Noordoost Brabant Werkt

Werksessie dd. 23 juni 2025
Arbeidsmarktinformatie Noordoost Brabant

Aanleiding

- Landelijke hervorming arbeidsmarktinfrastructuur
- Elke arbeidsmarktregio stelt meerjarenagenda op
- Beleidsagenda (5 jaar) en uitvoeringsagenda
- Vanuit een actuele arbeidsmarktanalyse
- In NOB veel informatie beschikbaar vanuit actieve netwerkpartners, HCA, samenwerking regio, etc.

Noordoost Brabant Werkt

Doel

- Actuele arbeidsmarktinformatie boven tafel als onderlegger / startpunt voor meerjarenagenda
- Huidige en verwachte arbeidsmarktsituatie als het gaat om vraag, aanbod en mismatch
- Samen tot een gedeeld beeld komen van de (verwachte) situatie en uitdagingen
- Zodat de opstellers van de meerjarenagenda daar verder mee kunnen

Noordoost Brabant Werkt

Noordoost Brabant

- 631.000 inwoners
- 73.000 bedrijven
- 352.000 banen
- 6e economische regio
- <35.000 onbenut arbeidspotentieel
- 18.463 MBO studenten
- >37.000 werkzame arbeidsmigranen

Noordoost Brabant Werkt

Programma

Opening

- UWV - Joost Ploegmaker *Arbeidsmarktinzicht – Jeroen Meuwissen

Wrap up: 15.30 -15.40

- RNOB - Economie – Thijs Nooijen * NOBW – Werkgeversaanpak / Human Capital Agenda – Jos van Asten * AgriFood Capital – Sander Groenen

Wrap up en pauze: 15.55 - 16.15

- Koning Willem I college – Niels van der Sanden * Werkcentrum – Jolanda Schouten * SBB – Maarten Ooms *NOBW – Jongerenaanpak – Jacomijn Pruijmboom * Diversen – Veronique Scharenborg

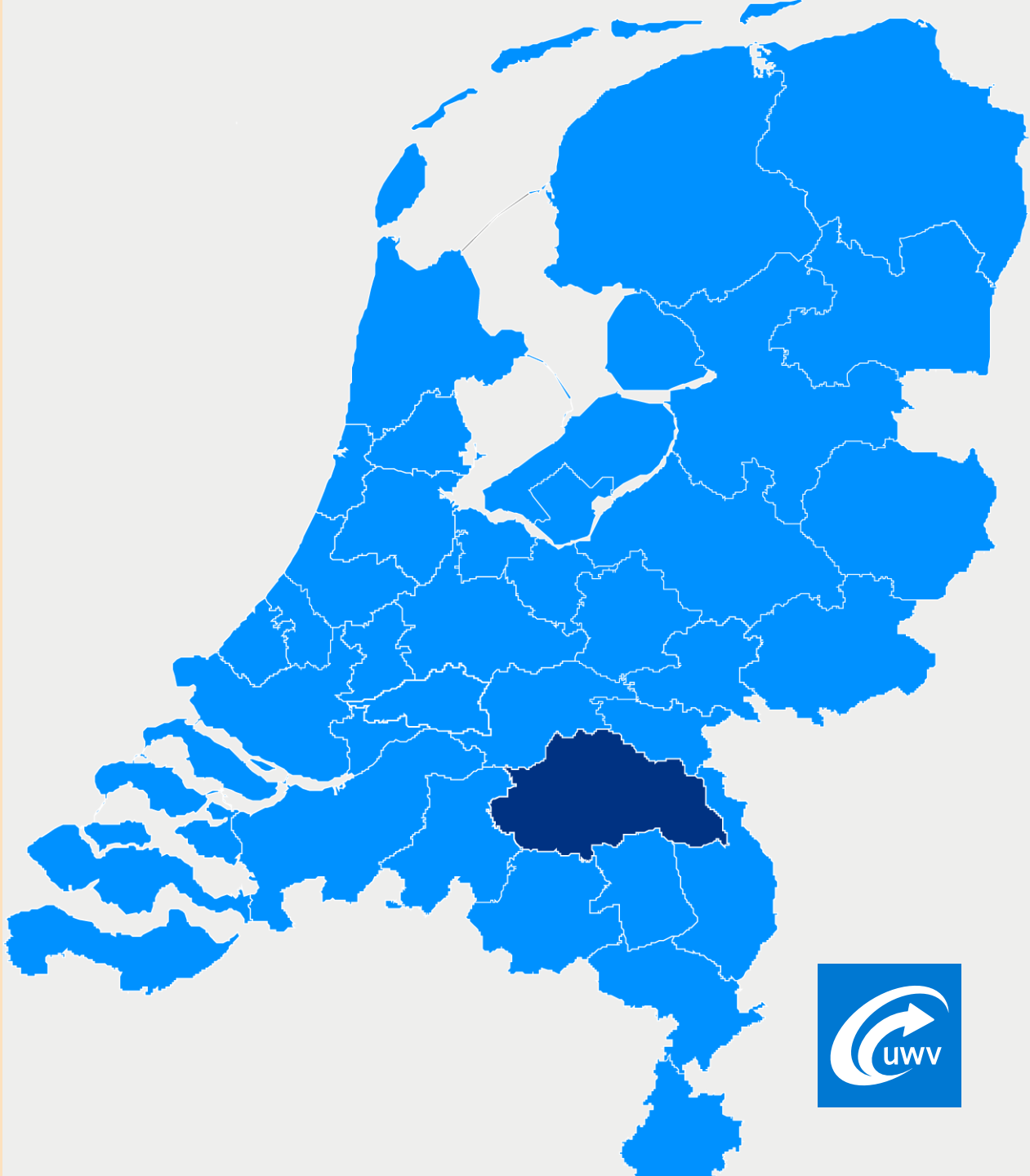
Wrap up: 16.40 - 16.50

Conclusie en vervolg

Noordoost Brabant Werkt

Arbeidsmarktanalyse Noordoost-Brabant

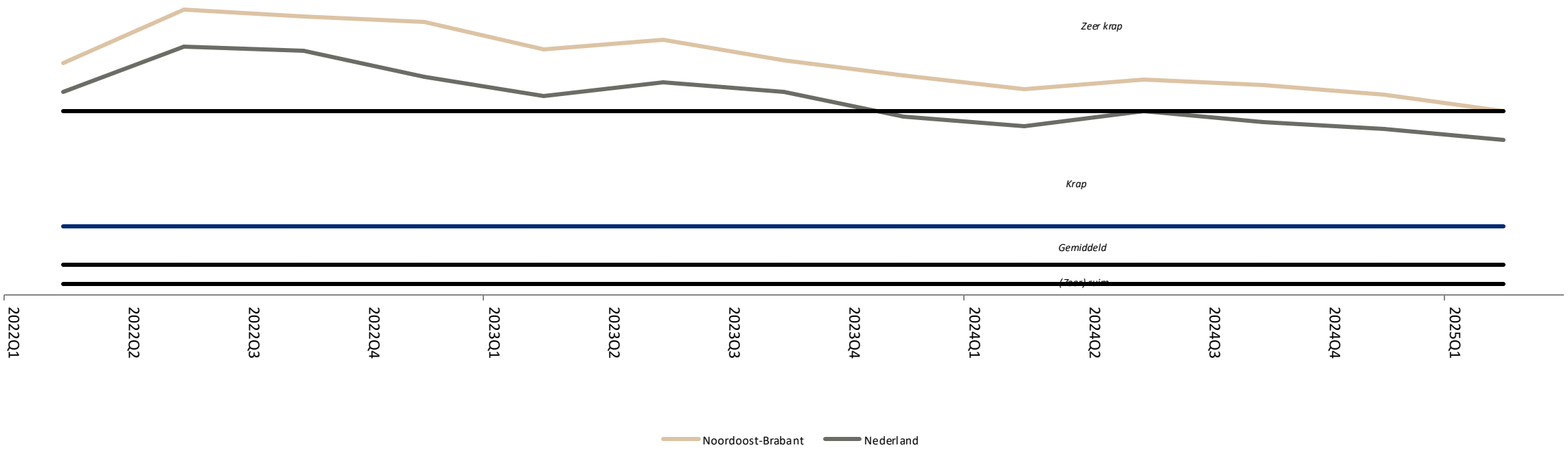
Joost Ploegmakers
Arbeidsmarktadviseur
UWV Noordoost- en Midden-Brabant



Welke informatie hebben we als UWV?

- Algemeen beeld
- Arbeidsmarktprognoses
- Regio in Beeld (2024)
- Vacatures
- Achtergrond werkzoekenden
- Onbenut Arbeidspotentieel (CBS)

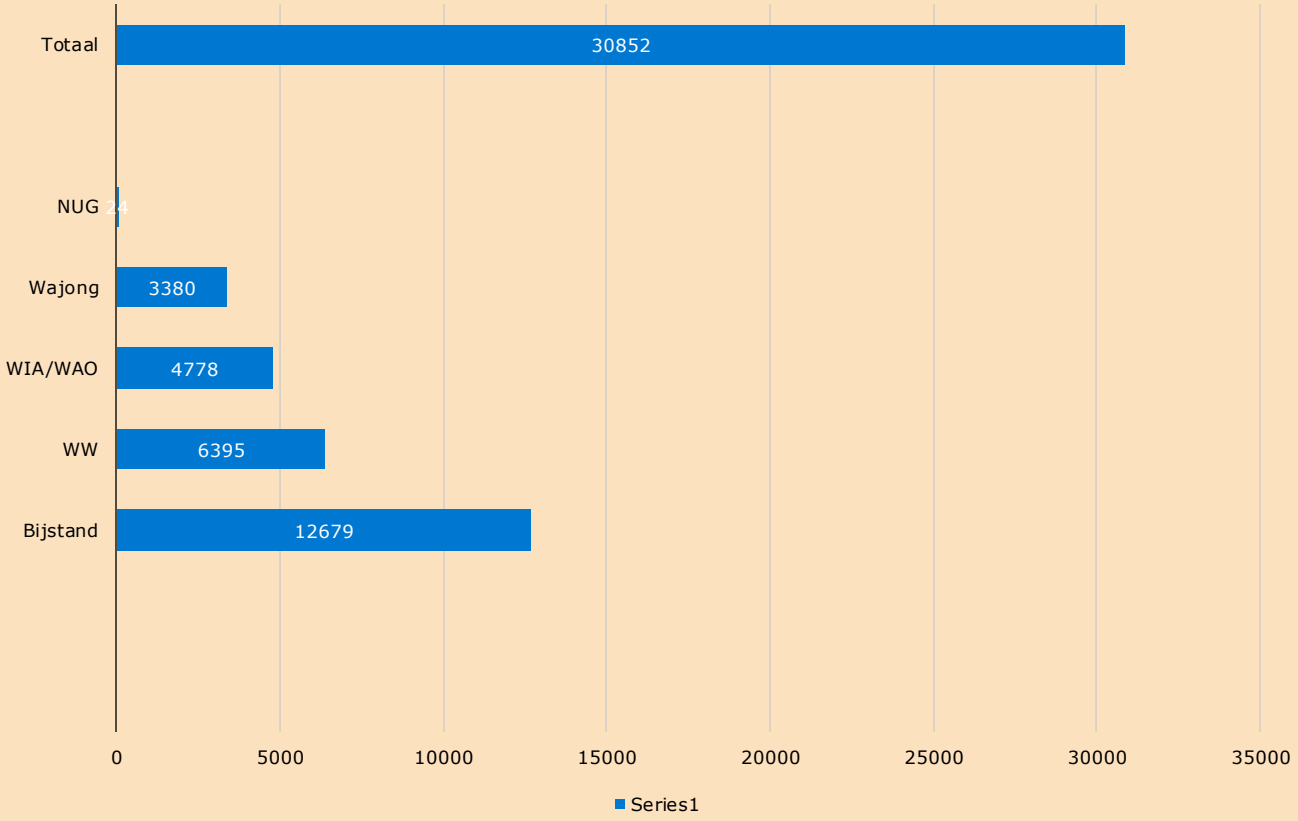
Spanning op de arbeidsmarkt



Cijfers uitkeringsgerechtigden

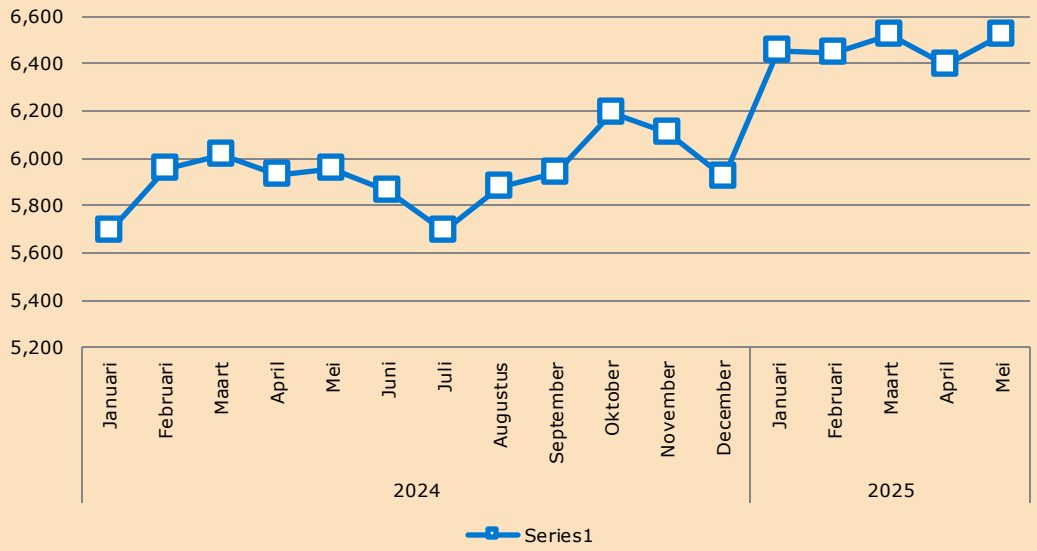
- GWU
- WW
- WIA/WAO
- Wajong
- Bijstand

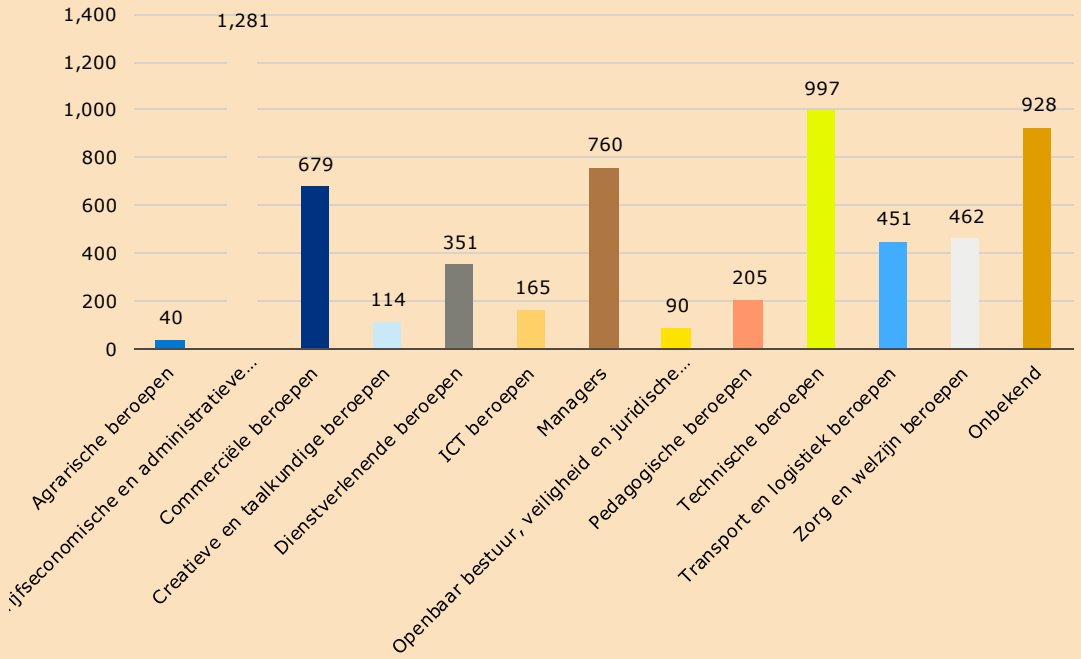
Geregistreerd Werkzoekenden (GWU)



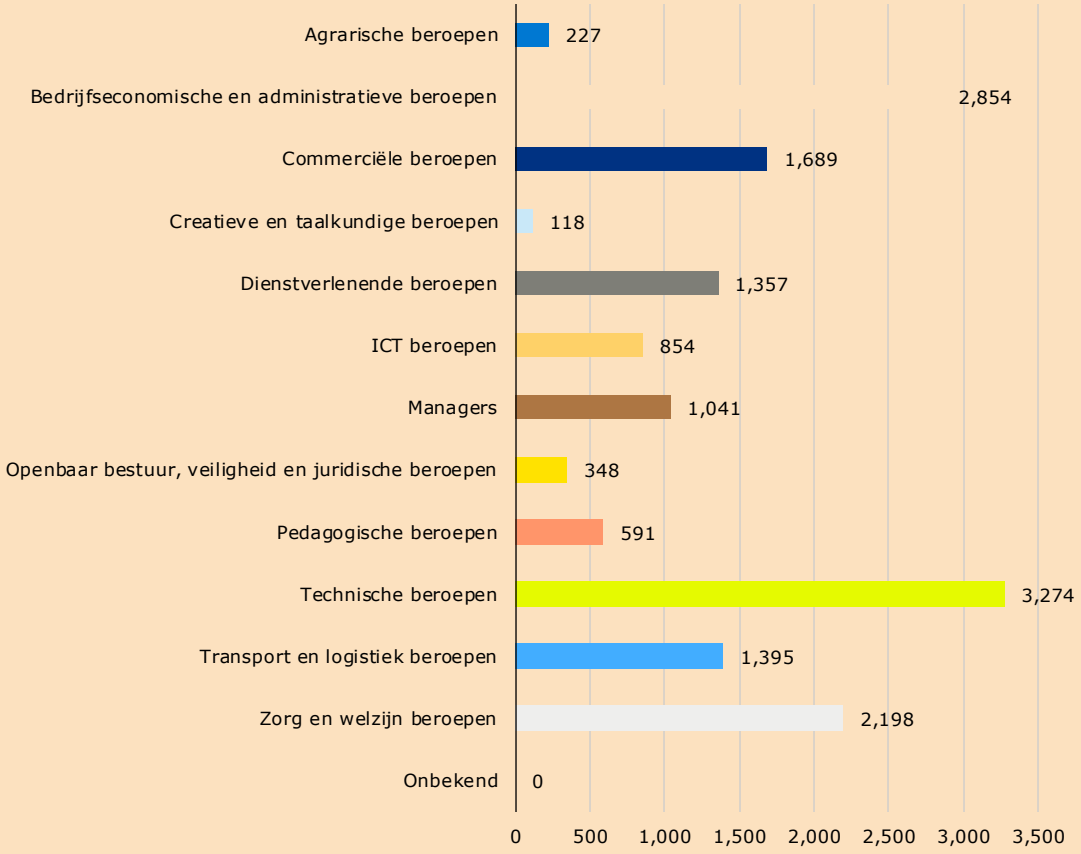
Let op: bruto cijfers

WW


6,600
6,400
6,200
6,000
5,800
5,600
5,400
5,200
Januari
Februari
Maart
April
Mei
Juni
Juli
Augustus
September
Oktober
November
December
Januari
Februari
Maart
April
Mei
2024
2025
Series1


1,400
1,200
1,000
800
600
400
200
0
40
1,281
679
114
351
165
760
90
205
997
451
462
928
Agrarische beroepen
ijfseconomische en administratieve...
Commerciële beroepen
Creatieve en taalkundige beroepen
Dienstverlenende beroepen
ICT beroepen
Managers
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische...
Pedagogische beroepen
Technische beroepen
Transport en logistiek beroepen
Zorg en welzijn beroepen
Onbekend

Vacatures (totaal 15.950 in Q1 van 2025)

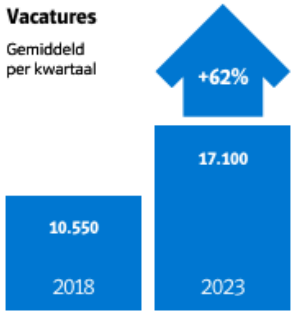


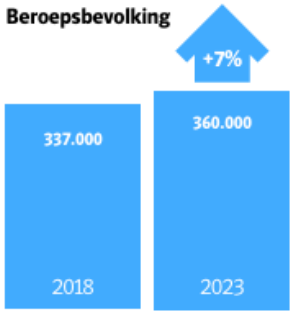
Beroep	Aantal vacatures
Monteurs industriële machines en installaties	361
Vrachtwagenchauffeurs binnenland	349
Vakkenvullers en winkelassistenten	337
Schoonmakers (kantoren, bedrijven)	312
Medewerkers bediening horeca	307
Verzorgenden IG	307
Magazijn,- expeditiemedewerkers en orderpickers	241
Commercieel medewerkers binnendienst	235
Organisatieadviseurs, business consultants en kwaliteitsmanagers	224
Mechanisch operators procesindustrie	221
Algemeen verpleegkundigen	201
Leerkrachten basisonderwijs	186
Managers sales en marketing	180
Monteurs auto's, bedrijfswagens en motorfietsen	177
Controllers, auditors en compliance officers	160

Regio in Beeld 2024

Vacatures groeien veel sterker dan beroepsbevolking

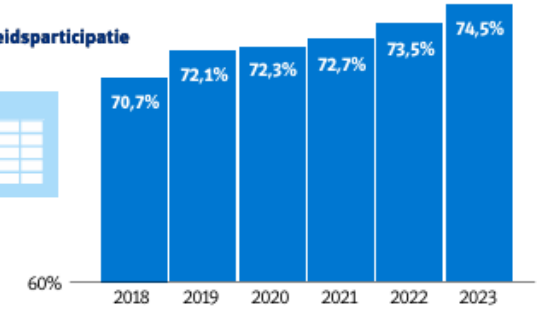
Het aantal openstaande vacatures is de laatste jaren enorm gestegen. De beroepsbevolking groeide lang niet zo hard. Er zijn niet genoeg mensen beschikbaar om de vraag naar personeel bij te houden. In veel beroepen is er nog steeds een krappe arbeidsmarkt.





Veel mensen zijn al aan het werk

Onze arbeidsparticipatie behoort tot de hoogste van Europa. Er zijn al veel mensen aan het werk en dat aandeel is de afgelopen jaren sterk gestegen. We willen nóg meer mensen laten meedoen. Daarnaast zijn er ook andere oplossingen nodig om het werk gedaan te krijgen.



Belangrijke sectoren houden grote personeelsvraag

Sectoren zoals de zorg, het onderwijs of de techniek zijn van cruciaal belang. Zij dragen bij aan een leefbare samenleving, de energietransitie en de verduurzaming. Personeel in deze sectoren blijft schaars. Oók als de economie niet of minder groeit.

Bouw

Onderwijs

Energietransitie

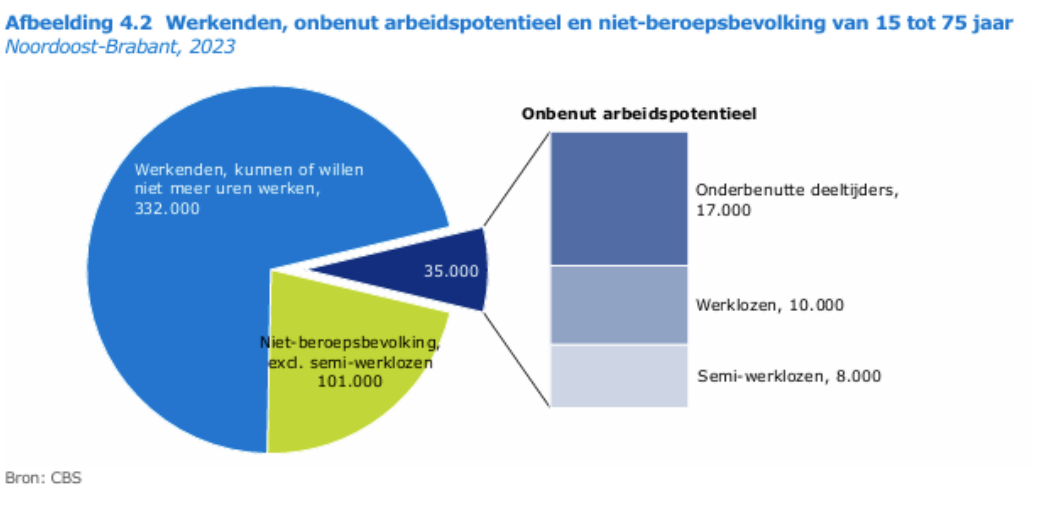
Zorg

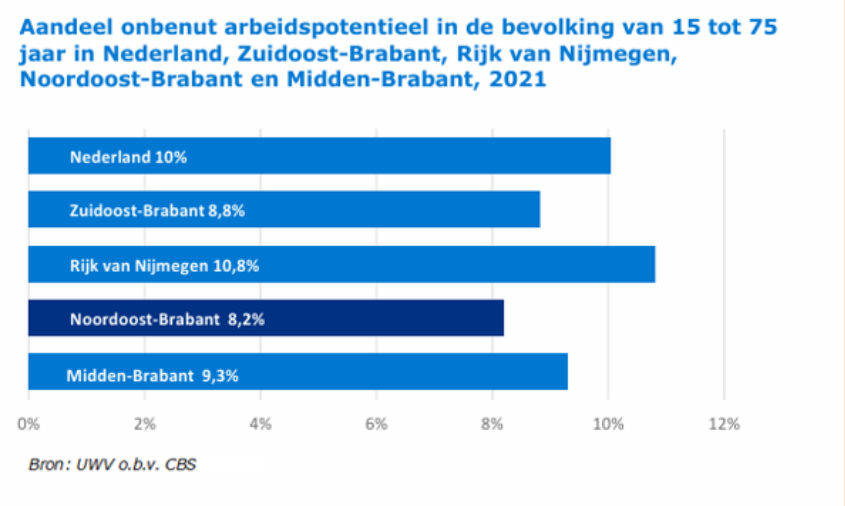
Oplossingen om het werk toch gedaan te krijgen

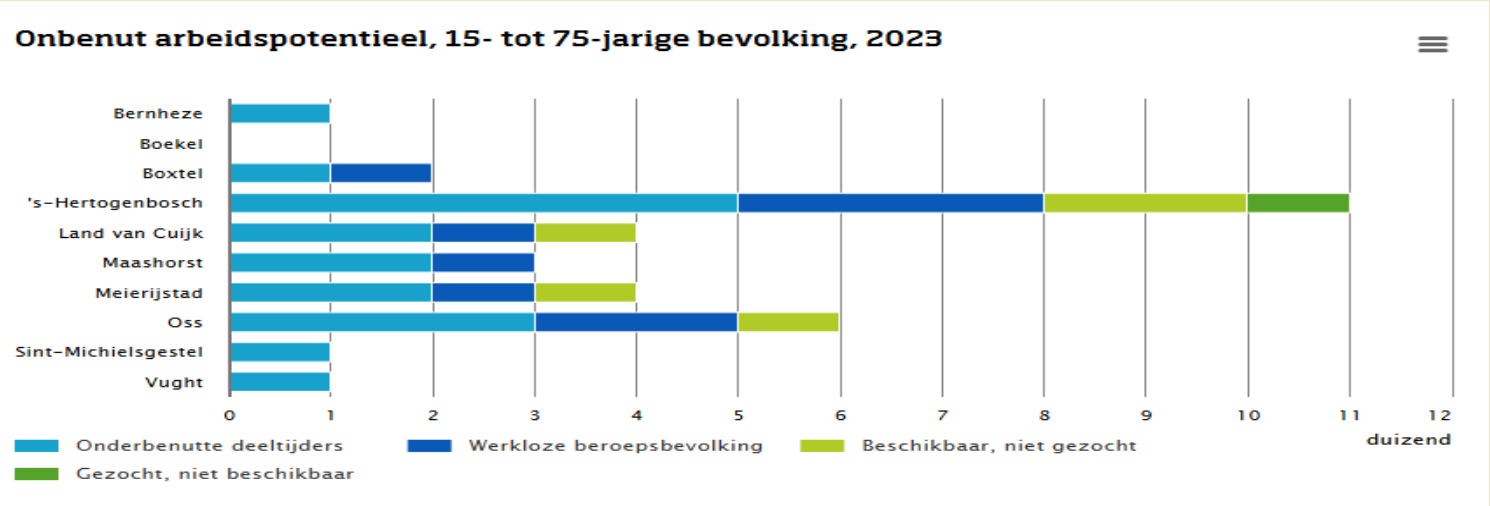
- Meer uren werken of meer combinatie-banen creëren.
- Personeel gezond en vitaal houden tot aan het pensioen.
- Technologie, robotisering of automatisering inzetten.
- Medewerkers scholen om de arbeidsproductiviteit te vergroten.
- Mensen met een arbeidsbeperking in dienst nemen.

Scan of klik voor meer oplossingen.

Onbenut Arbeidspotentieel

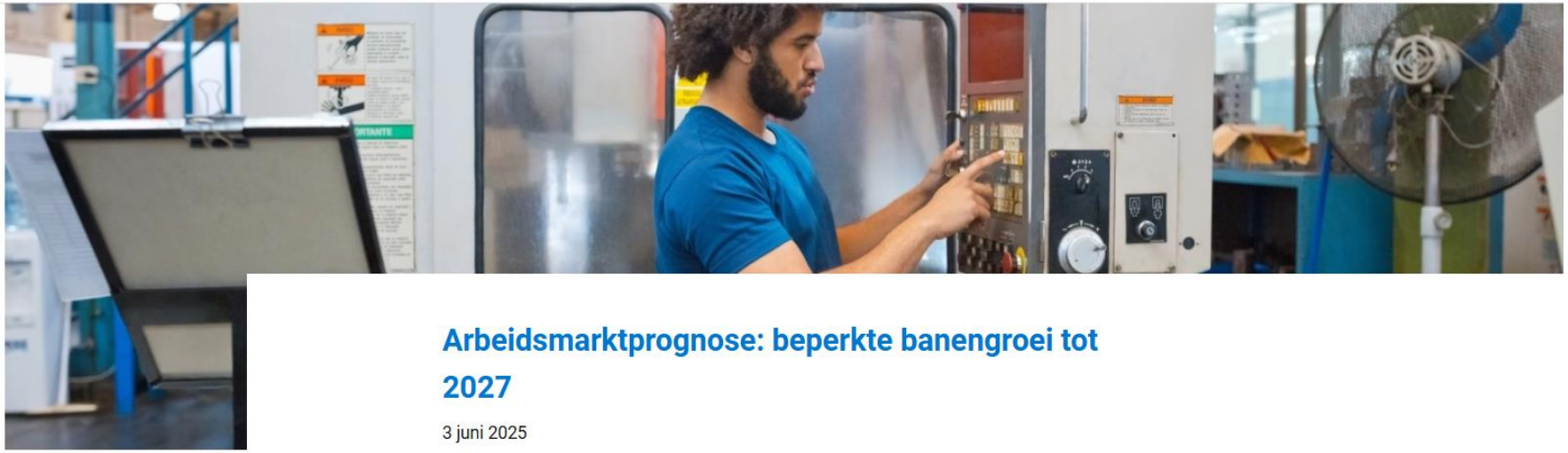






Prognoses 2025-2027

Menu Instellingen Zoek



Arbeidsmarktprognose: beperkte banengroei tot 2027

3 juni 2025

Lees voor

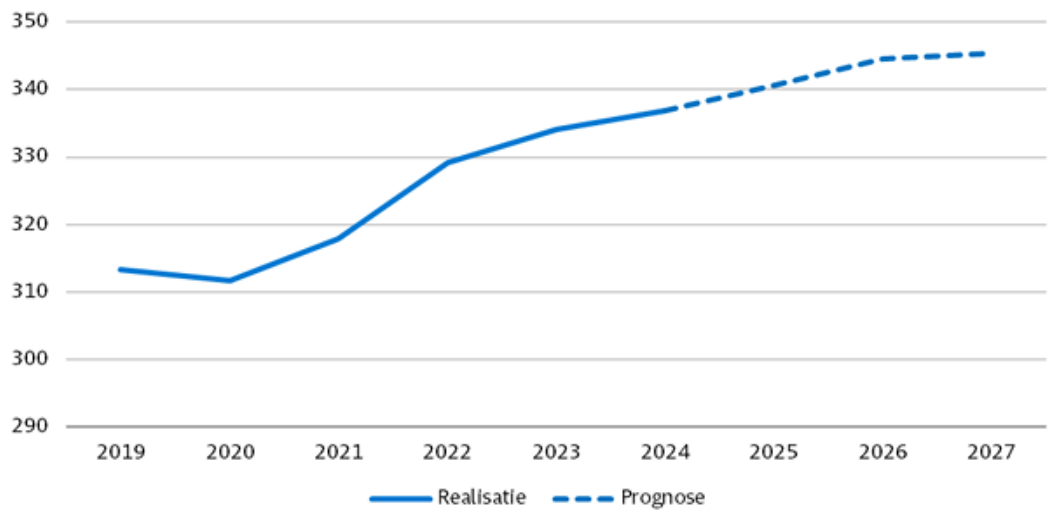
Tussen 2024 en 2027 groeit het aantal banen naar verwachting met 130.000 (+1,1%). Deze verwachting wordt mogelijk niet gehaald als de Verenigde Staten de aangekondigde handelstarieven doorvoeren. Dan neemt het aantal banen toe met ongeveer 100.000 (+0,9%). De banengroei is flink lager dan tussen 2021 en 2024. Toen kwamen er 750.000 banen bij. Er ontstaan de komende jaren nog wel veel vacatures.

Prognoses 2025-2027 | De Hoofdpunten (algemeen)

- De banengroei neemt af, maar er blijven banen bijkomen
- Gematigde groei van productie en dienstverlening maar voor deel in extra arbeidsplaatsen
- Overgang van zelfstandigen naar werk in loondienst (wet DBA)
- De arbeidsmarkt blijft voorlopig krap
- Personeelskrapte nog steeds grootste belemmering in de bedrijfsvoering
- Werkgevers zoeken andere oplossingen

Ontwikkeling werknemersbanen

Figuur 1 Ontwikkeling werknemersbanen
Noordoost-Brabant, realisatie 2019 – 2024 en prognose 2025 – 2027 (absoluut, x 1.000)



Bron: realisatie CBS, prognose Bureau Louter in opdracht van UWV

Tabel 1 Ontwikkeling banen werknemers en zelfstandigen
Noordoost-Brabant, realisatie 2017-2024 en prognose 2025-2027

Noordoost-Brabant	2017	2024	2027	Absolute groei 2024 - 2027	Procentuele groei 2024 - 2027
Banen werknemers	297.100	336.900	345.300	8.400	2,5%
Banen zelfstandigen	82.900	94.800	90.200	-4.500	-4,8%
Banen totaal	380.000	431.600	435.500	3.900	0,9%
Percentage zelfstandigen	21,8%	22,0%	20,7%	-1,2%	-5,6%

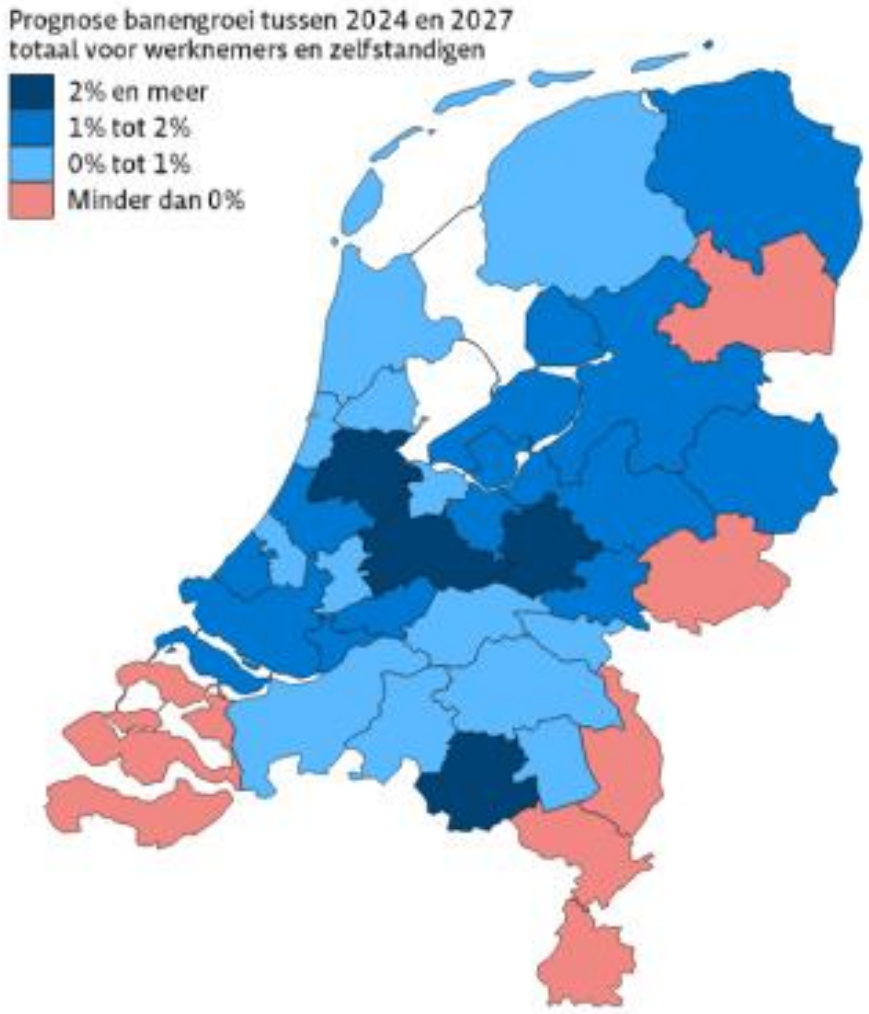
Bron: UWV

Regionale verschillen

- Grootste banengroei:
- Zuidoost-Brabant
- Groot-Amsterdam
- Food Valley
- Midden-Utrecht

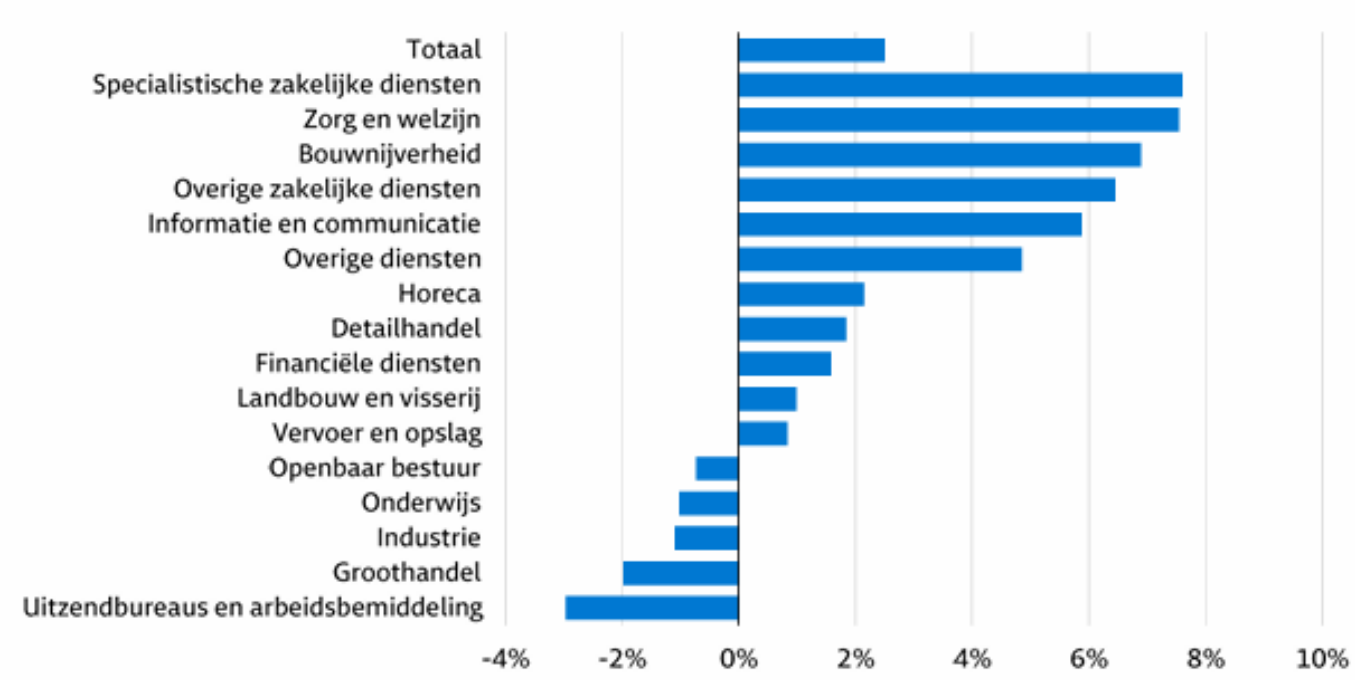
Lichte afname in:

- Noord-Limburg
- Midden-Limburg
- Zuid-Limburg
- Achterhoek
- Zeeland
- Drenthe



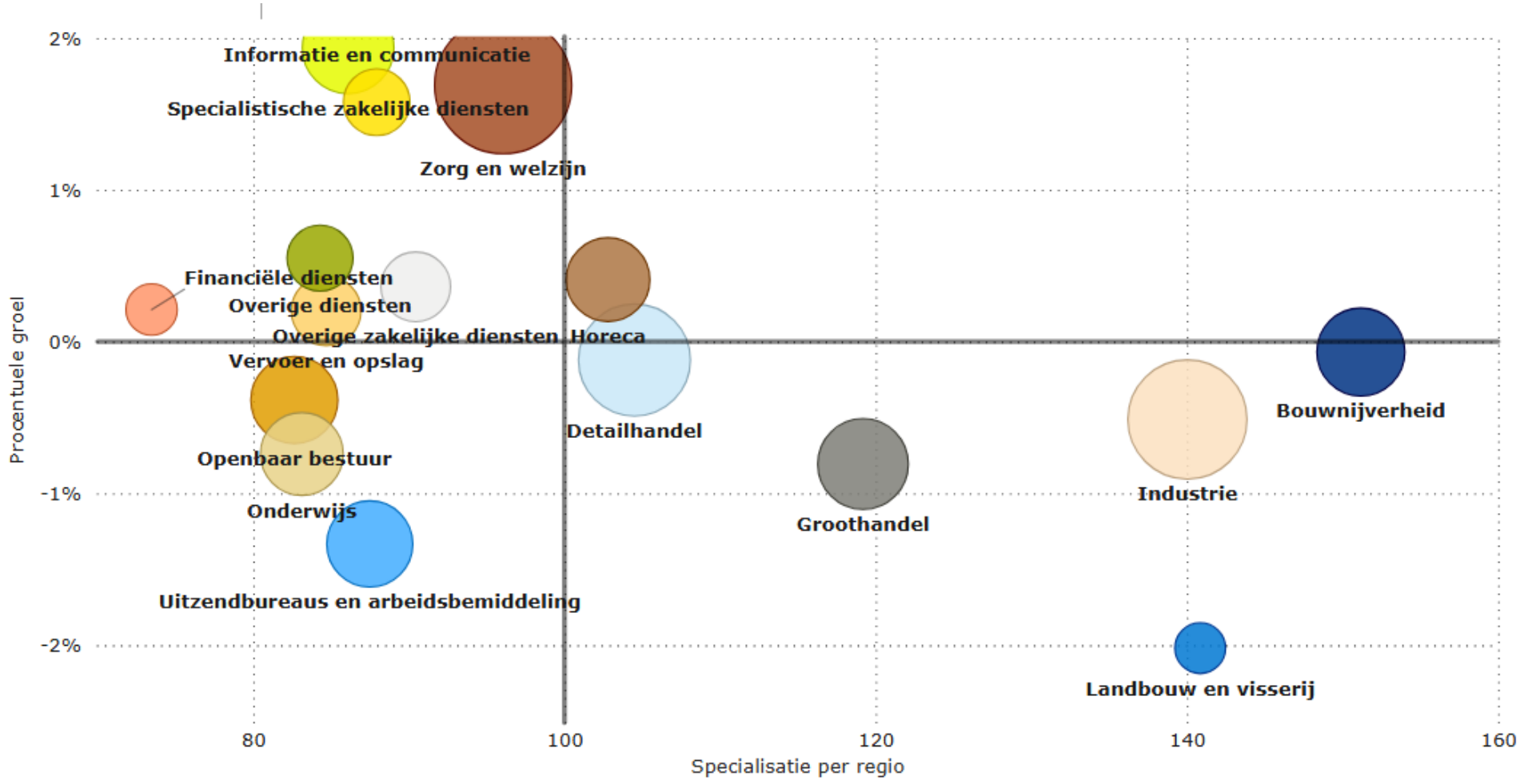
Meeste sectoren laten lichte groei zien (NOB)

Figuur 2 Procentuele ontwikkeling werknemersbanen per sector
Noordoost-Brabant, prognose 2027 t.o.v. 2024



Bron: Bureau Louter in opdracht van UWV

Ontwikkeling werknemersbanen – Sectoren NOB



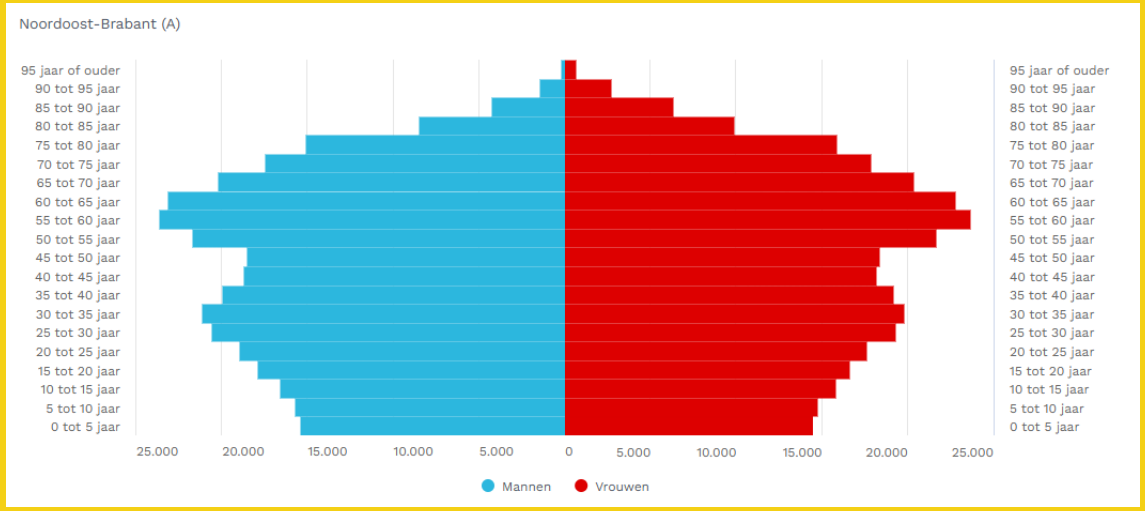
ARBEIDSMARKT ANALYSE 2025 Noordoost-Brabant

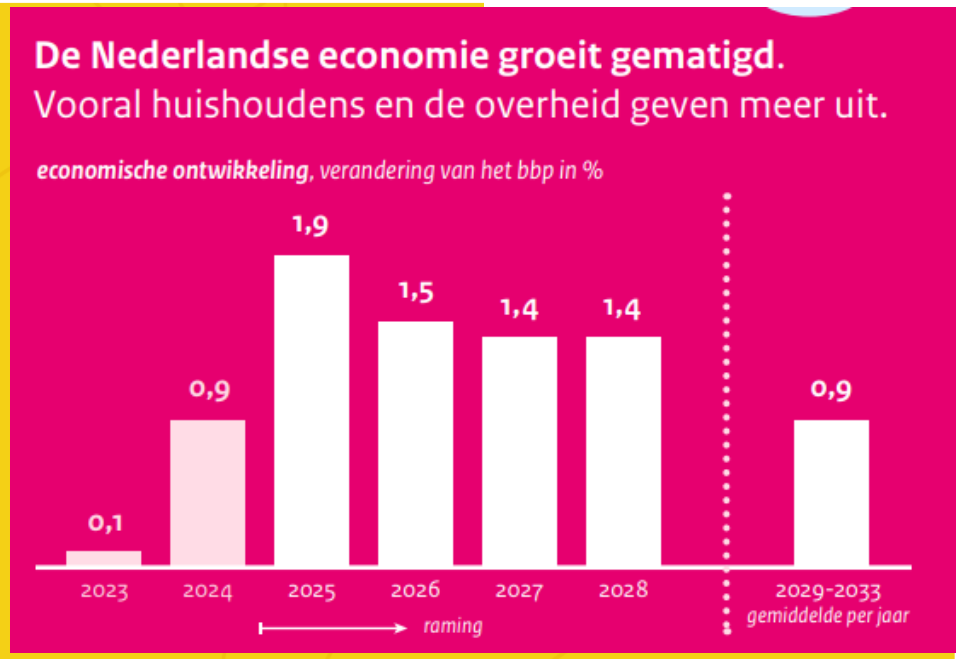
Jeroen Meuwissen, Etil research group

Juni 2025

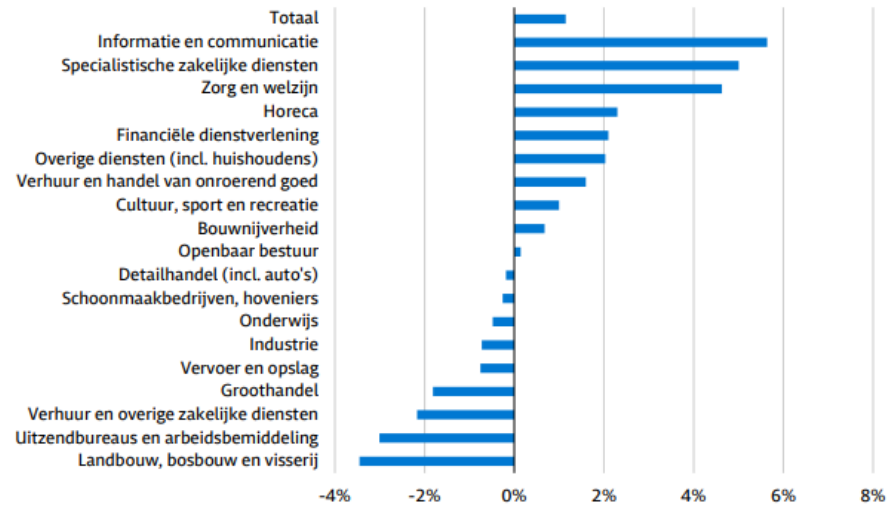
Noordoost Brabant Werkt

Belangrijkste inzichten





Figuur 3 Procentuele ontwikkeling totaal banen van werknemers en zelfstandigen per sector
Prognose 2027 t.o.v. 2024



Bron: Prognoses SEOR in opdracht van UWV

Noordoost Brabant Werkt

Anders kijken naar de arbeidsmarkt

- Arbeidsaanbod zal slechts nog beperkt toenemen, waarbij migratie de belangrijkste factor voor groei is. Vertragend effect op de economische groei.

- Krapte (kwantitatief en kwalitatief) zal een belangrijke rol blijven spelen, maar zal door het aanpassingsmechanisme iets lager komen te liggen: dit process kost tijd en leidt niet per se tot maatschappelijk gewenste uitkomsten.

- Krappe arbeidsmarkt vraagt om keuzes (ook aan de vraagkant): dit is niet eenvoudig. Overal krapte, aansluiten bij voorkeur studenten en de meeste werkgevers laten zich niet wegdrukken.

- Optimaal benutten van beschikbare potentieel is belangrijk. Dit kan door anders en slimmer te kijken.
    - Activeren beschikbare potentieel (korte termijn)
    - Vegroten arbeidsproductiviteit (langere termijn)
    - Leven lang ontwikkelen (langere termijn)

Oplossingen: focus kortere termijn

Ondanks dat het arbeidsaanbod afneemt, zit er op allerlei plaatsen nog aanbod (van mensen die nu geen betaald werk hebben) waar beter gebruik van gemaakt kan worden. Dit loopt echter snel tegen grenzen op.

Meer ruimte zit in het aantal uren per werkenden, dat in Nederland relatief laag ligt. Belangrijke factor Hierbij zijn sociale normen, die maar langzaam veranderen.

- **Behoud** van werknemers belangrijker dan werving nieuwe werknemers (skills op orde).
- **Reserves** inzetten waar mogelijk (banen creëren voor mensen met een arbeidsbeperking, jobcarving, trek in de schoorsteen)
- **Matching** op skills en sectorkennis vraag en aanbod bij bemiddelaars.
- **Migranten** zijn al jaren de motor arbeidsmarkt. Kijk naar opties arbeidsmigranten naar passende functies en sectoren te geleiden.
- **Weg met aannames** onterechte aannames behoeften aan deeltijd en flex

- **Studenten:** minder of betere bijbanen en sneller afstuderen.
- **Onderwijs:** opleiden voor maatschappelijk belangrijke beroepen/nieuwe opleidingen nodig voor innovatie.
- **ZZP:** schijnzelfstandigen naar een vast contract als werknemer
- **Ouderen:** inzet op duurzame inzetbaarheid en ook na 67 jaar vaste contracten.

Oplossingen: focus langere termijn

Arbeidsmarkt InZicht.nl
Etil research group

Verhogen arbeidsproductiviteit

Het is vooral nodig werkenden te stimuleren / leren technologie te gebruiken.

- Technologische en sociale innovatie
- Meer doelgroepen en grotere mobiliteit belemmert groei arbeidsproductiviteiten.
- Industrie heeft vaak al lang gerobotiseerd, groei in diensten valt tegen
    - Bouw: gebrek aan samenwerking en innovatie
    - Zorg: steeds meer winst qua levenskanden
- Spillovers grote bedrijven naar MKB

Leven lang ontwikkelen

Vooral niet-lerende stimuleren en trek in de schoorsteen, verminder laagwaardig werk en laagproductieve banen

- Skills op orde, gaat makkelijker bij theoretisch dan praktisch geschoolden
- Hoe krijg je mensen aan het Ontwikkelen die dat niet gewend zijn en ook niet veel zin in hebben. Aandacht voor migranten, ouderen, vrijwilligers.
- Trek in de schoorsteen nodig, iedereen een niveau hoger op en nieuwe mensen instromen.
- VWNW: niet pas als het te laat is.

Arbeidsmarkt
InZicht.nl
Etil research group

De mensen zijn simpelweg op

Ronald Dekker (TNO)

Onbenut arbeidspotentieel

AIZ geeft inzicht in de samenstelling van het onbenut arbeidspotentieel en de omvang en ontwikkeling van arbeidsmigranten / statushouders.

Zowel de huidige samenstelling als de ontwikkeling.

Arbeidsmarkt
InZicht.nl
Etil research group

Krapte vraagt om keuzes

SER

Waar zitten de werkenden?

AIZ geeft inzicht in de samenstelling van het aantal werkenden naar beroep, sector, opleiding en persoons- en bedrijfskenmerken. Zowel de huidige samenstelling als de ontwikkeling.

AIZ geeft inzicht in welke werkgevers welke vacatures hebben in de regio. Komt de vraag vanuit één of meerdere bedrijven?

Arbeidsmarkt InZicht.nl
Etil research group

Overschot aan laagwaardige en productieve banen in Nederland

Paul de Beer (Universiteit van Amsterdam)

Wat is de dynamiek op de arbeidsmarkt?

AIZ geeft inzicht in de stromen op de arbeidsmarkt:

- Tussen regio's (behoud van talent & jongeren)
- Tussen sectoren (in- en uitstroom naar sector)
- Tussen sociaal-economische doelgroepen naar sector

Zowel de huidige samenstelling als de ontwikkeling

Arbeidsmarkt InZicht.nl
Etil research group

Arbeidsproductiviteit vitaal voor Verdienvermogen

TNO

Wat is de ontwikkeling van de regionale arbeidsproductiviteit?

AIZ geeft inzicht in de ontwikkeling van de regionale arbeidsproductiviteit. Momenteel zijn we in gesprek met het CBS om hierover nog meer gedetailleerde inzichten weer te kunnen geven.

Arbeidsmarkt InZicht.nl
Etil research group

Grootste kans bij veel grotere inzet op LLO

Douwe Grijpstra (Panteia)

Wat is de ontwikkeling van de regionale deelname aan LLO?

AIZ geeft inzicht in de ontwikkeling van de deelname aan LLO. Momenteel zijn we in gesprek met het TNO om hierover nog meer gedetailleerde inzichten weer te kunnen geven.

Arbeidsmarkt
InZicht.nl
Etil research group

Noordoost Brabant Werkt

Bedankt!

Arbeidsmarktanalyse 2025

Noordoost-Brabant

ArbeidsmarktInZicht levert betrouwbare informatie over de regionale arbeidsmarkt. Het beschikken over groede en actuele informatie is een absolute voorwaarde om effectief te kunnen reageren op de bewegingen in de arbeidsmarkt.

Wrap up

Noordoost Brabant Werkt

Economische analyse 2025

RNOB

Noordoost Brabant Werkt

STERKTES (SWOT)

- **Economisch DNA:** Veerkrachtige, diverse economie met sterke sectoren als agrifood en farmacie en een robuust MKB.

- **Hardware:** Strategisch gelegen regio met goede bereikbaarheid, sterke logistieke infrastructuur.

- **Software:** Ondernemerschapscultuur, innovatieve bedrijven, mix praktisch en theoretisch opgeleiden.

- **Orgware:** Sterke samenwerking binnen en buiten de regio via RNOB, AgriFood Capital en kennisnetwerken als MBO Brabant, SER Brabant en universiteiten (WUR, Radboud).

- **Brede Welvaart:** Hoge sociale samenhang, goede werkgelegenheid en een positief vestigingssaldo in vrijwel alle gemeenten.

ZWAKTES (SWOT)

- **Economisch DNA:** De sectorstructuur remt de banengroei, doordat snelgroeiende sectoren nog klein zijn en veel werkgelegenheid zit in landelijk krimpende sectoren.

- **Hardware:** Beperkte oost-westverbindingen en onvoldoende OV-alternatieven belemmeren de interne bereikbaarheid.

- **Software:** Beperkt universitaironderwijs, aantrekkingskracht mist voor behoud jongeren.

- **Orgware:** Nog geen scherpe profilering en een gezamenlijke economische strategie. Beleidsontwikkeling vaak nog lokaal georiënteerd.

- **Brede Welvaart:** Negatief geboorteoverschot en scheefgroei economie en welzijn.

KANSEN (SWOT)

- **Economisch DNA:** De sectorstructuur biedt kansen voor kruisbestuiving en innovatie, sturen op innovatie binnen huidige sectoren, versterking kenniseconomie.

- **Hardware:** Modal shift, verduurzaming bedrijventerreinen, aanpak netcongestie, investeringen toeristische infrastructuur.

- **Software:** Versterken samenwerking universiteiten, uitbouw en koppeling van campussen/fieldlabs.

- **Orgware:** Versterken (inter)(eu)regionale samenwerking en samenwerking gemeenten, onderwijs, bedrijfsleven en maatschappelijke partners, afstemming beleidsplanning.

- **Brede Welvaart:** (Be)sturen op brede welvaart, koppeling van economische strategie aan welzijn biedt kans op profilering als regio met toekomstgerichte waarden.

BEDREIGINGEN (SWOT)

- **Economisch DNA:** Beperkende sectorstructuur remt groei, geopolitieke veranderingen.

- **Hardware:** Netcongestie, infrastructuur, filedruk.

- **Software:** Arbeidsmarktkrapte, beperkt universitaironderwijs, achterblijvende innovatiekracht t.o.v. andere Brabantse regio's.

- **Orgware**: Gebrek aan centrale regie kan ten koste gaan van de concurrentiekracht ten opzichte van andere regio's met sterkere governance-structuren.

- **Brede Welvaart:** Demografische veranderingen, economische groei niet hand in hand met zachte factoren, verslechtering bereikbaarheid.

Noordoost Brabant Werkt

Analyse werkgeversaanpak

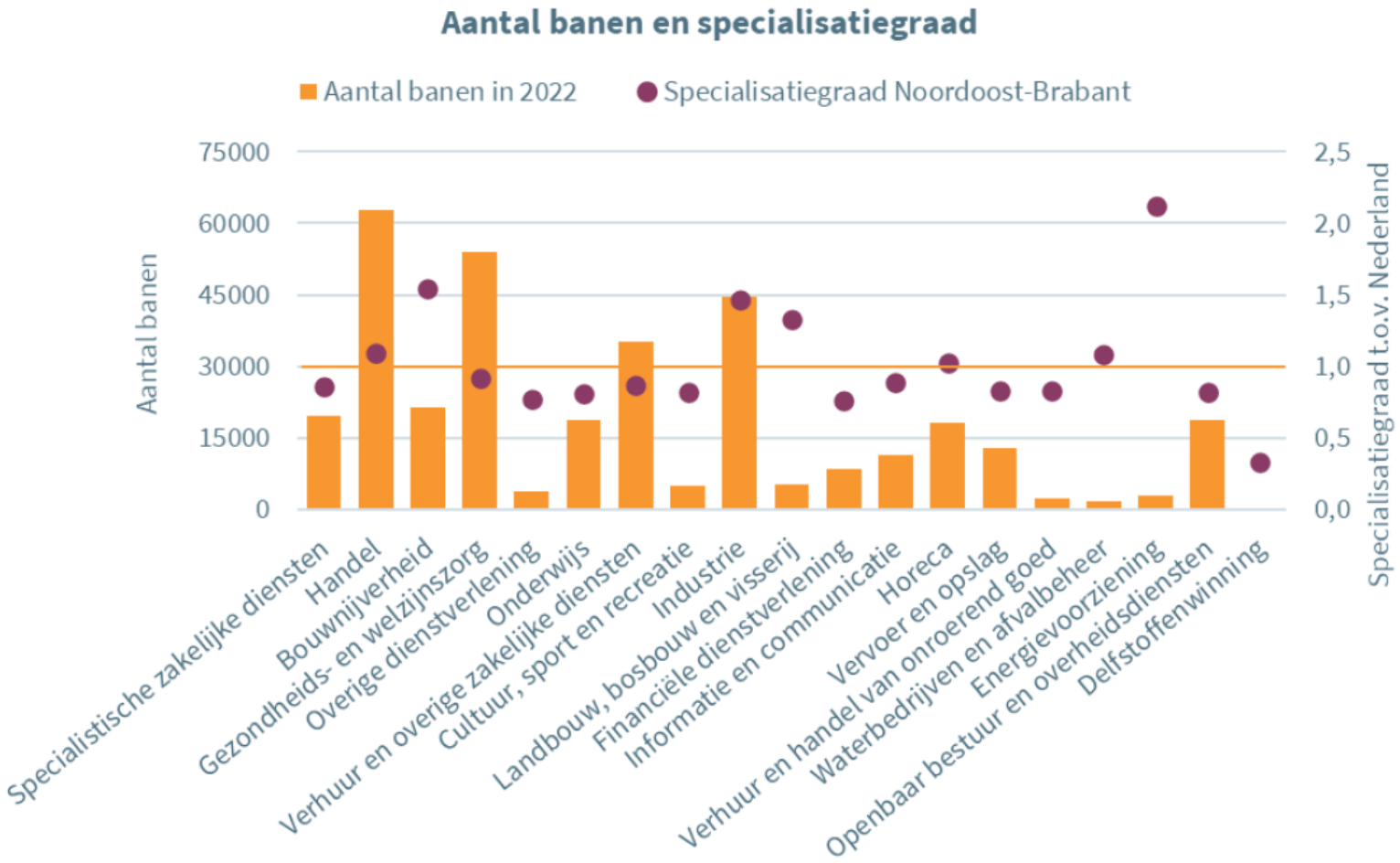
De huidige en toekomstige arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant

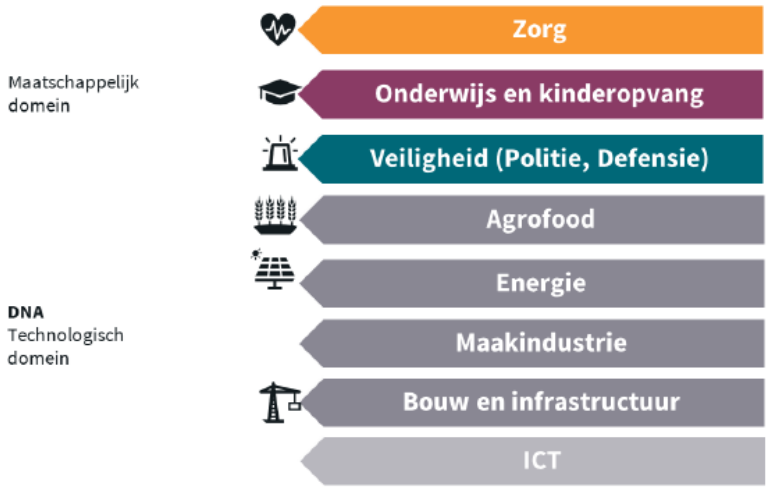
- Human Capital Agenda NO-Brabant
- Andere bronnen
- Afhankelijkheden
- Conclusies

Human Capital Agenda Noordoost-Brabant

- Aanleiding: arbeidskrapte
- Doel: keuzes maken om voor de regio belangrijke sectoren te kunnen blijven voorzien van personeel
- Uitgangspunten:
  - de basis (bedrijven, voorzieningen) op orde houden
  - mee kunnen met technologische ontwikkelingen
  - passend bij het huidige DNA van de regio

Initiële afbakening prioritaire sectoren passend bij regionaal DNA





Bron: CBS (2022), *Cijfers van sectoren *Onderwijs* en *Openbaar bestuur en overheidsdiensten* zijn afkomstig uit 2019.

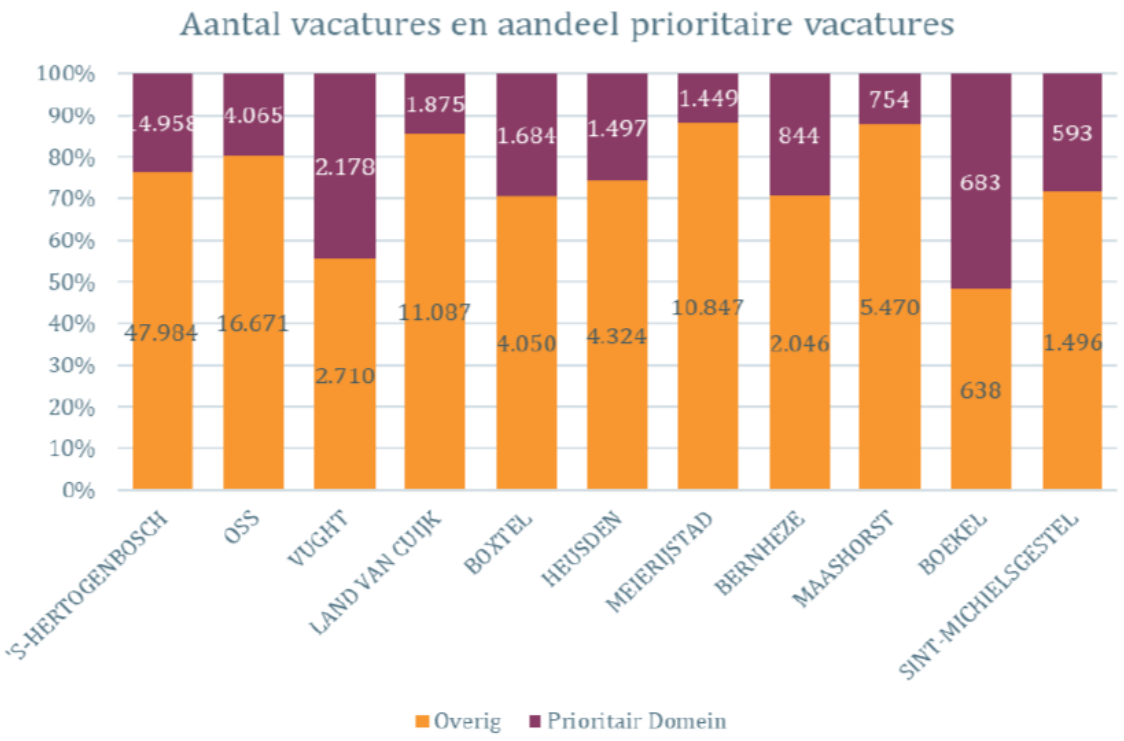
Birch

Onderbouwing afbakening prioritaire sectoren

Initiële afbakening prioritaire sectoren passend bij regionaal DNA

Arbeidsmarkt:

- Prioritaire sectoren kennen hoge spanningsindicator
- Prioritaire sectoren kennen het hoogste aandeel cruciale beroepen (123.000) met uitzondering van sector Energie.
- Noordoost Brabant kent 55 beroepen met de hoogste tekorten en 20 opleidingen met hoogste vervangingsvraag. Merendeel onderdeel van de prioritaire sectoren.
- In prioritaire sectoren gemiddeld 30% van de vacatures. Zorg, Bouw, ICT&Tech meeste vacatures.
- Noordoost Brabant beneden gemiddeld aandeel onbenut arbeidspotentieel (35.000).
- Van werkzame personen in Noordoost Brabant is 66,9% woonachtig in regio.

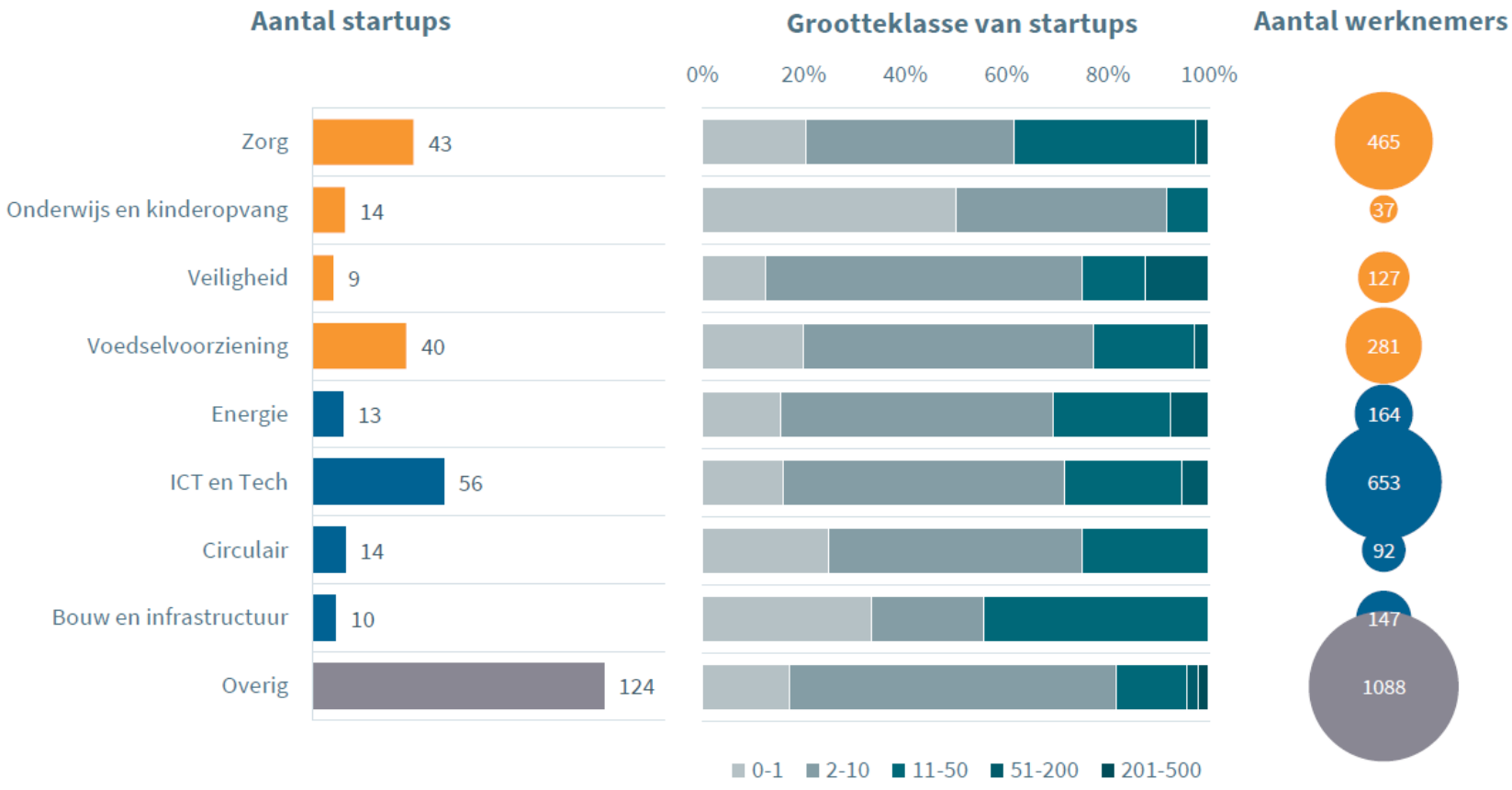


Bron: UWV (werk.nl): Spanningsindicator, Jobdigger, vacaturedata april 2023 – april 2024

Birch

Bijna 2.000 personen werkzaam bij startups in het maatschappelijk en technologisch domein

- Van de 310 startups die gevestigd zijn in Noordoost-Brabant, classificeren wij er 106 in het maatschappelijk domein en 93 in het technologisch domein*.
- ~ 3.000 personen zijn werkzaam bij startups in Noordoost-Brabant, waarbij zo'n 900 in het maatschappelijk domein en ruim 1.000 in het technologisch domein.
- Binnen het zorgdomein is de helft van de werkzame personen werkzaam bij zorg-gerelateerde startups. Binnen het technologisch domein zijn werknemers met name actief bij ICT en Tech startups.



* Alle startups hebben per definitie een tech-component. Indien passend, zijn startups ingedeeld naar domein. De categorie 'ICT en Tech' bestaat uit *enterprise software, fintech, robotics* en *telecom*. De categorie 'Overig' bestaat uit *fashion, home living, gaming, jobs recruitment, marketing, media, real estate, sports, transportation, travel* en *wellness beauty*.

Birch

Afwegingskader prioriteiten

Op basis van laatste (wetenschappelijke) inzichten alsook DNA van de regio

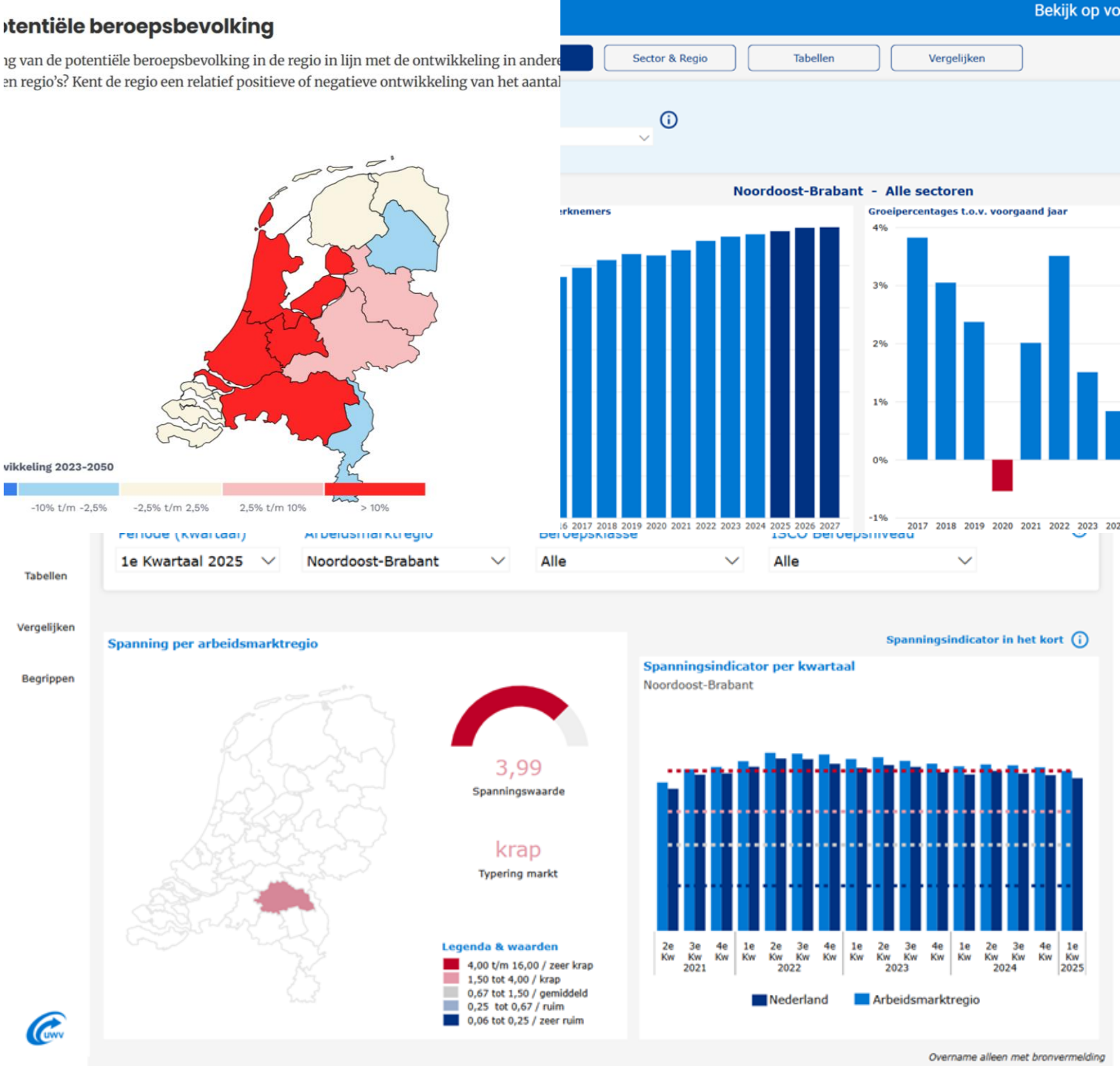
Filter 1	Prioritaire sectoren: Maatschappelijk: zorg, onderwijs & kinderopvang, veiligheid (politie, defensie) Technologisch en DNA: agrofood, energie, maakindustrie, bouw en infrastructuur, ICT
Filter 2	Oplossingsrichtingen: Verhoging arbeidsproductiviteit, richten van instroom, Leven Lang Ontwikkelen, modern HR-beleid
Filter 3	Doelgroepen: Werknemers: jongeren, internationaal talent, onbenut arbeidspotentieel, dreigend werklozen Werkgevers: familiebedrijven, MKB, startups en scale-ups
Filter 4	Cruciale en grootste tekortberoepen

Prioriteiten → Actielijnen → Activiteiten

Birch

(andere) bronnen

- Birch heeft gebruik gemaakt van vele openbare bronnen (ROA, CBS) en specifieke bronnen (analyses van gemeentes, startups, ...)
- Daarnaast zijn natuurlijk gegevens vanuit het UWV, arbeidsmarktinzicht, ... interessant en relevant



Ontwikkeling richting toekomst: afhankelijkheden

- Wet en regelgeving: (duur) uitkeringen, hoogte minimumloon, …
- (inter)nationale concurrentiepositie
- ZZP’ers
- Ruimte voor ondernemerschap (letterlijk ruimte, maar ook energie, regelgeving, personeel)
- Mate van vergrijzing en ontgroening (demografische gegevens)
- Beleid internationale medewerkers (expats en arbeidsmigranten)
- Defensie
- ZZP’ers
- …

Wat zegt ChatGPT?

De arbeidsmarkt in 2040 is sterk veranderd door technologische, demografische, economische en ecologische ontwikkelingen:

- Andere beroepenstructuur door automatisering en AI
- Structurele krapte door vergrijzing en lage bevolkingsgroei
- Energietransitie, circulaire economie en klimaatadaptatie leiden tot veel nieuwe banen
- Regio's / regionale samenwerking wordt veel belangrijker dan nationale structuren
- Vaardigheden staan centraal ipv diploma's

📈 **Voorbeeldsectoren in transitie:**

Sector	Groei/Verandering	Nieuwe functies
Zorg	Vergrijzing → zorgvraag stijgt	Zorgtechnoloog, community nurse
Agrofood	Slimme en duurzame productie	Agro-ICT specialist, food data analist
Bouw & Infra	Energietransitie & verstedelijking	Circulair bouwer, energieprestatie-adviseur
Maakindustrie	Smart Industry / robotisering	AI-operator, onderhoudstechnicus 4.0
ICT	Doorbraak AI & cybersecurity	Data engineer, ethical hacker

Conclusies voor vervolg

- Er zijn veel onzekerheden en afhankelijkheden. Misschien vormen demografische gegevens wel de grootste zekerheid
- De arbeidskrapte is structureel
- Om te kunnen sturen / richting te geven moeten we keuzes maken
- Het is logisch om daarbij aan te sluiten bij het regionale DNA, structuren, etc.
- De HCA is een goede en logische basis voor vervolgacties

AgriFood Capital

Werksessie regionale arbeidsmarktanalyse 23 juni 2025

Jaarplan 2025

AgriFood Capital

AgriFood Capital is de ontwikkelings-organisatie van de regio Noordoost-Brabant. Samen met bedrijven, kennisinstellingen en overheden stimuleren we innovatie en vernieuwend ondernemerschap. Agri & Food vormen daarbij belangrijke verbindende factoren. Door samen te werken aan innovaties die maatschappelijk en economisch relevant zijn, dragen we bij aan de brede welvaart in Noordoost-Brabant.

WELVAART

Economische opgaven

Maatschappelijke opgaven

WELZIJN

Focusgebieden in 2025

Startup ecosysteem

Versterken van het vestigingsklimaat voor startups en young professionals

- Elevate-X
- JUMP
- Financieringstafel

MKB in ontwikkeling

Ondersteunen van MKB-ondernemingen bij actuele bedrijfs-vraagstukken

- Brabant Coaches

Agri- en Keteninnovaties

Realiseren van baanbrekende innovaties aan het begin van de voedselketens

- AgriFoodInnovation
- De AgroProeftuin Noordoost-Brabant
- Boerderij van de Toekomst Zuidoostelijk Zand

Industrie en (inter)nationale samenwerking

Vernieuwen en verduur-zamen van de voedsel-verwerkende industrie door samenwerking

- Next Tech Food Factories
- SIXFOLD
- High Five
- EDIH-Zuid Nederland
- Samenwerking BROMs
- FoodNL

Netwerken en events

Versterken van het agrifood ecosysteem door verbinden van mensen en organisaties

- Food Impactors Summit
- HAS Food Experience
- Netwerkevent leiderschap AgriFood Capital
- Food100

Kerncijfers Noordoost-Brabant *

*Bron: De Staat van de Regio Noordoost-Brabant, 2024

78.200 bedrijven waarvan **7.500** in agrifood

370.240 banen waarvan **60.500** in agrifood

Bruto regionaal Product: **€ 35,2 miljard**

€ 12,6 miljard Exportwaarde **39%** uit agrifood

6e economische regio (van de 40)

Nieuwe strategische agenda 2026-2029 op komst

We willen meer impact maken door:

- Meer verbinding tussen de bestaande programma's en projecten
- Vergroting van de mkb innovatiekracht, met focus op startups in alle sectoren
- Sterkere verbinding tussen ondernemers, kennisinstellingen en overheden in de triple-helix samenwerking
- Stevigere samenwerking met regionale en provinciale ontwikkelings-organisaties (BROMs)
- Grotere zichtbaarheid van AgriFood Capital binnen samenwerkingen en ecosystemen
- Voorbereiding Nieuwe Strategische Agenda (m.i.v. 2026)

Totaal budget c.a.: € 2,8 miljoen

AgriFood Capital

Arbeidskrachten

De beschikbaarheid van voldoende en geschikte arbeidskrachten is een unanieme zorg van bedrijven, groot en klein. In het algemeen lukt het nog wel redelijk goed om geschikte arbeidskrachten aan te trekken. HBO en academisch veelal van de HAN, de HAS, Avans, TU/e , universiteit Nijmegen UvT en buitenlandse hogescholen en universiteiten.

Voor MBO niveau is het lastiger. Met name in de techniek, maar ook voor commerciële en financiële functies.

Er vindt ook outsourcing naar het buitenland plaats (o.a. voor IT functies).

Oplossingen liggen in:

- Samenwerking met onderwijsinstellingen.
  Die wordt in het algemeen goed gewaardeerd (o.a. bedrijfsscholen met KWIC, samenwerkingsprojecten Yuverta, loopbaan oriëntatie hub).
- Robotisering en automatisering (AI).Hierin wordt door diverse bedrijven geïnvesteerd.
- Aantrekkelijk werkgeverschap.
- Beschikbaarheid van energie.
- Elektriciteit en arbeidskrachten baren de meeste zorg.
- Ambities bedrijven en randvoorwaarden.

AgriFood Capital

Behoeften bedrijfsleven

- Er is bij de meeste bedrijven behoefte aan meer enerzijds gerichte (commercieel, research, thematisch) en anderzijds verrassende onverwachte verbindingen cq. communities die inspireren en uitdagen.
- Het woon- en leefklimaat is een wezenlijke factor in het kader van personeelswerving: Het dichtbij het werk kunnen wonen is een belangrijk pre en een bindende factor voor veel medewerkers bij bedrijven in Noordoost-Brabant. Een toereikend en passend woningaanbod is dan ook een belangrijke randvoorwaarde.
- Het is hoog tijd voor een internationale school. Met name R&D intensieve bedrijven met veel internationale kenniswerkers geven dit aan.

Human Capital

- Onze focus gaat mogelijk liggen op het AgriFood cluster BIOtech/ Farma, Data en AI en Hightech farming en Food, dat vraagt ook ontwikkeling op die thema's, zoals arbeidsmarkt en scholing.
- Vanuit het onderwijs aandacht voor LevenLang Ontwikkelen LLO en hybride onderwijs.

KONING
WILLEM I
COLLEGE

Vier community's – dertien locaties in Noordoost - Brabant

’s-Hertogenbosch

Land van Cuijk

Meierijstad

Oss

Onderwijs voor een brede doelgroep

- Mbo bol en bbl, niveau 1 t/m 4
- Leven Lang Ontwikkelen: onderwijs voor werkenden
- Vavo: voor middelbare scholieren
- Internationale Schakelklas
- Educatie en Inburgering
- BBO De Schalm

- Vanuit de drieledige opdracht voor ROC instellingen die is vastgelegd in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs
  - Kwalificatie, socialisatie, participatie (tegengaan van uitval & bevorderen van kansen)

Aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt

Hoe halen we input / feedback op?

- Omgevingsraad
- Branche adviesraad / Stageleerbedrijven
- Stakeholdermanagement (3 O's)
- Desk research
  - Ontwikkelingen (internationaal, nationaal, regionaal, gemeentelijk)
  - Bronnen (AiZ, UWV, SBB, DUO, Min. OCW, etc.)
- Strategische verkenningen (per community): zie dia 6 & 7 voor een voorbeeld

Aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt

Wat speelt er?

Vraagkant

- Focus op prioritaire tekortsectoren:
  - Vanuit verschillende perspectieven: Landelijk (denk bijv. aan Beethoven), arbeidsmarktregio en gemeente;
  - Welke instrumenten hebben we hiervoor? Onder andere:
    - Gezamenlijk optrekken in oriëntatie en werving
    - Doorlopende leerlijnen
    - Onderwijsaanbod (bijv. techniek / technologie in iedere opleiding)
- Ontwikkelingen landelijk: zie volgende dia

Aanbodkant

- Ontwikkelingen KW1C: Rivor, mogelijke kanteling organisatie
- Opleidingsaanbod: relatie met opleidingsportfolio omringende ROC's
  - Arbeidsmarktregio, geen arbeidsmarktreservaat

Maatschappelijke en regionale ontwikkelingen

Sociaal & technisch

Welzijn studenten & medewerkers

Ondermijning, veiligheid

Diplomagericht→skillsgericht

Digitalisering

Duurzaamheid

Politiek & juridisch

Beleid Kabinet (o.a. MBO Pact)

Focus op basisvaardigheden

Aansluiting arbeidsmarkt

Wijziging bekostigingsstructuur

Migratie/ integratie

Demografisch & economisch

Afname studenten (2% per jaar)

Verschuiving BOL→BBL

Arbeidsmarktkrapte

Belang LLO

Strategische verkenningen

Iedere regio heeft een andere problematiek en vraagt ander aanbod en aanpak. Zoeken naar nieuwe vormen van samenwerking.

Verkenning – Voorbeeld Land van Cuijk

- **Belangrijke bevindingen uit het onderzoek zijn onder andere een toenemende demografische druk, laag werkloosheidscijfer, en negatieve arbeidspendel. Dit zorgt voor een krappe arbeidsmarkt, die naar verwachting ook de komende 2 decennia zal aanblijven.**
- Uit het onderzoek blijkt dat er in de gemeente Land van Cuijk sprake is van een sterk toenemende demografische druk. Dit zorgt ervoor dat de krapte volgens prognose de komende twee decennia nog zal voortzetten. De krapte is duidelijk merkbaar bij bedrijven en heeft ook gevolgen voor productiviteit en groei. De demografische druk wordt grotendeels veroorzaakt door een sterke vergrijzing. Dit zorgt er voor dat er dan ook een sterke vervangingsvraag zal optreden. Daarnaast is er ook sprake van ontgroening. Na jaren van daling zullen de leerlingenaantallen op het po echter weer gaan toenemen. Vo en mbo volgen later, respectievelijk vanaf ongeveer 2033 en 2037.
- Binnen de gemeente Land van Cuijk is een relatief lage werkloosheid en een laag resterend onbenut arbeidspotentieel. Daarnaast wordt ook een negatieve arbeidspendel gesignaleerd, waarbij er dus arbeidspotentieel verloren gaat doordat mensen die woonachtig zijn in de gemeente Land van Cuijk werken buiten de gemeente. Dit zorgt ervoor dat er ook naar alternatieve doelgroepen gekeken zal moeten worden voor het invullen van de resterende vraag op de arbeidsmarkt. Waar de demografische ontwikkeling een toenemende demografische druk laat zien, is er wel sprake van een sterk toenemende migratie. Statushouders zouden dan ook mogelijk oplossingen kunnen bieden op de krappe arbeidsmarkt. De taakstelling m.b.t. huisvesting van statushouders blijft voorlopig nog fors stijgen.
- Het Koning Willem I College heeft een relatief klein aandeel studenten (315) van het aantal mbo-studenten dat woonachtig is in het Land van Cuijk (2.700). Een deel van deze studenten volgt onderwijs buiten het Land van Cuijk, omdat het nabije aanbod beperkt is ten opzichte van het aanbod in steden als Nijmegen en Venlo. De pendel van buiten de gemeente is voor het vo groot. Leerlingen zijn voor het vo dus bereid om van buiten de gemeente naar het Land van Cuijk te komen voor het volgen van onderwijs. Dit biedt ook perspectief voor het mbo.
- Het bevorderen van de basisvaardigheden en tegengaan van laaggeletterdheid staat hoog op de agenda van zowel de gemeente Land van Cuijk als de arbeidsmarktregio Noordoost Brabant. Er is veel vraag naar zowel formeel als non-formeel taalaanbod, het aanbod is echter nog beperkt. Daarnaast blijkt ook uit de enquête dat taalontwikkeling veelvuldig als ontwikkelbehoefte wordt geuit vanuit de respondenten.
- De samenwerking tussen het onderwijs onderling en tussen het onderwijs en het bedrijfsleven blijft nog achter. Er wordt gevraagd om een structurele vorm van samenwerking waardoor onderwijs beter wordt afgestemd op het werkveld.

Verkenning – Voorbeeld Land van Cuijk

Onderstaande tabel laat op hoofdlijnen de kansen, aanbevelingen en door het KW1C geformuleerde acties zien. Vetgedrukt laat de acties zien die in de sectie ‘plan van aanpak’ in meer detail uitgewerkt worden.

Gesignaleerde kansen	Aanbeveling	Actie KW1C
Grote krapte in meerdere sectoren, grootste vraag in de sectoren Zorg, Industrie, Detailhandel en Landbouw, bosbouw & visserij Veel studenten volgen onderwijs buiten de gemeente Land van Cuijk. Dit zorgt ook voor eventuele negatieve arbeidspendel	Inzet op uitbreiding van het onderwijsaanbod	▪ **Uitbreiden van zowel BOL als BBL aanbod**
Gebrek aan formeel en non-formeel aanbod rondom basisvaardigheden in Noordoost Brabant Toenemende migratiestroom	Versterken focus op specifieke doelgroepen, vooral mensen met een migratieachtergrond en mensen met een ontwikkelbehoefte op het gebied van basisvaardigheden.	▪ **Meedoen met aanbesteding en opzetten formeel taalaanbod NOB** ▪ **Inburgeringscontracten uitbreiden**
Samenwerking zowel tussen onderwijsinstellingen als samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven vraagt om verbetering Het aandeel MBO-studenten van het Land van Cuijk voor KW1C is nog relatief klein.	Verstevigen positie KW1C in Land van Cuijk	▪ **Aanbieden en kenbaar maken mogelijkheden LLO** ▪ **Het Talent Atelier positioneren in Land van Cuijk** ▪ Opzetten doorlopende leerlijnen i.s.m. het VO ▪ **Realiseren Koningspunt**

Bijlagen

Voorbeeld informatie arbeidsmarktanalyse

Instroom op de arbeidsmarkt

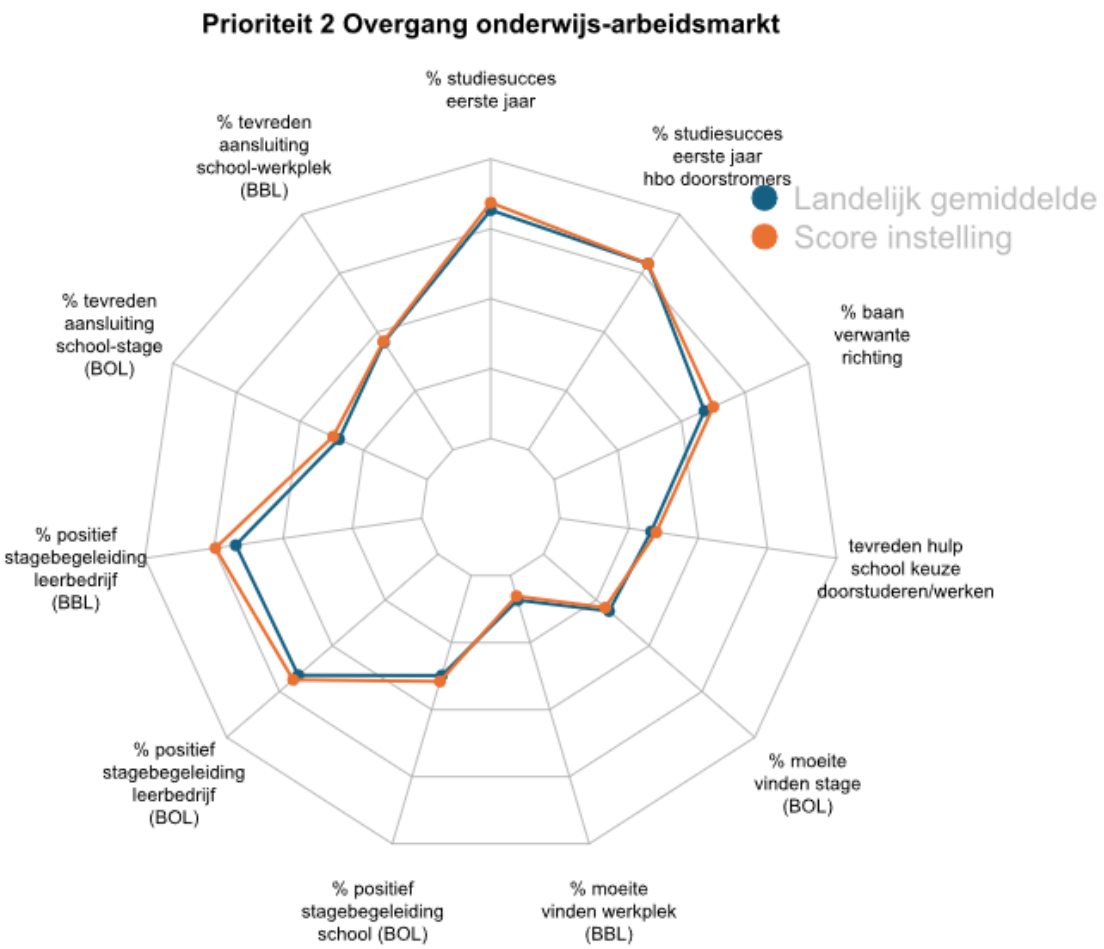
Instroom op de arbeidsmarkt wordt gemeten door voor gediplomeerden te kijken naar hun arbeidsmarktpositie, één jaar na afstuderen. Het startjaar is diplomacohort 2021/2022. De instroom wordt voor entree- en niveau 2-studenten uitgesplitst naar leerweg.

Instroom entree-bol

Tabel 1.4.5: Percentage studenten dat succesvol instroomt in jaar na afstuderen: entree-bol (bron: CBS)

Indicator: % succesvol ingestroomd in werk (entree-bol)	Gemiddelde over voorloopjaren	Startwaarde	Recente waarde	Streefwaarde 2027
Mbo-instelling				
Koning Willem I College	48%	41%	43%	60%
Vergelijkingsgroepen				
Grootteklasse: groot	37%	30%	32%	64%
Type: ROC	37%	35%	33%	60%
G4/G40/rest: G40	37%	35%	32%	61%
Regio: Zuid	38%	37%	34%	63%
Landelijk				
Landelijk gemiddelde	35%	32%	30%	62%
Best scorende kwintiel	48%	47%	43%	73%

Voorbeeld informatie arbeidsmarktanalyse



TALENT ONTWIKKELEN EN BEHOUDEN VOOR DE REGIO

WIE ZIJN WE? WAT DOEN WE? WAAROM BESTAAN WE?

KW1C is de spil in de regio voor het verbinden van onderwijs, werkveld en samenleving. Wij leiden studenten op tot vakbekwame professionals en versterken duurzaam de regio door een breed en toegankelijk onderwijsaanbod voor alle leeftijden, waarbij persoonlijke groei en maatschappelijke impact centraal staan.

WAAR WILLEN WE NAARTOE? WAT IS ONZE DROOM VOOR DE TOEKOMST?

In 2030 zijn we de meest toonaangevende en gewaardeerde mbo-instelling van Nederland op het gebied van onderwijskwaliteit, innovatie en inclusief onderwijs. We zijn een wendbare organisatie die in de regio is verankerd. Dichtbij de student, het werkveld en de samenleving, zodat we onderwijs aanbieden dat voor alle partijen relevant is.

WELKE CONCRETE DOELEN STELLEN WE OM DE VISIE TE REALISEREN?

- Kwalitatief en duurzaam onderwijs
- Interdisciplinair en flexibel onderwijs
- Inclusief en gelijke kansen voor iedereen
- Wendbare en toekomstbestendige organisatie
- Regionaal verankerd

WAAR STAAN WE VOOR?

- Kansrijk
- Verbindend
- Bewust

HOE WERKEN WE SAMEN?

- We luisteren naar elkaar zonder oordeel
- We vertrouwen elkaar
- We blijven in verbinding
- We doen wat we zeggen
- Samen zijn we sterker

HOE GAAN WE ONZE VISIE EN AMBITIE REALISEREN?

- Routekaart 2024-2027
- Studentreis

Werkgeversdienstverlening accountmanagers Werkcentrum Noordoost-Brabant

Werkgevers zijn nog steeds sterk zoekend naar personeel, maar;

- Taal vaak een barrière is (bv in de zorg)
- Tijd ontbreekt om mensen te begeleiden
- Aanbod sluit niet aan bij de vraag
- Er wordt nog (te) weinig geïnvesteerd in het behoud van personeel
- Er wordt nog (te) weinig geïnvesteerd in het opleiden/ ontwikkelen van personeel

Alternatieve oplossingen anders dan het werven van personeel nodig, bijv. bepaalde dagen het bedrijf sluiten, wachttijden acceptabel vinden, producten afstoten, etc.

Noordoost Brabant Werkt

SBB

samenwerking
beroepsonderwijs
bedrijfsleven
maakt werk van praktijkleren

Bronnen

- Atlas Mbo
- BPV dashboards
- Basiscijfers Jeugd
- Trendrapportages
- Andere onderzoeken

Noordoost Brabant Werkt

Huidig beeld

- Complexe arbeidsmarktbeeld met aanhoudende krapte en structurele uitdagingen
- Instroom MBO 8% gedaald in 5 jaar naar 18.463 (2024/2025), terwijl instroom in 2024 het aantal MBO vacatures toenam met 18% (landelijk 13%) en aantal jongeren in de WW (<27) met 11% steeg naar 1.039
- De arbeidsmarkt blijft zeer krap met 89% van de MBO-opleidingen die een baankans van 7 of hoger scoren op een 10-puntsschaal

Noordoost Brabant Werkt

Verwachte beeld

- 53.734 jongeren (15-25 jaar) zouden 91.455 ouderen (55-70 jaar) moeten vervangen de komende jaren (bovengemiddelde onevenwichtigheid)
- Voor de periode 2024-2029 wordt verwacht dat het aantal MBO-gediplomeerden met 7% daalt terwijl het aantal vacatures met 4% stijgt.

Noordoost Brabant Werkt

Sectorale ontwikkelingen

- Zorgsector is de grootste werkgever, groei wordt gedrukt door personeelstekort. Dit blijft toenemen.
- Technische sectoren en ICT behoren tot de meest krappe arbeidsmarktsegmenten en dat blijft zo.
- Klimaatberoepen hebben 4.300 openstaande vacatures in Q2 2024.
- Voedsel, groen en gastvrijheid zal sterkste toename aan krapte ervaren: stijgende vacatures en dalende arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden.

Noordoost Brabant Werkt

Uitdagingen

- Mismatch: studenten kiezen voor opleidingsrichtingen waar minder vraag naar is, terwijl tekortsectoren moeite hebben met het vinden van personeel.
- 11% van jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie -> belang (praktijk)verklaring als instrument.
- Regionaal bedrijfsleven blijven stimuleren om stages aan te bieden en te investeren in leercultuur.

Noordoost Brabant Werkt

Noordoost Brabant Werkt
voor jongeren

Regionale Jongerenaanpak onderwijs – arbeidsmarkt

Voorkomen voortijdig schoolverlaten

Voorkomen jeugdwerkloosheid

Ondersteunen jongeren in kwetsbare positie

Uitkomsten regio analyse LPBL

- Het aandeel jongeren in onze regio dat naar PRO of VSO gaat is iets hoger dan in de benchmark regio's.
- Het aandeel jongeren dat een beroepsgerichte route volgt (VMBO en MBO) is in onze regio iets lager dan in de benchmark regio's
- MBO-doorstroom naar het HBO is hoog
- Met name in MBO 2 hebben wij meer uitvallers dan de benchmark regio's
- Het aantal jongeren dat een jaar na uitval nog steeds VSV is, is meer dan in de benchmark regio's.
- In onze regio zijn meer jongeren aan het werk dan in de benchmark regio's.

Noordoost Brabant Werkt

Bouwstenen nieuwe programma

1. Aantal uitvallers verder omlaag brengen, met name op mbo2. Advies vanuit de analyse is een intensieve verzuimaanpak in combinatie met onderwijs op maat.
2. Ervoor zorgen dat uitvallers ondersteuning krijgen en binnen een jaar weer naar school of werk gaan. Er is potentie op het nog beter in beeld krijgen en begeleiden van jongeren die uitvallen. En inzet op praktijkleren bij ongediplomeerd aan het werk gaan.
3. Er zijn grote verschillen in de regio in het aanbod vanuit Werk en Inkomen. Dit zorgt er mogelijk voor dat arbeidspotentieel onbenut blijft en een hoger risico dat jongeren in maatschappelijk opzicht uitvallen.
4. Aandacht voor jongeren van PRO en VSO, waarbij PRO en VSO nog meer zouden kunnen samenwerken.
5. Voortzetten en verduurzamen maatregelen huidig programma (zoals overstapcoaches, jobcoaches, aanbod in beeld)

Noordoost Brabant Werkt

Avans: work in progress

Analyses t.b.v. Masters in ontwikkeling

- Data Driven Business (datatechnologie en datagedreven organisaties)
- Duurzaamheidstransities (gericht op verschillende Kennis en Innovatie Agenda's)
- Zorg & Veiligheid
- AI
- Materialen- en Energietransitie

+ Leven lang ontwikkelen

Noordoost Brabant Werkt

Vakbonden: vooral landelijke info

Kwaliteit van arbeid/werknemersperspectief

- De Arbobalans (TNO) Arbobalans 2024 - Monitor arbeid
- De Waarde van Werk Monitor (UvA) Waarde van Werk – Kennis en inzicht in de waardering van werk
- Betekenisvol werk in de publieke sector (CAOP) Onderzoeksportfolio CAOP - CAOP
- Werkgeluk in de Groen Grond en Infrastructuur (Colland/Actor): Hoe gelukkig zijn werknemers in de sector GGI? - Colland Arbeidsmarkt
- Waarom verlaten werknemers de sector Zorg & Welzijn? Waarom verlaten werknemers de sector zorg en welzijn?

Noordoost Brabant Werkt

Vakbonden: vooral landelijke info

Sectorale informatie

- Techniek Werkenden in de techniek en ICT trouw aan beroep en sec...
- Transport & Logistiek Trends en ontwikkelingen in de Transport en Logistiek - STL
- Arbeidsmarktrapportage 2024 transport en logistiek - STL
- Industrie ArbeidsmarktInZicht - Industrie
- Onderwijs Trendrapportage Arbeidsmarkt Leraren po, vo en mbo | Thema's | OCW in cijfers
- Colland (Groen & dier) Arbeidsmarktonderzoek - Colland Arbeidsmarkt
- Zorg & Welzijn Sectoranalyse-2023.pdf
- Metaal OOM - Sectorcijfers

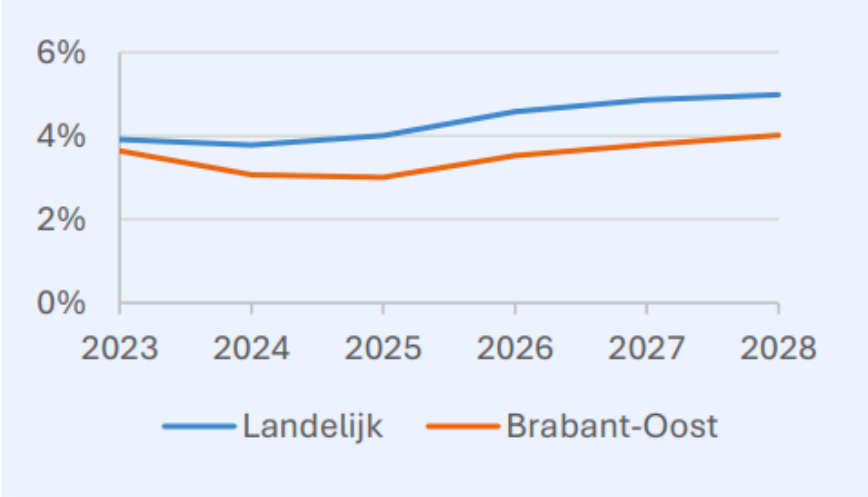
Noordoost Brabant Werkt

Greep uit conclusies

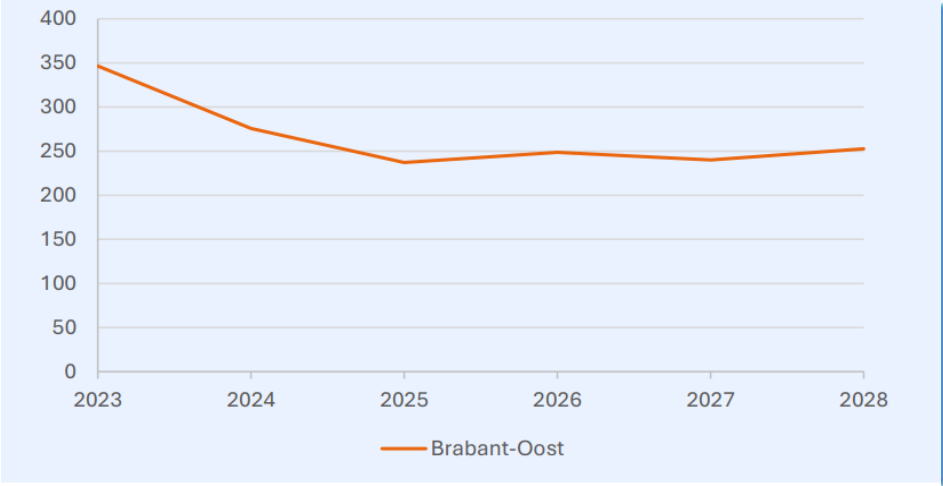
- Sinds 2015 minder vaak fysiek belastend werk, vaker langdurig beeldscherm werk (> 6 uur) en vaker thuiswerken (ruim 7%); licht dalende trends stressvol werk resp. werken buiten kantooruren; verder kwaliteit van werk stabiel
- Drie kwart werknemers heeft te maken met 1 of meer technologische veranderingen in het werk (relatief meer toezicht, fysiek lichter, mentaal zwaarder en veiliger)
- In de zorg relatief veel stressvol werk, emotioneel zwaar werk en ongewenst gedrag; in landbouw, vervoer, horeca en bouw relatief vaker fysiek werk, omgevingsbelasting en onveilig
- Mensen in technische en ICT-beroepen blijven relatief vaker in hun eigen beroep werken dan het gemiddelde op de arbeidsmarkt en veranderen ook minder vaak van sector
- NOB met 30,3 werknemers per 1.000 inwoners in supermarkten hoogste aandeel in NL

Noordoost Brabant Werkt

Onderwijsregio’s: VO leraren

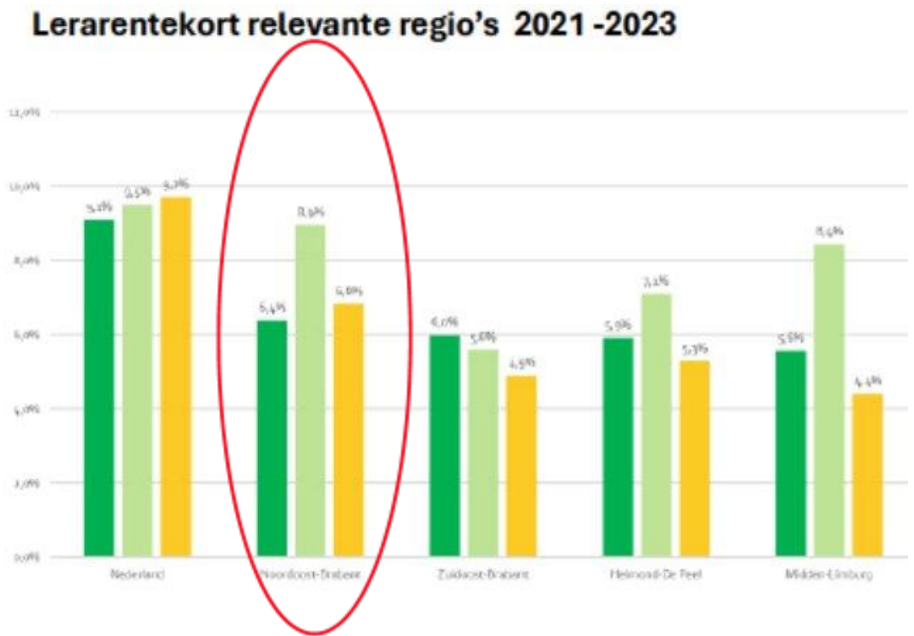


- Personeelstekort valt relatief gezien mee
- Vooral tekorten in NL, Duits, Frans en Informatica, wiskunde, scheikunde, natuurkunde
- Na 2028 sterkere toename verwacht
- Instroom van leraren neemt af



Onderwijsregio's: PO (NB vooral ZOB)

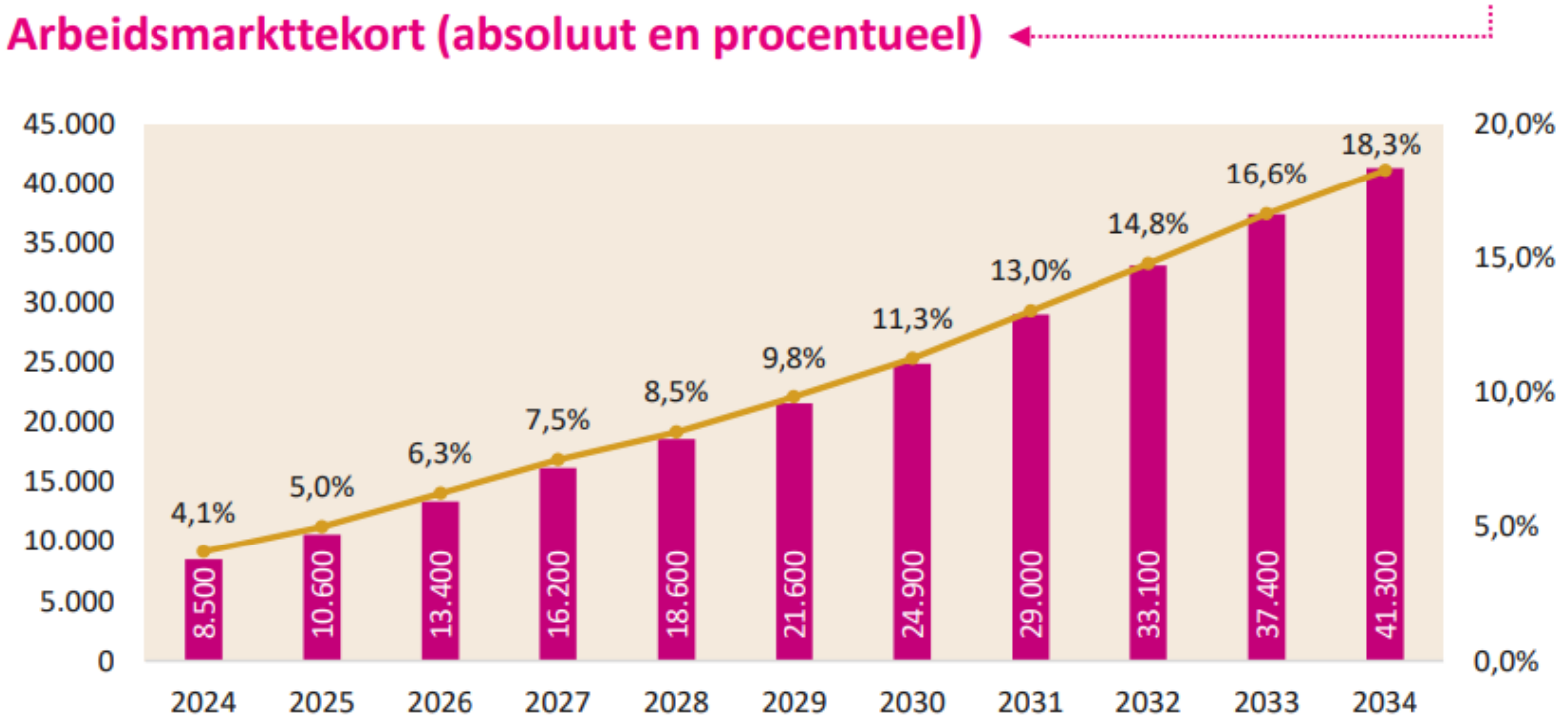
- Instroom op Fontys PABO Den Bosch: ca 100 pj.
- Gediplomeerden: laatste 2 jaar ca 30 pj.
- 25% van uitstroom werkte < 2 jr in PO



Noordoost Brabant Werkt

Transvorm: prognose tot 2034

- Zorgvraag groeit vele malen sneller dan het aantal zorgmedewerkers



Noordoost Brabant Werkt

Transvorm: prognose tot 2034

- Vooral absolute aantallen tekorten aan verzorgenden nivo 3. verpleegkundigen nivo 4 en medewerkers maatschappelijke hulp en dienstverlening nivo 6
- Procentueel vooral aan professionals in specialistische functies

Vooral inzetten op terugdringen zorgvraag (anders organiseren, informele zorg en arbeidsbesparende innovaties)

Noordoost Brabant Werkt

Regiobeeld Integraal zorgakkoord

- NOB vergrijst relatief hard
- Weinig mensen met migratie-achtergrond
- Relatief hoge sociaal economische status (alle gemeenten); relatief weinig mensen die moeite hebben om rond te komen.
- Gemiddeld 10% laaggeletterden met uitschieters (Land van Cuijk en Boekel >12%)
- Relatief veel vrijwilligers: 25-30%

Noordoost Brabant Werkt

Decisio: Internationals

Kenniswerkers:

- bijna 7.000 werkzaam in NOB, wv 2.000 in Den Bosch; groei versnelt naar 6%;
- bijna 5.000 woonachtig in NOB, vooral Den Bosch, Oss en Meierijstad

Arbeidsmigranten:

- Bijna 37.000 werkzaam in NOB (hoogste Brabant), wv ruim 11.000 in Meierijstad en verder veel in Oss, Den Bosch, Maashorst; vooral bij uitzendbureaus en in landbouw
- Circa 14.000 woonachtig in NOB (laagste Brabant), vooral in Den Bosch en Oss; sterke groei in Oss

Statushouders en ontheemden:

- Ca 3.700 statushouders woonachtig in NOB, vooral in Den Bosch en Land van Cuijk
- Ca 4.000 Oekrainers (volwassenen en kinderen) woonachtig in NOB (hoogste van Brabant), vooral DB

Studenten

- Ca 750 studenten wooachtig in NOB (laagste van Brabant)

Noordoost Brabant Werkt

Opvallende conclusies

- Bovengemiddelde vergrijzing
- Hoge aandeel laaggeletterden
- Hoge aantal internationals (vooral arbeidsmigranten) in relatie tot jongeren en onbenut arbeidspotentieel
- Snel veranderende werk
- Enorme arbeidsvraag in de zorg

Noordoost Brabant Werkt

Wrap up en conclusies

Noordoost Brabant Werkt

Vervolg

- Conclusies meegeven aan de schrijfgroep voor opstellen meerjarenagenda
- Opstellen arbeidsmarktanalyse vanuit opbrengsten vandaag
- Concept delen rond 15 augustus; verzoek om mee te lezen met reactie uiterlijk 25 augustus
- Definitieve arbeidsmarktanalyse en meerjarenagenda wordt gedeeld

Noordoost Brabant Werkt

Noordoost
Brabant Werkt