelijk de oplossing zijn voor de arbeidskrapte in onze regio.

Pilot: 'Flexibel werken naast de AOW'

De grote personeelstekorten in onze regio vragen om creatieve oplossingen. In samenwerking met Libéma Beurzen en Evenementen hebben we een pilot gedraaid om te onderzoeken of senioren willen doorwerken na hun pensioen. En zo ja, wat zij dan belangrijk vinden in werk. Hiervoor organiseerden we 2 inloopdagen bij Libéma Beurzen & Evenementen, waarna senioren hier aan de slag gingen.

Tijdens de Lunch & Learn op 27 mei presenteerde projectleider Kimberly Krul de resultaten. De belangrijkste conclusie? Senioren willen graag flexibel werken. Zorg ervoor dat senioren bijvoorbeeld halve dagen of projectmatig kunnen werken. En ook belangrijk: laat ze hun eigen tijd inplannen.

Dat beaamde ook Lotte de Man, die namens Libéma Beurzen & Evenementen vertelde over de senioren die inmiddels bij hun organisatie aan het werk zijn. Zij gaf bovendien aan dat ze als werkgever zeer tevreden zijn over senioren op de werkvloer. Deze groep is erg gemotiveerd om het werk te gaan. Op dit moment zijn er al meer diensten gedraaid dan vooraf beoogd.

Maar de belangrijkste reden om te werken na je pensioen is toch wel het ontmoeten van mensen en het afwisselende werk. Zoals Willy Nieborg zei: "Ik vind dit werk zo leuk, ik heb mijn roeping gemist!" Waarop Annette Gladis aanvult: "Ik ontmoet nu zoveel verschillende mensen, er gaat een hele nieuwe wereld voor mij open." Want samen zijn ze het er volmondig over eens: "Wij hebben écht nog niet de leeftijd om achter de geraniums te zitten".

Meer weten over deze pilot? Neem dan contact op met Veronique Scharenborg via v.scharenborg@noordoostbrabantwerkt.nl Bekijk hier de presentatie met de belangrijkste resultaten van de pilot en de learnings:



"Maak flexibel werken mogelijk. Zorg ervoor dat senioren halve dagen of projectmatig kunnen werken"

*Kimberly Krul
projectleider*



Presentatie lunch & learn

Totaaloverzicht krapte acties

2024 en verder

Hieronder een totaal overzicht van lopende en geplande acties in de regio Noordoost-Brabant in 2024 en verder, die bijdrage aan het verminderen van de arbeidskrapte langs een aantal duurzame lijnen.

Actie	Trekker
<u>Hogere arbeidsparticipatie onbenut arbeidspotentieel</u>	
Basisactiviteiten Werkgeversservicepunt / Regionaal Werkbedrijf	Regionaal Werkbedrijf
Bereiken en ondersteunen onbenut arbeidspotentieel via Werkcentrum Noordoost-Brabant	Regionaal Werkbedrijf
Innovatieve wervingsprojecten	Regionaal Werkbedrijf
Leer- en ontwikkelroutes en praktijkleren	Regionaal Werkbedrijf
Sociaal rendabel ondernemen	Regionaal Werkbedrijf
Monitoring en benutten kansen onbenut arbeidspotentieel	Regionaal Werkbedrijf i.s.m. Programmteam
Anders kijken en werken met uitkeringsgerechtigden	Regionaal Werkbedrijf i.s.m. Programmteam
<u>Slimmer en strategischer HRM beleid werkgevers</u>	
Basisactiviteiten Werkgeversaanpak (bijv duurzame inzetbaarheid)	Programmalijn Werkgeversaanpak
<u>Behoud internationale medewerkers</u>	
Optimaliseren dienstverlening en loketten internationals	POHO Economie i.s.m. Noordoost Brabant Werkt
Internationale medewerkers binden / faciliteren (m.n. huisvesting)	Noordoost Brabant Werkt i.s.m. Regio Noord-Oost Brabant
Kansrijk perspectief woonachtige internationale medewerkers	Noordoost Brabant Werkt
<u>Behoud en optimale inzet van jongeren op de regionale arbeidsmarkt</u>	
Basisactiviteiten Jongerenaanpak	Jongerenaanpak
Bedrijven ontzorgen in begeleiding jongeren (m.n. VSO/Pro)	Jongerenaanpak
Jong talent binden aan de arbeidsmarkt (m.n. huisvesting)	Noordoost Brabant Werkt i.s.m. Regio Noord-Oost Brabant
<u>Toekomstgericht innoveren als netwerkorganisatie</u>	
Basisactiviteiten Programmteam	Programmteam
Skillsgeörienteerde arbeidsmarkt (oa. lunch&learn)	Noordoost Brabant Werkt
Talent voor de energietransitie	Noordoost Brabant Werkt
Versterken strategische duiding	Noordoost Brabant Werkt
Gerichte communicatie krapte	Noordoost Brabant Werkt
Ontwikkeling Human Capital Strategie Noordoost Brabant (zie inleiding)	Noordoost Brabant Werkt
Integraal Werken economie – arbeidsmarkt – wonen – mobiliteit	Noordoost Brabant Werkt i.s.m. Regio Noord-Oost Brabant
<u>Leven Lang Ontwikkelen</u>	
Basisactiviteiten Leven Lang Ontwikkelen	Noordoost Brabant Werkt
<u>Verhogen arbeidsproductiviteit</u>	
Ontwikkelen Brabantbrede acties via PACT Brabant	Noordoost Brabant Werkt

Interessante links



[Aan het werk blijven na de WW - UWV](#)

In 2021 vonden 203.000 personen van 25 t/m 62 jaar kort na hun WW-uitkering werk in loondienst, blijkt uit 'Aan het werk blijven na de WW'. Ruim 73% bleef langer dan een jaar aan het werk, een hoger percentage dan in voorgaande jaren, wat waarschijnlijk samenhangt met economisch herstel na de coronacrisis en de krappe arbeidsmarkt.



[InzichtMagazine Noordoost-Brabant 04/2024 - ArbeidsmarktInZicht](#)

Met de actuele kerncijfers, belangrijke trends en ontwikkelingen en kennisartikelen voor de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant.



[Arbeidsvraag- en tekorten - Techniepact](#)

De monitor van Techniepact maakt zichtbaar wat de trends zijn en waar de uitdagingen liggen op het gebied van technisch onderwijs en de arbeidsmarkt.



[Mtsprout: Skills zijn de sleutel tot een toekomstige arbeidsmarkt - ArbeidsmarktInZicht](#)

Ondanks lage werkloosheid en hoge arbeidsparticipatie kampt de Nederlandse arbeidsmarkt met schaarste. Ronald Dekker, arbeidseconoom bij TNO, pleit in Mtsprout voor een focus op vaardigheden in plaats van diploma's, en biedt vier oplossingen voor deze arbeidskrapte.



[Nederland heeft industriepolitiek voor arbeidsmarkt nodig - BNR](#)

Nederland heeft een industriepolitiek nodig voor de arbeidsmarkt. Dat zegt hoogleraar Arbeidsmarkt Ton Wilthagen van de universiteit Tilburg in reactie op een alarmerend rapport van consultant McKinsey. Luister de podcastaflevering!



[Oplossingen tekorten per beroepsgroep - UWV](#)

In Noord Oost Brabant zijn de personeelstekorten groot, en veel werkgevers hebben moeite met werving en behoud van personeel. UWV biedt oplossingen voor 14 beroepsgroepen, met voorbeelden en kansen die werkgevers kunnen benutten.

Achtergrond

In 2021 is besloten om het probleem van arbeidskrapte in onze regio aan te pakken. Alleen met een meerjarige brede aanpak kunnen we blijvende impact creëren.



Brede integrale aanpak arbeidskrapte Noordoost-Brabant richting 2030

De doelstelling van de krapte aanpak is tweeledig, namelijk:

- Meer mensen aan het werk in onze regio (kwantitatief) én;
- Meer mensen optimaal inzetbaar voor het werk in onze regio (kwalitatief).

Acties Arbeidskrapte

In de arbeidsmarktsamenwerking Noordoost-Brabant Werkt zijn verschillende acties uitgezet rondom de arbeidskrapte. De beste kansen voor impact worden verwacht langs de volgende duurzame lijnen:

1. Hogere arbeidsparticipatie onbenut arbeidspotentieel
2. Behoud internationale medewerkers
3. Slimmer en strategischer HRM beleid werkgevers
4. Alle jongeren aan het werk in onze regio
5. Toekomstgericht innoveren en gericht opereren als netwerkorganisatie.
6. Leven lang ontwikkelen
7. Verhogen arbeidsproductiviteit

Resultaten Arbeidskrapte

We boeken resultaat op deze lange lijnen door onze basisaanpak en extra acties. Met deze extra acties boeken we zowel concreet resultaat voor doelgroepen als innovatie door anders te denken en werken. En versterken daarmee structureel onze regionale arbeidsmarkt. Zie pagina 6 voor een overzicht van de belangrijkste acties.

De acties zijn op dit moment in volle gang. In deze monitor lees je de resultaten hiervan. Daarnaast brengen we deze acties in beeld.

Meer weten over onze aanpak "Arbeidskrapte"? Op onze website vind je meer informatie:

[>>> Aanpak](#)



Suggesties voor de aanpak van de arbeidskrapte?

Neem dan gerust contact op met Véronique Scharenborg (coördinator krapte aanpak arbeidsmarktregio Noordoost Brabant), v.scharenborg@noordoostbrabantwerkt.nl) of iemand anders van onze werkorganisatie Noordoost Brabant Werkt (communicatie@noordoostbrabantwerkt.nl).

Op de hoogte blijven? Schrijf je in voor de nieuwsbrief!

Wil je graag op de hoogte blijven van het laatste nieuws in onze arbeidsmarktregio? Schrijf je dan in voor onze nieuwsbrief en ontvang regelmatig updates, uitnodigingen voor kennissessies en inspirerende voorbeelden van andere werkgevers en organisaties.

[>>> Inschrijven](#)

Noordoost Brabant Werkt

Noordoost-Brabant Werkt is de arbeidsmarktsamenwerking van werkgevers, overheden, werknemers- en werkgeversorganisaties, onderwijsinstellingen en andere organisaties in Noordoost-Brabant. Samen werken we aan een veerkrachtige arbeidsmarkt die minder gevoelig is voor conjunctuurschommelingen. Wij willen een arbeidsmarkt waarin alle mensen hun talenten benutten, zich blijven ontwikkelen en kunnen meedoen.

Dat doen wij door samen te werken, door bestaande initiatieven samen te brengen en door innovatieve korte- en langetermijnoplossingen te ontwikkelen voor onze regio. In onze aanpak richten we ons op professionals, zoals HR-managers, directeuren van bedrijven, beleidsmakers, opleiders en accountmanagers van gemeenten. Zo zorgen we er samen voor dat mensen en organisaties in Noordoost-Brabant wendbaar en weerbaar worden. En blijven!



Blijf op de hoogte:

