Noordoost Brabant Werkt

**Samenwerkingsconvenant Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt**

## Inhoud

Artikel 1 Begripsomschrijvingen
Artikel 2 Doelstelling regionale samenwerking
Artikel 3 Uitgangspunten voor de regionale samenwerking
Artikel 4 Publiek-private samenwerkingsvorm
Artikel 5 Regionaal Beraad
Artikel 6 Taken Regionaal Beraad
Artikel 7 Voorbereidend Overleg
Artikel 8 Coalities
Artikel 9 Thema- en sectortafels
Artikel 10 Bestuurlijke Conferenties
Artikel 11 Programmateam
Artikel 12 Meerjarenagenda
Artikel 13 Vergadering en besluitvorming
Artikel 14 Het Werkcentrum
Artikel 15 Financiële organisatie
Artikel 16 Rol centrumgemeente
Artikel 17 Evaluatie
Artikel 18 Geschillen
Artikel 19 Slotbepalingen
Artikel 20 Inwerkingtreding
Ondertekening
Bijlage 1: Nadere omschrijving coalitie Werkgevers en coalitie Jongeren
Bijlage 2: Nadere afspraken omtrent het aanstellen van arbeidskrachten voor het samenwerkingsverband door de gemeente 's-Hertogenbosch

## De ondergetekenden partners:

Onderstaande werkgevers (organisaties), overheden, onderwijsinstellingen, SBB, ontwikkelbedrijven en werknemersorganisaties werken samen in de Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt. Deze organisaties worden hierna gezamenlijk aangeduid 'partners' en afzonderlijk 'partner'.

De ondergetekenden partners:

- Gemeenten Oss, Vught, Land van Cuijk, Boekel, Bernheze, Meierijstad, Sint-Michielsgestel, Boxtel, Maashorst en centrumgemeente 's-Hertogenbosch
- Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, hierna te noemen 'UWV'
- De werkgeversorganisatie VNO-NCW Brabant Zeeland
- Werknemersorganisatie Federatie Nederlandse Vakbeweging, hierna te noemen 'FNV'
- De werknemersorganisatie Christelijk Nationaal Vakverbond, hierna te noemen 'CNV'
- De Onderwijsinstellingen: Koning Willem 1 college en Yuverta
- Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven, hierna te noemen 'SBB'
- Werk- en ontwikkelbedrijven: WSD Groep, IBN Holding BV en Weener XL

## De volgende overwegingen in aanmerking nemende:

- De regionale arbeidsmarkt is blijvend in ontwikkeling. De actuele situatie op de arbeidsmarkt, de veranderende vraag naar kennis en vaardigheden van huidige en toekomstige werknemers en de noodzaak dat werkenden en werkzoekenden zich blijvend ontwikkelen om duurzaam inzetbaar te zijn voor de banen van nu en in de toekomst, zijn opgaven die vragen om een effectieve en efficiënte regionale arbeidsmarktdienstverlening;
- Essentieel voor het verbeteren van de regionale arbeidsmarktdienstverlening is de versterking van de strategische samenwerking tussen de publieke en private partijen, waardoor een

duurzame en hechte verbinding ontstaat tussen het sociale, economische en onderwijsdomein in de arbeidsmarktregio;
- In de Kamerbrief van 29 april 2024 hebben de ministeries van SZW, OCW en EZK aangegeven om, in afstemming met de landelijke partners, de arbeidsmarktinfrastructuur te hervormen en met kaders te komen voor het structureel borgen van een gezamenlijk publiek-private governance. Deze kaders zullen in 2027 worden opgenomen in een aangepast Besluit SUWI;
- Met de komst van de nieuwe gezamenlijke publiek-private governance gaan het Regionaal Werkbedrijf, de stuurgroepen die verbonden zijn aan het regionaal mobiliteitsteam, het Leerwerkloket en het WerkgeversServicepunt op in de nieuwe regionale overlegstructuur;
- De publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio is een strategische netwerksamenwerking gericht op het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening en het goed functioneren van de regionale arbeidsmarkt. De deelnemende partners in de samenwerking hebben ieder hun eigen (wettelijke) taken en verantwoordelijkheden in relatie tot de arbeidsmarktdienstverlening en andere -initiatieven. De netwerksamenwerking treedt niet in de plaats van deze eigen taken en verantwoordelijkheden maar is aanvullend en versterkend;
- Partners hebben uitgesproken, gezien de hervorming arbeidsmarktinfrastructuur, de wet Van school naar duurzaam werk en de keuzes in de Human Capital Agenda, de regionale samenwerking te willen versterken door samenwerkingsafspraken aan te scherpen en deze vast te leggen in een aangepast samenwerkingsconvenant;

## Artikel 1

### Begripsomschrijvingen

**In dit convenant wordt verstaan onder**:

1. Arbeidsmarktregio: de Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt zoals aanwezen in het Besluit werkgebieden UWV 2024;
2. Bestuurlijke conferentie: een bijeenkomst voor (bestuurders van) partners in de arbeidsmarktregio ter bevordering van gezamenlijke kennisdeling, afstemming en netwerkvorming;
3. Centrumgemeente: Gemeente 's-Hertogenbosch vervult de functie van centrumgemeente. De Centrumgemeente zoals bedoeld in artikel 1.8 Regeling SUWI is belast met regie op de regionale samenwerking en het beheer van de daarvoor beschikbaar gestelde middelen;
4. Coalitie: groep (bestuurders) van partners die zich, met een opdracht, mandaat en budget vanuit het Regionaal Beraad, inzet ten behoeve van het realiseren van de ambities van een specifiek onderdeel van de meerjarenagenda (zie bijlage 2 voor nadere omschrijving coalitie Werkgevers en Jongeren);
5. Meerjarenagenda: meerjarige afspraken en ambities voor het regionale arbeidsmarktbeleid gericht op de regionale arbeidsmarktopgaven vanuit vraag en aanbod perspectief en in verbinding met de sociale, economische en onderwijsopgaven in de arbeidsmarktregio;
6. Programmateam: faciliteert de arbeidsmarktregio door onder meer het coördineren en uitvoeren van activiteiten, ondersteunen van het Regionaal Beraad en andere overlegorganen van de arbeidsmarktregio, het signaleren en integreren van kansen en het organiseren van de communicatie en de financiën;
7. Regionaal Beraad: het Regionaal Beraad is het strategisch overleg van de arbeidsmarktregio dat bestaat uit een vertegenwoordiging van partners zoals genoemd in artikel 5 lid 2;
8. Secretaris: vervult de rol van voorzitter voor het Voorbereidend Overleg en bereidt, met ondersteuning van het Programmateam, de agenda voor van het Voorbereidend Overleg en het Regionaal Beraad. De secretaris is de verbinder tussen het Regionaal Beraad en het Voorbereidend Overleg;

9. Thema- en sectortafel: overleg verbonden aan het Regionaal Beraad waaraan partners deelnemen voor beleidsafstemming en beleidsontwikkeling. Een thematafel kan ook voor een sector worden georganiseerd onder de noemer sectortafel;
10. Uitvoeringsagenda: is een verplichting vanuit de wet SUWI en een uitwerking van de ambities uit de meerjarenagenda. Jaarlijks wordt er een uitvoeringsagenda opgesteld en voorgelegd aan het Regionaal Beraad;
11. Voorbereidend Overleg: het ondersteunend orgaan dat de agenda van het Regionaal Beraad voorbereidt;
12. Werkcentrum: de fysieke en digitale toegangspoort voor arbeidsmarktdienstverlening van de publiek-private samenwerkende partijen;
13. Wet SUWI: Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen. Is een wettelijke verplichting die de uitvoering van diensten aan werkzoekenden en werkenden regelt.

Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, sluit een verwijzing naar het mannelijke geslacht een verwijzing naar het vrouwelijke geslacht of een andere gender(identiteit) in en omgekeerd.

## Artikel 2

### Doelstelling regionale samenwerking

In de Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt werken partners samen aan een veerkrachtige regionale arbeidsmarkt. De samenwerkende partners zetten zich gezamenlijk in voor de realisatie van de doelstellingen in de meerjarenagenda. Hoewel de doelstellingen van de meerjarenagenda leidend zijn, zetten de partners zich in ieder geval in voor de realisatie van de volgende doelstellingen:

- Het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers waar mogelijk via het Werkcentrum;
- Het bieden van mogelijkheden aan de inwoners om zich te blijven ontwikkelen (leven lang ontwikkelen)/ kansrijk op te leiden om de arbeidspositie te versterken;
- Het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt en inclusief werkgeverschap;
- Het bevorderen van duurzaam aan het werk helpen van inwoners;
- Het bevorderen van de harmonisatie van arbeidsmarktinstrumenten in de arbeidsmarktregio;
- Het bevorderen van duurzame banen met fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden, gezonde werkomstandigheden en ontwikkelperspectief.

## Artikel 3

### Uitgangspunten voor de regionale samenwerking

Voor een effectieve en efficiënte publiek-private samenwerking in netwerkverband delen de partners de volgende uitgangspunten:

- Eigenaarschap: we nemen gezamenlijk verantwoordelijkheid en werken met enthousiasme en toegevoegde waarde aan onze doelen;
- Brede agenda en netwerk: we verbinden thema's en partners om samen impact te maken;
- Actieve bijdrage aan arbeidsmarkt: we pakken op de eerste plaats wettelijke taken op; verder versterken we ook werkgevers, economie en leven lang ontwikkelen;
- Eenduidige communicatie: we zorgen voor heldere, consistente informatie richting partners en andere betrokkenen;
- Werkgevers en inwoners voeren zoveel mogelijk eigen regie: ons netwerk is dienstbaar aan inwoners en werkgevers en zorgt voor randvoorwaarden;
- Gelijkwaardigheid tussen partners: in deze publiek-private samenwerking geldt gelijkwaardigheid vanuit ieders expertise en hiermee realiseren we toegevoegde waarde;
- Zo min mogelijk overlap/ verschillende tafels: we organiseren efficiënt en voorkomen onnodige overlap in overlegstructuren;
- Pragmatische insteek/ doe-mentaliteit kenmerkt onze netwerkcultuur: praktische oplossingen, experimenteren waar nodig, leren door te doen.

Noordoost Brabant Werkt

## Artikel 4

### Publiek-private samenwerkingsvorm

De regionale samenwerking tussen publieke en private partijen is belegd in het Regionaal Beraad. Het Regionaal Beraad heeft geen rechtspersoonlijkheid. De partners dragen geen bevoegdheden over aan het Regionaal Beraad. Iedere deelnemende publieke en private partij draagt vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid bij aan de uitvoering van de gezamenlijk geformuleerde ambities en taken.

## Artikel 5

### Regionaal Beraad

1. Het Regionaal Beraad is het centraal bestuurlijk overleg van de arbeidsmarktregio;
2. Het Regionaal Beraad bestaat tenminste uit één vertegenwoordiger van de volgende partners:
    - Gemeente 's-Hertogenbosch, zijnde centrumgemeente arbeidsmarktregio in het kader van de Wet SUWI en contactgemeente in het kader van de Wet van school naar duurzaam werk
    - Gemeente Oss en gemeente Meierijstad, namens de gemeenten in de Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt
    - UWV
    - De werkgeversorganisatie VNO-NCW, tevens voorzitter van de coalitie Werkgevers
    - Eén positie vanuit VNO-NCW ingevuld met een werkgever of andere vertegenwoordiging uit de prioritaire sectoren
    - De werknemersorganisatie FNV
    - De werknemersorganisatie CNV
    - SBB
    - Koning Willem I college, tevens contactschool en kassier in het kader van de Wet Van school naar duurzaam werk
    - Yuverta, tevens voorzitter van de coalitie Jongeren
    - Eén vertegenwoordiger namens de drie werk- en ontwikkelbedrijven
3. Verder neemt eén adviseur vanuit centrumgemeente 's-Hertogenbosch deel aan het Regionaal Beraad, tevens ambtelijk opdrachtgever van de secretaris van het Regionaal Beraad.
4. Iedere vertegenwoordiger in het Regionaal Beraad draagt zorg voor een vaste plaatsvervangend vertegenwoordiger bij afwezigheid;
5. Iedere vertegenwoordiger in het Regionaal Beraad draagt zorgt voor het mandaat om namens de geleding of organisatie die vertegenwoordigd wordt besluiten in het Regionaal Beraad te nemen. De vertegenwoordiger informeert het Regionaal Beraad over zijn mandaatstelling. Vervolgens besluit het Regionaal Beraad tot lidmaatschap van het Regionaal Beraad. Ieder lid informeert de eigen achterban die hij vertegenwoordigt;
6. Het voorzitterschap van het Regionaal Beraad wordt vervuld door de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio, namelijk de wethouder Sociale zaken en Arbeidsmarkt. Vanuit deze rol stelt zij zich onafhankelijk op ten gunste van het optimaal functioneren van de netwerksamenwerking;
7. Het vicevoorzitterschap wordt vervuld door het UWV;
8. In het geval van agendapunten die vragen om een expliciet standpunt van de centrumgemeente neemt de vicevoorzitter de rol van voorzitter over;
9. Het Regionaal Beraad heeft een secretaris, die ook onderdeel uitmaakt van het Programmateam.
10. Het Regionaal Beraad is bestuurlijk opdrachtgever van het Programmateam. Het Programmateam faciliteert de netwerksamenwerking. Het ambtelijk opdrachtgeverschap van het Programmateam ligt bij de centrumgemeente.

Noordoost Brabant Werkt

## Artikel 6

### Taken Regionaal Beraad

Het Regionaal Beraad kent de volgende taken:

1. Het vaststellen en bijstellen van de regionale meerjarenagenda 2026-2030, verder uitgewerkt in de uitvoeringsagenda, en opvolgende agenda's;
2. Het vaststellen en bijstellen van de uitvoeringsagenda;
3. Het vaststellen van de (meerjaren)begroting van de gezamenlijke middelen voor de arbeidsmarktregio en de besluitvorming over de verdeling van beschikbare budgetten;
4. Het maken van afspraken over het aanvragen van subsidies en de inbreng en/of bundeling van eigen middelen van de partners ten behoeve van de regionale samenwerking;
5. Het opdracht geven tot en budget toekennen aan de ontwikkeling, uitvoering, opheffing van coalities (zie artikel 8), regionale thema- en sectortafels (zie artikel 9) en bestuurlijke conferenties (zie artikel 10) ten behoeve van het bereiken van de ambities uit de meerjarenagenda;
6. Het bevorderen van de publiek-private samenwerking in de Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt;
7. Het maken van afspraken over het ontsluiten van de arbeidsmarktdienstverlening in of via het Werkcentrum;
8. Het signaleren van ontwikkelingen op het vlak van economie, arbeidsmarkt en onderwijs en hierop acteren in de arbeidsmarktregio en deze communiceren naar het Landelijk Beraad;
9. Het door deelnemende partners actief communiceren van de doelstellingen van de meerjarenagenda binnen de eigen organisatie en in contacten met bedrijven en instellingen in de arbeidsmarktregio. Partners vervullen actief hun rol om inwoners en bedrijven te helpen op de arbeidsmarkt;
10. Bepalen van inbreng (o.a. over uitvoeringsknelpunten) en besluiten over het standpunt van de Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt met (boven) regionale partners zoals het Rijk, provincie, RNOB (samenwerking van gemeenten en waterschappen in Noordoost-Brabant) en Agrifood Capital (AFC) en in (boven) regionale gremia zoals Landelijk Beraad, PACT Brabant, Scholingsfonds Brabant Leert en Stuurgroep Regiodeal.

## Artikel 7

### Voorbereidend Overleg

1. Ter ondersteuning van het Regionaal Beraad wordt een Voorbereidend Overleg georganiseerd;
2. Het doel van het Voorbereidend Overleg is onder meer het adviseren en informeren van het Regionaal Beraad en het voorbereiden van de agenda van het Regionaal Beraad;
3. Aan het Voorbereidend Overleg nemen vertegenwoordigers van partners deel die zitting hebben in het Regionaal Beraad. Elke organisatie is zelf verantwoordelijk voor de bezetting van dit orgaan, rekening houdend met de opdracht en de verantwoordelijkheden van het Voorbereidend Overleg;
4. Vertegenwoordigers in het Regionaal Beraad zijn in beginsel andere personen dan die zitting nemen in het Voorbereidend Overleg en vice versa;
5. De secretaris van het Regionaal Beraad vervult de rol van voorzitter voor het Voorbereidend Overleg en bereidt, met ondersteuning van het Programmateam, de agenda voor van het Voorbereidend Overleg en het Regionaal Beraad. De secretaris van het Regionaal Beraad is de verbinder tussen het Regionaal Beraad en het Voorbereidend Overleg;
6. Het Programmateam levert de secretariële ondersteuning voor het Voorbereidend Overleg. Leden van het Programmateam kunnen afhankelijk van de agenda toehoorder zijn.

## Artikel 8

### Coalities

1. Om het eigenaarschap en de uitvoeringskracht van partners optimaal te benutten verleent het Regionaal Beraad voor specifieke opgaven uit de meerjarenagenda mandaat en budget aan coalities. En kan deze indien nodig ook weer intrekken. In 2026 wordt gestart met de coalitie

Werkgevers en de coalitie Jongeren. Bijlage 1 bevat een nadere omschrijving coalitie Werkgevers en Jongeren;
2. In een coalitie kunnen vertegenwoordigers van partners en andere samenwerkende organisaties participeren;
3. De coalitie kiest uit zijn midden een voorzitter op basis van consensus die tevens ook de bestuurlijk opdrachtgever is van de coalitie;
4. De secretaris van een coalitie wordt geleverd uit het programmateam;
5. De coalitie laat zich in het Regionaal Beraad vertegenwoordigen door de voorzitter of mandateert één van de leden om dat namens de coalitie te doen om de resultaten toe te lichten;
6. De coalitie is verantwoordelijk voor het opstellen van jaarplannen, de begroting, de aanpak en uitvoering van de acties van het desbetreffende vraagstuk (afgebakend onderdeel van de meerjarenagenda) en de besluitvorming daarvan (binnen het mandaat wat de coalitie heeft). Een genomen besluit wordt ter kennisname ingebracht in het eerstvolgende Regionale Beraad;
7. De besluiten van coalities die raken aan beleid of middelen of die de gegeven opdracht wijzigen worden ter instemming voorgelegd aan het Regionaal Beraad;
8. De coalitie is verantwoordelijk voor het bewaken en bevorderen van de realisatie van het jaarplan en de aanpak door samenwerking, rolverdeling, advies, creativiteit, draagvlak, innovatie, verbinding, kennisdeling, eendracht, ambassadeurschap en/of wat er verder nodig is.

## Artikel 9

### Thema- en sectortafels

1. Het Regionaal Beraad kan over verschillende thema's die het beleid in de arbeidsmarktregio aangaan thema- en/of sectortafels instellen of bestaande tafels benutten. Een thematafel heet een sectortafel wanneer deze voor een sector wordt georganiseerd;
2. Het doel van een thema- en/of sectortafel is het Regionaal Beraad te informeren en te adviseren over aangelegenheden die de arbeidsmarktregio betreffen;
3. De adviezen van de thema- en/of sectortafels worden altijd via het Voorbereidend Overleg voorgelegd aan het Regionaal Beraad.
4. Aan een thema- en/of sectortafel kunnen vertegenwoordigers van partners en andere organisaties participeren die bijdragen aan het doel;
5. De thema- en sectortafels kiezen uit hun midden een voorzitter.

## Artikel 10

### Bestuurlijke conferenties

1. Ter bevordering van gezamenlijke kennisdeling, afstemming en netwerkvorming organiseert het Programmateam bestuurlijke conferenties;
2. Aan de bestuurlijke conferenties nemen alle (bestuurlijke) partners in de arbeidsmarktregio deel die relevant zijn voor het realiseren van de gezamenlijke ambitie van de regio;
3. De bestuurlijke conferenties vinden in beginsel twee keer per jaar plaats;
4. De thematiek en agendering van de bestuurlijke conferenties worden vastgesteld door het Regionaal Beraad;
5. De bestuurlijke conferenties hebben tot doel:
    a. Het uitwisselen van informatie en inzichten over centrale vraagstukken;
    b. Het betrekken van een brede groep netwerkpartners bij de voortgang en ontwikkelingen binnen de arbeidsmarktregio;
    c. Het benutten van de energie, expertise en inbreng van alle betrokkenen.

## Artikel 11

### Programmateam

1. Het programmateam wordt geleverd door centrumgemeente 's-Hertogenbosch en gemeente Oss. De ambtelijk opdrachtgever voor het programmateam wordt vanuit de centrumgemeente geleverd;
2. Het programmateam bestaat in beginsel uit: 2 tot 3 strategisch beleidsmedewerkers, de secretaris van het Regionaal Beraad, de manager van het Werkcentrum, de programmamanagers van de Werkgeversaanpak en de Jongerenaanpak, de communicatie-adviseur en secretariële ondersteuning.
3. Het programmateam faciliteert de arbeidsmarktregio door onder meer het coördineren en uitvoeren van activiteiten, ondersteunen van het Regionaal Beraad en andere overlegorganen van de arbeidsmarktregio, het signaleren en integreren van kansen en het organiseren van de communicatie en de financiën;
4. Het programmateam monitort minimaal twee keer per jaar de kwantitatieve output van de acties uit de uitvoeringsagenda. De uitkomst van deze monitoring wordt gebruikt om trends te signaleren en ontwikkelingen te duiden om de meerjarenagenda en de acties uit de uitvoeringsagenda bij te sturen;
5. Het programmateam vertegenwoordigt de Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt ambtelijk in en met samenwerkingsverbanden (o.a. Pact Brabant, Regiodeal, Regio Noordoost Brabant, AgriFood Capital) en informeert de partners van de arbeidsmarktregio over de resultaten, initiatieven en good practices van de Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt. Dit wordt actief gecommuniceerd via onder meer de overleggen van Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt, de digitale nieuwsbrieven en de website www.noordoostbrabantwerkt.nl;
6. Het programmateam levert jaarlijks een overzicht van de activiteiten en verspreidt deze aan partners.

## Artikel 12

### Meerjarenagenda

1. Het Regionaal Beraad stelt de meerjarenagenda vast. De meerjarenagenda bestaat uit een beleidsagenda met een looptijd van meerdere jaren en een uitvoeringsagenda met een looptijd van tenminste één jaar;
2. De beleidsagenda bevat een analyse van de regionale arbeidsmarkt en een overzicht van de ambities die hieruit voortkomen. De analyse beslaat tenminste:
    a. De aanbodkant van de arbeidsmarkt;
    b. De vraagkant van de arbeidsmarkt;
    c. De mismatch en de wijze waarop deze kan worden verminderd;
    d. De wijze waarop werkzoekenden en werkenden in een kwetsbare positie duurzaam kunnen participeren in het arbeidsproces.
3. In de uitvoeringsagenda worden de ambities uit de beleidsagenda uitgewerkt naar concrete acties waarbij aangegeven wordt hoe conform de meerjarenagenda de acties worden gefinancierd, georganiseerd, gemonitord en geëvalueerd.

## Artikel 13

### Vergadering en besluitvorming Regionaal Beraad

1. Het Regionaal Beraad komt tenminste vier keer per jaar bijeen op uitnodiging van de voorzitter. Op verzoek van één of meerdere vertegenwoordigers kan een extra vergadering van het Regionaal Beraad worden belegd;
2. Overleggen van het Regionaal Beraad vinden in beginsel fysiek plaats;
3. De agenda van het Regionaal Beraad wordt door het Voorbereidend Regionaal Beraad voorbereid. Leden van het Regionaal Beraad kunnen thema's en onderwerpen aandragen voor de agenda;

4. De termijn van bijeenroeping van de vergadering bedraagt ten minste zeven werkdagen, de dag van bijeenroeping en die van vergadering niet meegerekend. In spoedeisende gevallen kan de termijn van oproeping worden verkort, als alle leden daarmee schriftelijk instemmen;
5. Van het verhandelde in een vergadering worden notulen en/of een besluitenlijst opgemaakt door de secretaris. De notulen en/of besluitenlijst worden in dezelfde of de eerstvolgende vergadering vastgesteld;
6. Besluitvorming in het Regionaal Beraad vindt plaats op basis van consensus en consent. In het streven naar consensus tonen partners begrip en openheid naar elkaars standpunten en overwegingen. Bij de besluitvorming hoort en respecteert het Regionaal Beraad de mogelijke zwaarwegende bezwaren die partners inbrengen tegen voorgenomen besluiten en maakt deze kenbaar bij de besluitvorming;
7. Indien over een te nemen besluit geen consensus wordt bereikt, wordt consent toegepast. De voorzitter van het Regionaal Beraad kan een besluit, eventueel aangevuld met door de voorzitter geformuleerde aandachtspunten, nemen indien er geen zwaarwegende bezwaren zijn. Dit wordt expliciet vastgelegd in het verslag;
8. Bij het uitblijven van consensus in het Regionaal Beraad kan de Centrumgemeente in het specifieke en uitzonderlijke geval dat het uitblijven van consensus leidt tot zwaarwegende nadelige financiële gevolgen voor de arbeidsmarktregio en/of Centrumgemeente een besluit nemen.

## Artikel 14

### Het Werkcentrum

1. De arbeidsmarktregio kent een gezamenlijke toegangspoort tot publieke en private arbeidsmarktdienstverlening: het Werkcentrum;
2. Het Werkcentrum is een netwerksamenwerking gericht op dienstverlening aan inwoners en werkgevers. De aangesloten partijen in het Werkcentrum behouden hun eigen zelfstandigheid en verantwoordelijkheid voor de eigen dienstverlening;
3. Partners hanteren het no-wrong-door-principe en zorgen voor warme doorverwijzing binnen het Werkcentrum;
4. Het UWV en de gemeenten in de arbeidsmarktregio zijn verantwoordelijk voor de organisatie van het Werkcentrum en het organiseren van de publiek-private samenwerking met medebetrokkenheid van de partners in het Regionaal Beraad;
5. Het Regionaal Beraad maakt afspraken over het ontsluiten van de publiek-private dienstverlening/initiatieven via het Werkcentrum.
6. De manager van het Werkcentrum is lid van het programmateam en geeft de secretaris en de adviseur van de centrumgemeente in het Regionaal Beraad desgevraagd advies over de stukken van het Regionaal Beraad en is op uitnodiging aanwezig.

## Artikel 15

### Financiële organisatie

1. Iedere partner in het Regionaal Beraad draagt zijn eigen kosten voor de participatie van de deelnemers in het Regionaal Beraad en aanvullende overleggen;
2. Partners investeren geld en/of menskracht om de doelen van de meerjarenagenda te realiseren. Voor gemeenten geldt dat:
    a. De gemeenten in de arbeidsmarktregio investeren vanaf 1 januari 2026 een bijdrage van € 1,04 per inwoner per jaar vermeerderd met een jaarlijkse indexering, in de coördinatie van het regionaal arbeidsmarktbeleid;
    b. De berekening van het aantal inwoners geschiedt op basis van t-1. De bijdrage voor 2026 is gebaseerd op de inwoneraantallen op 1 januari 2025, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS);
    c. De bijdrage van € 1,04 per inwoner in 2026 wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de consumentenprijsindex (CPI) zoals gepubliceerd door het CBS;

   d. Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt communiceert uiterlijk in het vierde kwartaal van het voorafgaande jaar de geïndexeerde bijdrage aan de regiogemeenten;
3. Partners boren - voor zover zij daartoe bevoegd zijn - arbeidsmarktgelden van hogere overheden aan en verantwoorden deze. Voor gelden die specifiek exclusief voor deze regio zijn, gebeurt dit met instemming van en mede namens de andere partners en alleen als de gelden substantieel bijdragen aan het bereiken van het doel van de Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt;
4. Het aanvragen en inzetten van regionale middelen gebeurt binnen de door het Regionaal Beraad vastgestelde kaders en prioriteiten;
5. Partners die financiële middelen uit de regionale middelen Noordoost Brabant Werkt benutten, leveren tijdig de benodigde informatie aan voor verantwoording aan andere partners en financiers;
6. Schade die voortvloeit uit niet tijdige of niet correcte informatieverstrekking komt voor rekening van de schadeveroorzakende partner;
7. Partners doen geen uitgaven of toezeggingen namens elkaar waardoor partners financieel risico lopen, tenzij ze dit bespreken en schriftelijk overeenkomen.

## Artikel 16

### Rol Centrumgemeente

1. Na vaststelling van de meerjarenagenda, de begroting en het jaarverslag in het Regionaal Beraad neemt het College van B&W van de centrumgemeente formeel de besluiten over de inzet van middelen voor de netwerksamenwerking en de financiële verantwoording hiervan;
2. De centrumgemeente is belast met de functionele regie van de netwerksamenwerking en faciliteert de samenwerken. Het faciliteren van de samenwerking betreft:
   a. De organisatie van het programmateam
   b. Financiën en controlling
   c. Alle andere noodzakelijke bedrijfsvoeringsfuncties, waaronder personeelsadvisering, personeelsvoorziening en personeelsadministratie
3. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden voor financiën en controlling omvatten:
   a. Administratie en beheer van de regionale middelen van Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt inclusief het beheer van de middelen voor het Werkcentrum en coalities;
   b. Het optreden als penvoerder in opdracht van en namens de partners van Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt bij het aanvragen van subsidies bij provincie, Rijk en Europa aangaan van verplichtingen, verlenen van beschikkingen en het doen van betalingen namens Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt en het indienen van de (tussen- en eind) rapportages bij de subsidieverlener;
4. De centrumgemeente treedt op als rechtspersoon bij het aangaan van verplichtingen en/of aanvragen en verantwoording van subsidies;
5. Het college van de gemeente 's-Hertogenbosch stelt indien nodig de beleidsregels voor het toekennen van projectsubsidies vast. De algemene subsidieverordening van de gemeente 's-Hertogenbosch en deze aanvullende beleidsregels geven de voorwaarden weer op basis waarvan subsidies kunnen worden verstrekt. De penvoerder beslist op subsidieaanvragen op basis van de subsidie- en beoordelingscriteria als bedoeld in de beleidsregels.
6. Nadere afspraken omtrent het verrichten van werkzaamheden voor Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt door het aanstellen van arbeidskrachten door de gemeente 's-Hertogenbosch zijn opgenomen in bijlage 2.

## Artikel 17

### Evaluatie

Het Regionaal Beraad draagt ten minste ieder jaar in het laatste kwartaal zorg voor een evaluatie van de samenwerking.

Noordoost Brabant Werkt

## Artikel 18

### Geschillen

1. Partijen treden met elkaar in overleg bij geschillen om tot een oplossing te komen;
2. Indien dit niet tot de gewenste resultaten leidt, dan wordt dit geagendeerd in het Regionaal Beraad;
3. Als het geschil in het Regionaal Beraad niet kan worden opgelost wordt er overgegaan tot mediation;
4. In het uiterste geval zullen de partijen op andere manieren tot oplossingen moeten komen.

## Artikel 19

### Slotbepalingen

1. Met schriftelijke instemming van het Regionaal Beraad kunnen één of meerdere andere partners toetreden tot het Regionaal Beraad;
2. Het samenwerkingsconvenant kan door iedere deelnemende partner, met opgaaf van redenen, tussentijds schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden. Partners kunnen in onderling overleg en met wederzijds akkoord schriftelijk besluiten af te wijken van de opzegtermijn;
3. Het samenwerkingsconvenant wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Onverminderd hetgeen bepaald in lid 2 kan het samenwerkingsconvenant na schriftelijke overeenstemming worden gewijzigd of beëindigd naar aanleiding van wijziging van wetgeving en/of wijziging in de financiering van de regionale samenwerking of anderszins;
4. Met schriftelijke instemming van het Regionaal Beraad kan het samenwerkingsconvenant worden gewijzigd;
5. Partners geven door ondertekening van dit convenant toestemming om dit convenant geanonimiseerd openbaar te maken en te publiceren.

## Artikel 20

### Inwerkingtreding

Het samenwerkingsconvenant treedt in werking op 1 januari 2026 en vervangt na ondertekening de Samenwerkingsovereenkomst Noordoost Brabant Werkt ondertekend op 2 juli 2020 in het Strategie Overleg Noordoost Brabant Werkt en op 27 augustus 2020 door wethouders Arbeidsmarkt in het Portefeuillehoudersoverleg Onderwijs-Arbeidsmarkt met bijbehorende Addendum vastgesteld in het Portefeuillehoudersoverleg Arbeidsmarkt op 20 maart 2025.

Noordoost Brabant Werkt

## Ondertekening

Gemeente 's-Hertogenbosch, zijnde centrumgemeente in het kader van de wet SUWI, vertegenwoordigd door M. Craste, wethouder gemeente 's-Hertogenbosch



.....

Gemeente Oss, vertegenwoordigd door K. van Geffen

.....

Gemeente Vught, vertegenwoordigd door M. du Maine

.....

Gemeente Land van Cuijk, vertegenwoordigd door E. van Kraaij

.....

Gemeente Boekel, vertegenwoordigd door E. Daandels

.....

Gemeente Bernheze, vertegenwoordigd door G. Hermes

.....

Gemeente Meierijstad, vertegenwoordigd door L. van den Tillaart

.....

Gemeente Sint-Michielsgestel, vertegenwoordigd door P. Raaijmakers

.....

Gemeente Boxtel, vertegenwoordigd door R. Vorstenbosch

.....

Gemeente Maashorst, vertegenwoordigd door R. Sour

.....

Noordoost Brabant Werkt

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekering (UWV), vertegenwoordigd door N. Demirkiran, Rayonmanager Noordoost-Brabant en Midden-Brabant

.....

Werkgeversorganisatie VNO-NCW Brabant Zeeland, vertegenwoordigd door F. de Best, Regiomanager Oost Brabant

.....

De Werknemersorganisatie Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), vertegenwoordigd door J. Bruinsma

.....

De Werknemersorganisatie Christelijke Nationaal Vakverbond (CNV), vertegenwoordigd door M. Biekens

.....

Koning Willem I college, vertegenwoordigd door D. Majoor

.....

Yuverta vertegenwoordigd door H. Odinga

.....

Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), vertegenwoordigd door E. Probst

.....

WSD Groep, vertegenwoordigd door J. Simons

.....

IBN Holding BV, vertegenwoordigd door M. van Orsouw

.....

Weener XL, vertegenwoordigd door R. Slegers

.....

Noordoost Brabant Werkt

## Bijlage 1: Nadere omschrijving coalitie Werkgevers en coalitie Jongeren

Om het eigenaarschap en de uitvoeringskracht van partners van de Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt optimaal te benutten verleent het Regionaal Beraad voor specifieke opgaven uit de meerjarenagenda mandaat en budget aan coalities. In 2026 wordt gestart met de coalitie Werkgevers en de Coalitie Jongeren. Omdat deze twee coalities al opgericht zijn en mandaat, budget en een afgebakende opdracht hebben, geeft deze bijlage weer wat het mandaat en de opdracht is van de coalitie Werkgevers en coalitie Jongeren.

**Coalitie Werkgevers**

1. De coalitie Werkgevers bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant. De coalitie Werkgevers is een vertegenwoordiging van de klankbordgroep onderwijs-arbeidsmarkt van VNO-NCW.
2. De coalitie Werkgevers voert de volgende opdracht uit: *"Bedrijven gaan slimmer werken door het verhogen van hun arbeidsproductiviteit, versterken van hun leercultuur, moderniseren van HR-beleid en het inspelen op actuele ontwikkelingen voor een duurzaam personeelsbestand nu en in de toekomst".* Dit doet de coalitie voor en door werkgevers en in afstemming met andere onderdelen van de meerjarenagenda.
3. De voorzitter voor de coalitie Werkgevers wordt geleverd door VNO-NCW Brabant Zeeland. Bij afwezigheid wijst VNO-NCW een plaatsvervangend voorzitter aan.
4. De coalitie Werkgevers komt circa zes keer per jaar op uitnodiging van de voorzitter bijeen.
5. De programmanager van de coalitie Werkgevers wordt aangesteld door het Programmateam. De coalitie Werkgevers moet instemmen met de aanstelling van de programmamanager.
6. De programmamanager van de coalitie Werkgevers bereidt – samen met VNO-NCW Brabant Zeeland – het overleg van de klankbordgroep onderwijs-arbeidsmarkt van VNO-NCW voor en draagt zorg voor onder meer realisatie van de activiteiten in de coalitie Werkgevers en de afstemming met andere coalities en opgaven.
7. Werkgevers kunnen gedurende de looptijd van de overeenkomst toetreden tot het Werkgeversoverleg. De voorzitter legt dit ter goedkeuring voor aan het Werkgeversoverleg. De meerderheid moet hiermee schriftelijk instemmen.

**Coalitie Jongeren**

1. De coalitie Jongeren bestaat uit vertegenwoordigers van scholen, gemeenten, ontwikkelbedrijven, UWV, werkgevers, samenwerkingsverbanden passend onderwijs, SBB en het Werkcentrum Noordoost Brabant;
2. De coalitie Jongeren voert het Programma Jongerenaanpak uit vanuit het wettelijk kader 'Wet van school naar duurzaam werk' met bijbehorende rijksmiddelen.
3. Deze bijbehorende rijksmiddelen worden aangevraagd en verantwoord door de zgn. contactgemeente, zijnde de gemeente 's-Hertogenbosch en de contactschool, zijnde Koning Willem 1 College. Dit is een zelfstandige taak die niet nog eens extra wordt verantwoord richting het Regionaal Beraad.
4. De coalitie Jongeren kiest de voorzitter en vicevoorzitter voor een periode van minimaal 3 jaar.
5. De coalitie Jongeren machtigt de voorzitter en minimaal nog één vertegenwoordiger om namens haar het programma Jongerenaanpak te vertegenwoordigen in het Regionaal Beraad en uit te dragen buiten het programma (onder meer als arbeidsmarktregio).
6. De coalitie Jongeren komt tenminste drie keer per jaar op uitnodiging van de voorzitter bijeen.
7. De coalitie Jongeren is verantwoordelijk voor de (bij)sturing en monitoring op de uitvoering van het programma Jongerenaanpak. De deelnemers van de coalitie betrekken en informeren hun achterban. Vastgestelde stukken worden ter kennisname aan het eerstvolgende Regionaal Beraad voorgelegd.
8. De coalitie Jongeren is bestuurlijk opdrachtgever voor het tot stand komen en uitvoeren van het Programma Jongerenaanpak.

9. De coalitie Jongeren geeft mandaat aan het eigen programmateam van de Jongerenaanpak voor het uitvoeren van het programma Jongerenaanpak.
10. De coalitie Jongeren besluit op basis van consensus. Als het niet lukt om consensus te bereiken, wordt besproken wat er nodig is om tot overeenstemming te komen of wordt het voorstel met aanvullende informatie teruggenomen naar de tekentafel. Dit wordt teruggekoppeld aan het tactisch overleg. Bij verhindering is het mogelijk om de stem uiterlijk één dag voor het overleg per mail door te geven aan de voorzitter. Indien dit niet wordt gedaan, wordt de stem niet meegenomen in de besluitvorming.
11. De programmamanager Jongerenaanpak bereidt de coalitie Jongeren voor en zorgt voor verslaglegging.
12. Andere partners zoals vertegenwoordigd in dit convenant kunnen gedurende de looptijd van de overeenkomst toetreden tot de Coalitie Jongeren. De voorzitter legt dit ter goedkeuring voor aan de overige leden van het overleg. De meerderheid moet hiermee schriftelijk instemmen.

Noordoost Brabant Werkt

**Bijlage 2: Nadere afspraken omtrent het aanstellen van arbeidskrachten voor het samenwerkingsverband door de gemeente 's-Hertogenbosch**

1. De gemeente 's-Hertogenbosch is verantwoordelijk voor het aanstellen van arbeidskrachten voor het verrichten van werkzaamheden voor Arbeidsmarktregio Noordoost Brabant Werkt. Arbeidskrachten verrichten werkzaamheden op basis van een arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht. De gemeente 's-Hertogenbosch stelt arbeidskrachten aan voor de volgende gebieden: de secretaris van het Regionaal Beraad, het programmamanagement algemeen en die van de Jongerenaanpak, en de Werkgeversaanpak, secretariaatsmedewerker(s), communicatiemedewerker(s), de manager Werkcentrum, de backoffice medewerker(s), allround projectleider(s), gidsen, loopbaanadviseurs en projectondersteuners van het Werkcentrum en LWSPG-medewerkers.
2. Op de arbeidskrachten met een arbeidsovereenkomst (hierna ook: '*personeel*)' zijn de geldende wettelijke bepalingen, voorgeschreven cao en individuele arbeidsovereenkomst van toepassing.
3. Als het samenwerkingsverband eindigt of arbeidsplaatsen vervallen wegens bedrijfseconomische omstandigheden in de zin van art. 7:669 lid 3 sub a BW, wordt het personeel boventallig verklaard. Hiervan zijn uitgezonderd de twee medewerkers die ter beschikking zijn gesteld vanuit de sector SO en de programmamanager Jongerenaanpak vanuit de sector MO.
4. Bij boventalligheid start een Van Werk naar Werktraject van maximaal twee jaar, gericht op het personeel binnen dan wel buiten de gemeentelijke organisatie naar ander werk te begeleiden. Het personeel heeft gedurende de periode van boventalligheid bij alle gemeenten die deze overeenkomst hebben gesloten, als bedoeld in de aanhef van deze overeenkomst, voorrang bij interne vacatures. De kosten – samenhangend met het Van Werk naar Werk traject - worden door de gemeenten gezamenlijk gedragen volgens de verdeelsleutel.
5. Als na afloop van het Van Werk naar Werktraject geen functie is gevonden voor het personeel, beëindigt de gemeente 's-Hertogenbosch het dienstverband. De kosten verband houdend met de beëindiging van het dienstverband worden gezamenlijk gedragen door de gemeenten volgens de kosten verdeelsleutel.
6. Indien personeel arbeidsongeschikt raakt in de zin van artikel 7:629 lid 1 BW dragen de gemeenten gezamenlijk de kosten, waaronder maar niet uitsluitend de loonaanspraak van werknemer als ook re-integratiekosten verband houdend met deze arbeidsongeschiktheid, volgens de kostenverdeelsleutel.
7. De verantwoordelijkheid en kosten voor herplaatsing en ondersteuning binnen het Van Werk Naar Werktraject en eventueel een WIA-traject/uitkering in verband met ziekte worden door de gemeenten gemeenschappelijk gedragen, volgens de verdeelsleutel.
8. Indien de gemeente 's-Hertogenbosch de arbeidsovereenkomst beëindigt op een grond, als benoemd in artikel 7:669 lid 3 sub b tot en met i BW BW althans op grond van artikel 7:677 lid 1 BW of via een vaststellingsovereenkomst, worden de hiermee samenhangende kosten en kosten als gevolgschade gezamenlijk door de gemeenten gedragen volgens de kostenverdeelsleutel.
9. Uitkeringskosten samenhangend met het einde of beëindiging van het dienstverband (WW, ZW, (transitie)vergoeding, WIA en aanverwante werknemersverzekeringen) en de re-integratiekosten gedurende de uitkeringsperiode worden door de gemeenten gemeenschappelijk gedragen volgens de kostenverdeelsleutel.
10. Als de gemeente 's-Hertogenbosch aansprakelijk wordt gesteld op grond van werkgevers-aansprakelijkheid of andere aanverwante grondslag, worden de schade en gevolgschade – kosten gezamenlijk gedragen door de gemeenten volgens de kostenverdeelsleutel
11. Schade geleden door derden, veroorzaak door personeel of de door de gemeente ingehuurde of ingeleende arbeidskrachten tijdens werkzaamheden voor het samenwerkingsverband, komt

– voor zover ontstaan in de uitoefening daarvan – gezamenlijk voor rekening van de gemeenten volgens de kostenverdeelsleutel.

12. Voor de in dit artikel genoemde kostenverdeelsleutel wordt uitgegaan van een pro rata verdeling op basis van het inwonertal op 1 januari van het jaar, voorafgaand aan het jaar waarvoor de bijdrage verschuldigd is, conform de door het Centraal Bureau voor de Statistiek openbaar gemaakte bevolkingscijfers.
13. Bij conflicterende belangen treedt de gemeente Oss op in de plaats van de gemeente 's-Hertogenbosch.