

Nieuwsbrief

Het laatste nieuws van
onze arbeidsmark regio



www.noordoostbrabantwerkt.nl

Beste {{voornaam}},

Nu de zomervakantie voor velen achter de rug ligt en de werkzaamheden weer op volle toeren draaien, kijken we met frisse energie vooruit naar het najaar. Terwijl jullie wellicht genoten van zonnige dagen en welverdiende rust, zijn wij binnen NOBW de afgelopen weken allesbehalve stil geweest.

De zomer hebben we benut om de basis te leggen voor de toekomst. Zoals het uitwerken van onze meerjarenplannen en het verder concretiseren van onze Human Capital Agenda. Daarnaast zijn we volop bezig met het voorbereiden van nieuwe projecten en bijeenkomsten die onze arbeidsmark regio verder vooruit helpen.

In deze nieuwsbrief delen we graag wat er de komende periode op de agenda staat en welke initiatieven we samen gaan oppakken om onze regio wendbaar en toekomstbestendig te houden:

- [Netwerk BBQ: samen bouwen aan de toekomst van onze arbeidsmarkt](#)
- [Uitnodiging Werkgeversevenent 2 oktober: Arbeidskrapte te lijf](#)
- [Inzicht in de ontwikkeling en opbouw van het onbenut arbeidspotentieel](#)
- [Regio Deal: samen bouwen aan een veerkrachtige arbeidsmarkt](#)
- [Werkcentrum Noordoost-Brabant heeft een nieuwe huisstijl](#)
- [De Wet van school naar duurzaam werk is aangenomen door de Eerste kamer](#)

Veel leesplezier!

Team Noordoost Brabant Werkt

Netwerk BBQ: samen bouwen aan de toekomst van onze arbeidsmarkt





Werken aan onze arbeidsmarktregio doen we samen - met alle partners uit het netwerk. We zien elkaar regelmatig tijdens vergaderingen, maar het is ook waardevol om elkaar in een lossere sfeer te ontmoeten. Daarom organiseerden we ook dit jaar weer onze jaarlijkse netwerk-BBQ.

Tijdens deze netwerkbijeenkomst gaven we een korte update over waar we mee bezig zijn. 2025 is een echt transitiejaar waarin we de Hervorming van de Arbeidsmarkt en de nieuwe wet 'Van school naar duurzaam werk' concreet vertalen naar onze regio. Hiervoor werken we aan een nieuwe Arbeidsmarktanalyse en Meerjarenagenda, waarvan we de hoofdlijnen hebben toegelicht.

Minstens zo waardevol waren de gesprekken over de vraag: "Wat vind je vanuit jouw opdracht een belangrijk aandachts- of actiepunt voor de komende jaren?" De inspirerende input geeft ons veel handvatten voor de verdere uitwerking van onze plannen.

We sloten af met een gezellige BBQ in het zonnetje. Want naast alle inhoudelijke thema's blijft het belangrijkste dat we elkaar kennen en vertrouwen – de basis van elke sterke samenwerking. Daarmee was het weer een gezellige én productieve bijeenkomst!

[Lees meer](#)

Uitnodiging Werkgeversevenent 2 oktober: Arbeidskrapte te lijf

Wist je dat er al anderhalf jaar meer vacatures dan werkzoekenden zijn? Hoe zorgen we in de regio samen voor voldoende personeel? En wie kan daarbij welke rol vervullen?

Samen met AANtWERK en Werkcentrum NOB organiseren we een interactieve ontbijtsessie, waarin werkgevers, onderwijs en overheid hun krachten bundelen in de strijd tegen arbeidskrapte.

Arbeidskrapte te lijf

Donderdag 2 oktober 2025

07.45 – 11.00 uur

Wist je dat er al anderhalf jaar meer vacatures zijn dan werkzoekenden? De arbeidskrapte vraagt om actie. Dat lukt alleen als we elkaar weten te vinden. Tijdens deze interactieve ontbijtsessie gaan wij - werkgevers, onderwijs en overheid - met elkaar in debat in lagerhuisstijl. We verkennen verschillen, maar zoeken vooral de verbinding: wie kan welke rol pakken, wie neemt waarvoor verantwoordelijkheid en hoe werken we samen anders én slimmer? Ben erbij, want toekomstproof werkgeven begint hier.



PROGRAMMA

- | | |
|--------------|---|
| 07.45 | Ontvangst |
| 08.00 | Opening en start programma onder leiding van Donatello Piras met: <ul style="list-style-type: none">• In kleine groepen aan tafel• Uitleg spelregels• Stellingenontbijt onder leiding van tafeldames- en heren. |
| 08.45 | Opwarmen
Donatello leert je in een notendop de kunst van het debatteren. |
| 09.15 | Debat
Recht tegenover elkaar gaan we in debat, zoals in het Britse Lagerhuis. <i>Hear, hear!</i> Verschillende invalshoeken brengen ons dichterbij elkaar, op weg naar gezamenlijke oplossingen en samenwerking. |
| 10.30 | Afsluiting
Nog even alles op een rij en natuurlijk een follow-up. |
| 11.00 | Einde |

*Tijdens deze ontbijtsessie gaan we in debat onder leiding van **Donatello Piras**, bekend van onder meer de verkiezingsdebatten op RTL 4.*



Donderdag 2 oktober 2025

De Gruyter Fabriek – Veemarktkade 8 – Den Bosch

Heb je vragen?

Neem dan contact op met Carolien Kropman op info@aanterwerk.nl.

Dit evenement wordt aangeboden door:



AANTWERK

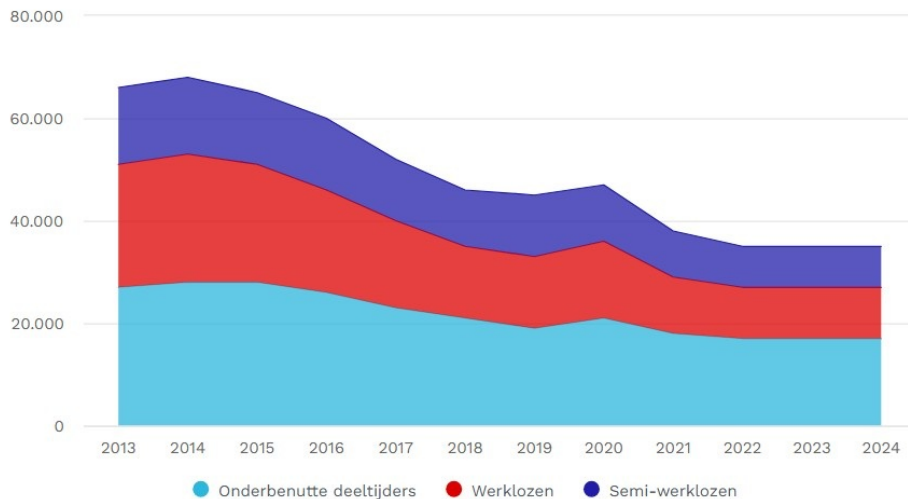
Aanmelden werkgevevent

Inzicht in de ontwikkeling en opbouw van het onbenut arbeidspotentieel

Niveau regio:

Arbeidsmarktregio ▾

Noordoost-Brabant (A) ▾

[Data: CBS microdata \(EBB\)](#)

Binnen onze Human Capital Agenda richten we ons onder andere op het optimaal benutten van onbenut arbeidspotentieel - een cruciale strategie in tijden van arbeidsmarktkrapte.

ArbeidsmarktInZicht heeft de ontwikkeling en de opbouw van het onbenut arbeidspotentieel in onze regio in kaart gebracht. Hieruit blijkt dat het onbenut arbeidspotentieel de afgelopen 10 jaar bijna is gehalveerd. Toch blijft er nog een aanzienlijke groep over die niet volledig wordt benut. Benieuwd naar deze ontwikkeling en de belangrijkste inzichten? Je leest het in het artikel van ArbeidsmarktInZicht:

[Ga naar ArbeidsmarktInZicht](#)

Regio Deal: samen bouwen aan een veerkrachtige arbeidsmarkt

Met de Regio Deal 't Goeie Leven geven we onder andere een extra impuls aan het versterken van talent en het verkleinen van de arbeidskrapte in onze regio.

Noordoost Brabant Werkt trekt twee programma's: Aanpak van Arbeidskrapte en Hybride leren: verbinding onderwijs-bedrijfsleven.

De arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant is structureel krappere dan gemiddeld in Nederland, met vergrijzing, vertrek van jong talent en druk vanuit Brainport als belangrijke oorzaken. Met het programma "**Aanpak van Arbeidskrapte**" zetten we in op vijf actielijnen, waaronder modern HR-beleid, leven lang ontwikkelen, instroom via o.a. zij-instromers en statushouders, en betere dienstverlening voor inwoners en werkgevers. Zo zorgen we dat sectoren als zorg, onderwijs, maakindustrie en ICT ook in de toekomst voldoende personeel hebben.

Het programma "**hybride leren: verbinding onderwijs-bedrijfsleven**" richt zich op het verbinden van onderwijs en bedrijfsleven om het talent in de regio te behouden. In zes projecten – *The Chocolate Factory*, *IKDB Innovatielab*, *Maashorst Campus*, *JobsCool*, *Pharma Delta* en *Nomade* – leren jongeren, werkenden en zij-instromers direct in de praktijk. Noordoost Brabant Werkt coördineert dit programma en zorgt dat de projecten samen een sterk regionaal netwerk vormen waarin kennis en ervaring blijvend gedeeld worden.

Beide programma's versterken elkaar: we pakken de krapte aan door talent slim op te leiden, te behouden en te ontwikkelen. Zo bouwen we samen met onze partners aan een sterke arbeidsmarkt én een goed leven in Noordoost-Brabant.

Werkcentrum Noordoost-Brabant heeft een nieuwe huisstijl



Werkcentrum Noordoost-Brabant presenteert zich vanaf nu in een vernieuwde uitstraling. Na een periode van ruim twee jaar met een eigen regionale identiteit, maakt het werkcentrum nu de overstap naar de landelijk vastgestelde huisstijl. Hoewel de visuele identiteit verandert, blijft de kwaliteit van de dienstverlening ongewijzigd. Achter de schermen blijven dezelfde betrokken club mensen zich inzetten voor alles wat met werk te maken heeft.

[Bekijk de nieuwe huisstijl van Werkcentrum NOB](#)

De Wet van school naar duurzaam werk is aangenomen door de Eerste kamer



Goed nieuws voor onze Jongerenaanpak: Op 8 juli is de Wet Van school naar duurzaam werk aangenomen door de Eerste Kamer!

Als Regionale Jongerenaanpak zijn we goed voorbereid: in onze regio werken we al

intensief samen aan een sterke overgang binnen het onderwijs en van school naar werk. Ons programma sluit goed aan en ligt grotendeels klaar — samen met onze partners zijn we volop in beweging.

De nieuwe wet geeft ons extra mogelijkheden om jongeren duurzaam te ondersteunen en biedt tegelijk kansen om onze aanpak verder te versterken. We kijken uit naar de invoering, hopelijk per 1 januari 2026.



Wil je altijd op de hoogte blijven van het laatste nieuws in onze arbeidsmarktregio? Volg ons dan op LinkedIn. Daar vind je altijd de laatste en actuele onderwerpen die in onze regio spelen:



Volg NOBW ook op LinkedIn

Over Noordoost Brabant Werkt

In Noordoost Brabant werken we samen aan een veerkrachtige arbeidsmarkt waar plaats is voor alle talenten en werk voor iedereen die wil werken. We ontwikkelen programma's, tools en diensten voor bedrijven en inwoners.

Noordoost Brabant Werkt houdt je als **arbeidsmarktprofessional** die werkt voor werkgevers, studenten, werknemers en werkzoekenden in onze regio met deze maandelijkse nieuwsbrief graag op de hoogte van het actuele nieuws in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant.

Heb je zelf nieuws uit onze regio? Stuur dan een berichtje naar communicatie@noordoostbrabantwerkt.nl.



Deze nieuwsbrief is mede mogelijk gemaakt door Regiodeal Noordoost-Brabant.

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}. • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u communicatie@noordoostbrabantwerkt.nl toe aan uw adresboek.

